

您现在的位置: 中国社会保障网 > 首页 > 百家争鸣 > 业界谈

德国的劳动力外流现象

时间: 2006-07-04

来源: 商务部网站

【字号:   】 [【我要纠错】](#) [【Email推荐】](#) [【发送】](#) [【收藏】](#) [【打印本页】](#) [【评论】](#) [【关闭】](#)

2006年5月德国有450万失业人员, 鉴于德国居高不下的失业率, 为了找到一份工作, 越来越多的德国工人选择到外国工作, 而外国雇主也欣赏德国工人准时、精确和值得信赖的工作作风。据从事跨国劳务中介的Europaservice公司介绍, 主要是德国的手工业者如电工、白铁工、金属工等选择到收入更高、工作环境更好的丹麦、荷兰和瑞士工作, 而护理人员、医生和教师则选择去瑞士、斯堪的纳维亚和英国工作。

据悉, 德国工人一般都打算在国外工作几年就回国; 在选择工作国家时也是邻国优先, 如南德的工人优先考虑在瑞士工作, 北威州和下萨克森州的去荷兰工作, 北德工人乐意去丹麦工作, 只有东德的工人由于当地的失业率最高, 同意去离家乡更远的国家工作。

[【 】](#) [【发表评论】](#)

相关新闻:

免责声明:

中国社会保障网对任何包含于或经由本网站, 或从本网站链接、下载, 或从任何与本网站有关信息服务所获得的信息、资料或广告, 目的是为公众提供资讯, 服务社会公众, 不声明也不保证其内容的有效性、正确性或可靠性。

任何单位或个人认为通过我们的内容可能涉嫌侵犯其合法权益, 应该及时向我们书面反馈, 并提供身份证明、权属证明及详细侵权情况证明, 我们在收到上述法律文件后, 将会尽快移除被控侵权内容。

以上声明之解释权归中国社会保障网所有。