

外国公民在俄罗斯就业的有关规定、申办程序和相关情况

时间: 2006-04-28

来源: 外交部网站

【字号:   】 [【我要纠错】](#) [【Email推荐】](#) [【发送】](#) [【收藏】](#) [【打印本页】](#) [【评论】](#) [【关闭】](#)

2002年7月, 俄罗斯国家杜马通过了《俄罗斯联邦外国公民法律地位法》。这部法律全面而且详细地规定了外国公民在俄罗斯的社会经济关系, 尤其是外国人就业问题, 对外国人从事劳动活动实行许可证管理制度。

该法规定, 各联邦主体每年根据劳动市场状况并在优先安排本国劳动力的原则基础上向俄联邦政府提出该联邦主体邀请外国公民来俄工作的建议和人数, 俄联邦政府根据各联邦主体政府的建议并在考虑有关联邦主体人口状况及安排外国公民能力的基础上最终确定当年俄联邦引进外国劳动力的总人数限额及各联邦主体引进外国劳动力的人数。

雇主只有在取得引进和使用外国劳动力许可证的情况下才有权雇用外国劳动者, 而外国劳动者只有在获得外国人工作许可证的情况下才有权从事劳动活动。

引进和使用外国劳动力许可证包含以下内容: 许可证颁发机构名称、雇主(即公司)名称和法定地址、公司的国家登记信息、许可证的有效地区、所引进外国劳动力的人数和职业构成、劳动力的来源国、颁发许可证的依据、许可证有效期等。

外国人工作许可证(俗称“打工卡”)包含以下内容: 持证人的身份信息(彩色相片、姓名、出生日期、国籍、护照号码、职业)、许可证有效期、雇主名称、所依据的引进和使用外国劳动力许可证的信息、颁发机构名称、颁发日期等。

另外该法律规定, 如果雇主使用在俄罗斯临时居留的外国人就业, 必须在内务部门专门开设的帐户上预存一定数量的费用, 以保障外国人使用相应的交通工具离境。而且该法律规定建立中央数据库, 登记和统计在俄罗斯居住的外国人。地方内务部门负责统计临时居留在当地的外国劳动力, 并向中央内务部门和地方就业部门通报外国劳动力到达和离开的情况。

下面仅以雇主邀请中国公民来莫斯科从事劳动活动为例说明外国公民以合法身份在俄罗斯工作的基本程序。

莫斯科市分为九个行政区, 雇主首先要向其公司法定地址所在行政区的劳动就业局为邀请的外国劳动者申请就业名额。经审查(通常一个月后)可获得劳动就业局的鉴定结论, 其中主要是批准引进外国劳动者的数额。之后持就业局的鉴定结论向俄罗斯联邦移民局申请引进和使用外国劳动力许可证, 通常审查一个月后予以答复。如获批准, 按照引进外国劳动力标准支付一定国家规费, 领取引进和使用外国劳动力许可证。再持该许可证向莫斯科市移民局为该许可证规定数额内的每一位外国劳动者办理一张外国人工作许可证(打工卡)。审查一个月后, 如获批准, 则为每张打工卡支付一定国家规费。此时打工卡原件暂时存放于莫斯科市移民局, 雇主凭移民局出具的打工卡复印件和其它文件向莫斯科市内务总局护照签证局(俗称“中央警察局”)为每位外国劳动者申办三个月有效的工作邀请, 邀请函需支付一定国家规费, 办理时间约二十天。受邀来俄工作的外国公民在收到邀请函后, 前往俄罗斯驻该国使领馆办理工作签证入境俄罗斯。

来到莫斯科后, 外国劳动者需在当地医院体检, 持体检合格报告从莫斯科市移民局领回打工卡原件, 并在入境后三个工作日内, 前往护照签证局换发一年多次往返签证和相应的一年期临时居留许可(俗称“落地

签”），支付一定国家规费。之后外国劳动者就可在莫斯科从事合法的劳动活动。

【 】

【发表评论】

相关新闻：

免责声明：

中国社会保障网对任何包含于或经由本网站，或从本网站链接、下载，或从任何与本网站有关信息服务所获得的信息、资料或广告，目的是为公众提供资讯，服务社会公众，不声明也不保证其内容的有效性、正确性或可靠性。

任何单位或个人认为通过我们的内容可能涉嫌侵犯其合法权益，应该及时向我们书面反馈，并提供身份证明、权属证明及详细侵权情况证明，我们在收到上述法律文件后，将会尽快移除被控侵权内容。

以上声明之解释权归中国社会保障网所有。

[关于我们](#) | [联系方式](#) | [招贤纳士](#)

中国社会保障论坛组委会秘书处 版权所有
京ICP备：05004171号