



当前位置: 首页>新闻中心>新闻

[\[返回首页\]](#)

“先立后破” 建立并推行职业技能等级制度

发布日期: 2020-01-03

来源: 新华社

打印本页

浏览次数:

我国将分步取消水平评价类技能人员职业资格。对此,人力资源社会保障部副部长汤涛2日表示,改革将按照“先立后破”“一
进一退”的原则,建立并推行职业技能等级制度,由社会培训评价组织和用人单位开展职业技能等级认定。

汤涛在国务院新闻办公室举行的例行吹风会上说,在实施过程中,将对相关机构实行备案,加强事中事后监管。同时,稳妥做好
职业资格实施机构职能调整和转变工作。要依托社会公开遴选的、有影响力的、有质量的、有公信力的社会培训评价组织和用人单位
来开展评价或者认定试点。在评价方式上,企业可以自主选择过程考核、结果鉴定、业绩评审、技能竞赛、校企合作等多种评价方
式,也可以综合运用各种评价方式来进行。

截止到目前,18家中央企业、30个省份和新疆生产建设兵团的900多家企业进行了试点,由企业发放的职业技能等级证书达到4
万多本,效果良好,提高了认定评价的质量。

下一步,还将面向社会遴选确定社会培训评价组织,即第三方评价机构,以开展职业技能等级认定,为社会人员和不具备条件的
中小微企业职工提供职业技能等级认定服务;政府将做好标准开发和监管服务工作。(王优玲)

[【关闭窗口】](#)

[网站声明](#) | [网站管理](#) | [网站地图](#) | [联系我们](#) | [网站值班](#) | [访问排行](#)



主办单位：中华人民共和国人力资源和社会保障部
京ICP备09079694号 京公网安备110401200230
网站标识码bm15000008