

您现在的位置: 中国社会保障网 > 首页 > 百家争鸣 > 业界谈

秘鲁劳动部出人意料地颁布八小时工作制稽查法

时间: 2006-04-11

来源: 商务部网站

【字号:   】 [【我要纠错】](#) [【Email推荐】](#) [【发送】](#) [【收藏】](#) [【打印本页】](#) [【评论】](#) [【关闭】](#)

据当地媒体4月9日报道, 出乎企业界和劳工的意料之外, 劳动部于4月6日颁布了对私有业劳工上下班控制的规定, 也就是八小时工作制稽查法。为什么这么突然? 为什么没有考虑全国劳动委员会一直研究并提出的建议而仍然沿用了劳动部最初提出的方案。恰恰本来应该于6日由全国劳动委员会提出一个在企业界和劳工之间已经达成共识的法律。这一事实引起企业界的不满。

劳动部长Carlos Almeri指出, 八小时工作制被当做大选的宣传旗帜, 因此劳动部和政府在15日之前就决定将它提交全国劳动委员会讨论以便收集他们以及其他劳工问题专家的意见。他补充说, 这一法规是非常重要的, 因为它要求业主对员工上下班时间进行严格控制, 所有正常工作时间以外的加班均应该得到补偿。

他强调说, “我们这么做的原因是, 存在针对中小企业不履行支付加班工资的抱怨, 因为大企业拥有电子打卡系统, 在这个问题上是有保障的”。

法规规定30天的时间让业主逐步向这个最高法令靠拢。这项被审批的法规规定, 所有业主应该对其员工工作时间进行日常登记, 应该对企业自己雇佣和通过劳工中介公司雇佣的员工进行登记。这个考勤记录无论手工还是电子的, 至少应该保持五年。

另外还规定, 如果劳工在正常工作时间之外在工作场所滞留的时间不足一个小时, 可以允许业主证明劳工的加班是否曾由业主安排。但是如果某劳工在正常工作时间之外在工作场所滞留的时间超过一个小时, 则默认是由业主安排劳工加班的。

在被问及该法规是否对业主产生不利影响时, Almeri部长否认会发生这种情况, 因为他说业主控制产生效率, 如果他发现某位劳工效率不高的话, 可以对他进行惩罚。他补充说, 该法规的宗旨是拥有一个控制机制, 以前这个机制是不存在的, 因为以前业主没有登记工作时间的义务。现在这个登记在需要的情况下应当向劳动部、工会代表或劳工代表出示。

比如, 法官可以要求出示这份登记, 目前发生劳工纠纷时, 劳工控诉业主要求他们工作10至12个小时, 但是无法提交证据。他强调说, “大部分业主是不支付加班工资的。有了这个机制, 我们保证拥有证据, 因为这份登记应该经常性地, 否则要遭受罚款。他指出, 劳动部拟通过稽查的方式保证该法规得到切实执行。从这个意义上他指出, 希望国会能够审批这一法律。

【 】 [【发表评论】](#)

相关新闻:

免责声明:

中国社会保障网对任何包含于或经由本网站, 或从本网站链接、下载, 或从任何与本网站有关信息服务所获得的信息、资料或广告, 目的是为公众提供资讯, 服务社会公众, 不声明也不保证其内容的有效性、正确性或可靠性。

任何单位或个人认为通过我们的内容

可能涉嫌侵犯其合法权益，应该及时向我们书面反馈，并提供身份证明、权属证明及详细侵权情况证明，我们在收到上述法律文件后，将会尽快移除被控侵权内容。

以上声明之解释权归中国社会保障网所有。

[关于我们](#) | [联系方式](#) | [招贤纳士](#)

中国社会保障论坛组委会秘书处 版权所有
京ICP备：05004171号