



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索

GO

公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年
优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

民主管理研究

提高职工代表素质 努力创建和谐企业

来源：本网 时间：2007-5-9 15:48:43

提高职工代表素质努力创建和谐企业

承德市兴隆县总工会 栾志刚

非公有制企业职工代表是非公有制企业职工代表大会的重要组成分子。职工代表素质如何，不仅影响其作用的发挥，而且直接关系到职代会行使权力的水平，关系到企业的和谐和稳定。因此，不断提高县域非公有制企业职工代表的素质，是摆在各级工会特别是县域非公有制企业工会面前的一项重要任务。

一、新的形势下提高县域非公有制企业职工代表素质的必要性

党的十五大确立了以非公有制为主体多种所有制经济共同发展作为我国基本经济制度。随着所有制结构的调整，民营及外商投资等非公有制经济迅猛发展，非公有制企业已成为国民经济的重要组成部分。在这些企业就业的职工不断增加，他们的合法权益同样受到国家法律的保护。这是由我国的社会主义性质所决定的，是完善社会主义生产关系的客观要求。

加强县域非公有制企业民主管理，建立健全以职工(代表)大会为基本形式的非公有制企业民主管理制度是非常必要的。切实可行的，也是有法规所依的(《河北省职工代表大会条例》)，是社会主义市场经济发展的必然趋势和内在要求。是贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实“三个代表”重要思想的具体体现。工人阶级是先进生产力和生产关系的组成部分，是建设有中国特色社会主义事业必须“依靠”方针。非公有制企业只有实行职工民主管理，落实职工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的权利，以非公有制企业职工(代表)大会为主要形式，加强基层民主政治建设，建立稳定协调的劳动关系，才能调动职工的劳动积极性，促进生产力的发展，维护广大职工的根本利益，从而把“三个代表”的重要思想落实到基层，为创建和谐社会(企业)做贡献。

非公有制企业实行职工民主管理，建立职工(代表)大会制度是适应知识经济发展的要求，充分调动人力资本在企业运营中的作用，提高企业经济效益，建立现代企业制度的有效形式。非公有制企业要健康快速发展，必须建立以人为本的管理理念和企业文化，强化企业管理，增强企业凝聚力。非公有制企业只实行民主管理，才能调动和保护职工的积极性，进一步规范企业行为，促进依法办事，健全自我激励和约束机制，提高科学决策和管理水平，提高企业的综合素质和市场竞争能力，这样企业才能健康发展。

二、新的形势下县域非公有制企业职工代表应具备的素质

多年的工会工作实践证明，非公有制企业职代会权力的发挥是与职工代表的素质成正比的。要使职代会有威、有位，重要的是要加强职工代表形象建设，不断提高职工代表素质。

一是要增强代表意识。增强非公有制企业职工代表意识，就是要求职工代表们时刻意识到自己是职工选举的职代会的组成人员，知到自己肩负的重担和使命，不忘代表的职责，切实代表职工和群众的利益，为职工群众服好务。二是树立法制观念。职代会是非公有制企业的权力机构。因此，要求职工代表要树立法制观念。严格按照《工会法》、《河北省职工代表大会条例》和有关法律法规办事。作为职工代表要善于把理论与实践有机结合起来，不断

增强法制观念。三是不断提高参政议政的能力。职工代表要依法行使权力，充分发挥作用，就必须具有一定的参政议政能力。要不断加强政治业务知识学习，不断提高参政的能力和水平，在参政议政的内容和形式上不断创新，不断探索参政议政的新路子。四是要不断拓宽知识面，更新知识水平。作为职工代表要积极参与企业的管理，要具备多方面的知识，也就是说应该了解和掌握党的路线、方针、政策和国家有关法律、法规以及各方面知识，为更好地参政议政打下良好的基础。五是培养良好的思想品德。只有严于律己，才会想职工之所想，急职工之所急，才能赢得广大职工的信任和拥护。六是要深入基层，了解实情。要在实际工作中深入到职工中去，及时总结和反映职工的意愿和呼声，把他们的建议和意见反映到职代会上去，促使非公有制企业经营者把合理化建议落到实处。

三、提高新形势下县域非公有制企业职工代表素质的途径

在实际工作中，我们深刻地体会到，要想提高职工代表素质，应从以下几个方面不断地改进和加强。

一是引入竞争机制，进一步完善职工代表的推荐选举制度。各级工会要进一步加大工会法律、法规的宣传力度，建立健全职工代表的竞争机制。通过公开、平等的竞争，选出能代表职工利益和意志，具有较强执行职工代表职务能力的职工代表。要在有条件的企业实行职工代表和工会主席海选制，切实增强职工代表的权威性。二是加强培训，提高素质。职工代表一经选举产生，即必须抓好代表培训和学习，使他们尽快熟悉工会及其职代会的基本原则和要求，了解除和掌握代表执行职务必备的知识。与此同时，还要加强职工代表对邓小平理论、三个代表重要思想、市场经济、WTO等知识的学习，不断更新，不断提高。三是组织职工代表开展活动，在实践中提高他们的素质。职工代表素质的提高，最基本的途径和措施是实践。这是要求职工代表在召开职代会以外，进行调研、检查、民主评议、外出参观学习等活动。拓宽代表知情、知政渠道。要组织职工代表深入职工中去，在实践中采取召开现场会、实地处理职代会议案等多种形式提高职工代表素质。

总之提高职工代表素质是一项十分重要工作，需要我们在今后的实践不断完善提高，使之适应新时期对企业职工代表的要求。只有这样，才能协调好非公有制企业劳动关系，创建更加和谐的企业。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email:hirdms@hebgh.org