



在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

人事管理

孙明：统筹推进干部人事制度改革

2013-03-25 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

孙明

《中国组织人事报》（2013-03-22 06版：理论评论 版）

党的十八大提出，要深化干部人事制度改革，建设高素质执政骨干队伍。当前，干部人事制度改革已经取得长足进展，但仍存在着不平衡问题，“重选拔使用轻教育管理”、“重竞争择优轻淘汰退出”、“重资源配置轻开发储备”、“重机制创新轻制度配套”等现象不容忽视。针对这些现象，可从以下几个方面统筹推进干部人事制度改革。

坚持探索党管干部实现形式与体现民主方向“相互统一”。要坚持党管干部原则不动摇，积极探索党管干部的有效实现形式，党委要重点管宏观、管政策、管用人标准、管程序规范，牢牢把握改革的正确方向。同时，要注重扩大民主，探索多种推荐方式扩大提名环节民主，广泛听取民意扩大考察环节民主，坚持充分讨论扩大酝酿环节民主，执行集体决策制度扩大决定环节民主，提高干部选拔任用的民主质量。通过党管干部与扩大民主有机统一，确保改革既积极稳妥又有序可控。

坚持将盘活存量资源与开发增量资源“相互同步”。要正确分析现有干部资源，通过内部轮岗、跨部门跨区域交流等，将优质干部资源向县（市、区）、开发园区、乡镇等经济建设主战场集聚，向重大项目建设、社会管理等科学发展一线集聚，发挥干部最大使用价值。要合理开发潜在干部资源，坚持面向社会配置干部资源，逐步完善竞争性选拔、差额选拔、从基层一线选拔、从体制外人才中选拔等多种配置方式，促进各类优秀人才资源向干部队伍集聚。

坚持提高竞争性选拔质量与改进传统选拔方式“相互补充”。要十分注重提高竞争性选拔质量。要围绕“提高科学化”合理设置竞争性选拔的制度框架，围绕“形成有效竞争”完善可比可赛可选的择优机制，围绕“坚持实绩实干导向”正确运用现代人才测评技术，围绕“民意考量准确性”组织多层次宽纬度广范围的民主推荐，围绕“体现不唯考、不唯票”采用科学有效的综合分析研判办法，围绕“确保人岗相适”开展人岗匹配度评价。同时，要对传统选拔方式予以改进，借鉴竞争性选拔中科学比选、逐轮差额等做法，适当增加知识水平和领导素质综合考量、拟提拔职位必备知识技能测试、岗位核心竞争要素研判等环节。

坚持干部在基层培养与干部从基层选拔“相互衔接”。加大从村和社区优秀基层干部中考录力度。要注重将机关干部尤其是年轻干部选派到基层一线，在推进实践锻炼制度化、常态化的同时，更要完善机关干部到基层工作的制度措施，由“到基层挂职”变为“在基层任职”。同时注重选拔具有丰富基层工作经历、实际工作能力突出的优秀基层干部充实到市县两级机关。通过完善有序衔接的配套机制，构建起干部到基层培养、人才从一线选拔的党政干部培养选拔链。

坚持德的量化考核与实绩差别化考核“相互验证”。完善干部德的考评体系，按照“可定义、可评价、可量化”要求确定考核内容和指标。同时，要针对不同区域、不同部门干部实绩难以比较的实际，推行差别化考核，对同岗位的要考虑到区位优势和工作基础等，对不同岗位的要考虑行业差异和部门特点等，加强对干部实绩的科学比较和综合分析，准确把握干部的实绩差异。通过德的量化考核和实绩的比较分析，力求干部德的表现和能力实绩相互验证。

坚持调整不胜任干部与突破壁垒选拔干部“相互对称”。要逐步完善干部退出机制，明确“下”的标准，规范“下”的程序，疏通“下”的渠道，及时调整不适宜担任现职的干部，逐步做到常态化和制度化。同时，要敢于打破年龄、身份、资历等限制，通过公开选拔等措施将优秀人才尤其是高层次专业技术人才吸收到干部队伍中。通过体制内“下得去”、体制外“进得来”的相互对称，确保能上能下、有进有出，保持干部队伍活力。

(作者单位：江苏省扬州市委组织部)

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 闻硕：人才培养不能急功近利 2013-03-25
- 吴帅：人才国际流动的激励模型及政策优化研究 2013-03-22
- 尹蔚民：今年将着力健全留学人员回国工作服务体系 2013-03-22
- 时红秀：收入分配改革的四个权衡 2013-03-22
- 政府电子公共服务供给的实践技术基础解析（上） 2013-03-22
- 政府电子公共服务供给的实践技术基础解析（下） 2013-03-22
- 中科院召开学习贯彻“两会”精神会议 2013-03-21
- 中科院召开2012年院级课题和青年课题结项评审会 2013-03-21

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号