

## 评价——技能人才的“质检”关

李荣生

近年来，随着技能人才数量的不断增长，技能人才的质量问题逐渐凸现出来。质量是技能人才队伍建设工作的生命线，是影响技能工作成败的决定性因素。而决定技能人才质量的重要环节就是对技能人才的评价和认证，可以说，评价是技能人才“出厂”的最后“质检”关。

### 技能人才质量：企业的生命线

技能人才的质量问题，实际上是技能人才的考核鉴定质量问题，也就是职业资格证书的“含金量”问题。按照职业（工种）的要求，通过政府认定的考核鉴定机构，评价和认证劳动者的技能水平，并颁发相应等级的职业资格证书，这就是职业资格证书制度。自1993年7月9日原劳动部颁布《职业技能鉴定规定》，正式确立我国职业技能鉴定和职业资格证书制度以来，全国设立了近7000个提供技能鉴定服务的鉴定站（所），形成了一支18万人的考评员队伍，考核鉴定人数近亿人，初步建立起了我国的“鉴定大厦”。

然而，在成绩的背后也隐藏着危机。有个别考核鉴定机构无视相关鉴定规范和标准，不顾鉴定质量，随意考核，胡乱发证，严重影响了技能人才的质量，影响了职业资格证书的声誉。2007年，劳动保障部在全国范围内开展了职业技能鉴定质量大检查，就发现有100多个鉴定站（所）存在着违反相关鉴定管理规定和不顾鉴定质量的问题，并最终坚决取消了它们的鉴定资格。

在劳动保障部开展的检查中，存在着一个普遍的现象——企业内部对自己职工开展的技能鉴定，尤其是对高技能人才的鉴定，不仅基本都符合鉴定管理规定，而且是质量最好的。甚至有的企业对在社会上拿到的职业资格证书，来到企业工作后也要求再重新鉴定一下。对此，劳动保障部培训就业司司长于法鸣曾感慨地说：“这是我们社会鉴定工作的悲哀，但失同时又映衬出真正能够认可这套国家制度的（指职业资格证书制度），真正能够把社会的鉴定评价与企业内在的需求有机融合在一起的，恰恰是我们的企业。”

企业之所以如此重视技能人才的评价，因为企业是技能人才的最终使用主体，而技能人才是决定产品质量和生产效率的关键因素，是企业长期发展后劲和持续竞争力的体现。技能人才已经成为经济建设中解决企业生产中的难题、推动技术创新、实现科技成果转化不可缺少的重要力量，为企业竞争力的提高和经济的发展做出了卓有成效的贡献。从某种意义上来说，技能人才质量就是企业的生命线。

可以说，企业不仅依靠技能人才评价在维护自己的生命线，同时也在维护着我国职业资格证书的声誉。

#### 企业内鉴定：技能人才评价的新亮点

实际上，企业不仅在用实际行动严格执行鉴定管理规定，把关技能人才培养“出厂”的质量，而且还在不断创新技能人才的评价模式和方法，用实际行动把技能人才的“质检”工作推进到了一个新水平。

略

#### 评价：肩起培训和使用的两端

略

#### 打造职业资格证书的典范

略

详细内容请见《中国培训》2008年第3期



地址：北京市东城区和平里中街12号 邮编：100716 电话：010-84202671(网站) 010-84201671(办公室)  
网址：[www.zhongguozhixie.com.cn](http://www.zhongguozhixie.com.cn) [www.caswevt.org](http://www.caswevt.org) 传真：010-84201671 MAIL：[zhongguozhixie@yahoo.com.cn](mailto:zhongguozhixie@yahoo.com.cn)



京ICP备 06018389号