

## 建平台组网络助推劳动力转移就业

时间: 2009-06-03

来源: 中国社会保障网 (2009-06-03)

【字号:   】 [【我要纠错】](#) [【Email推荐】](#)  [【发送】](#) [【收藏】](#) [【打印本页】](#) [【评论】](#) [【关闭】](#)

从2007年下半年开始,浙江省安吉县劳动和社会保障局积极构筑村级劳动保障服务平台网络,实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位,将劳动保障服务工作的触角延伸到农村基层,精心打造,规范运行,有效破解农村劳动力转移就业难题。目前,已在全县81个行政村建立了村级劳动保障服务平台,其中:14个村还设立了村级人力资源市场,至今共发布各类就业信息25638条,进行政策宣传196场次,帮助农村劳动力开展免费就业技能培训11356人,实现农村劳动力转移就业14972人,为安吉县城乡统筹就业起到了积极的推动作用。2009年,村级劳动保障服务平台全覆盖被列入县人大十件实事和湖州市百件惠民实事。其具体做法和成效是:

一、构建平台,编织基层服务体系。按照“试点引路、以点带面、逐步推开”的思路,在山川乡高家堂村率先开展村级劳动保障服务平台建设试点,投入4万余元,配备计算机、打印机等硬件设施,计算机通过就业-2000系统与县人力资源市场联网,招聘信息实时滚动传输,使老百姓不出村,在家门口就可以了解就业信息、办理求职登记、政策咨询、职业指导、技能培训等业务。并通过召开村级劳动保障服务平台建设现场会,推动全县村级劳动保障服务平台建设,与此同时,为进一步加强村级劳动保障平台建设,劳动保障行政主管部门还与县财政局联合发文,出台《基层劳动保障工作平台和人力资源市场建设经费补助办法》,对每个村级劳动保障服务平台给予2000元的开办经费补助。截止目前,安吉县已经投入300多万元,在全县81个行政村建立了村级劳动保障服务平台,14个劳动力相对集中、企业较多的行政村建立了村级人力资源市场。

### 二、建立机制,健全平台管理网络。

一是建立村级劳动保障协管员队伍。平台建设功效的发挥取决于管理者的素质和水平,该县把加强村级劳动保障协管员队伍建设放在突出位置,每个村级劳动保障工作站配备一名兼职劳动保障协管员,由“两委”班子成员兼任,其中:高中以上文化程度占了91.6%,大学生村官占了48.2%。

二是提升村级劳动保障协管员业务素质。对已建的81个村级劳动保障协管员集中进行上岗业务培训,内容涉及就业、社保、维权等方面的基本知识及业务操作流程,同时,参加村级劳动保障协管员《国家职业资格证书》考试,合格后凭证上岗。

三是健全考评激励机制。年终组织人员对村级劳动保障服务平台运作情况进行考核验收,对考核验收通过的,采取以奖代补的方式给予每个平台3000-5000元的补助,以此调动村级劳动保障平台建设的积极性。

### 三、夯实基础,发挥平台辐射功能。

一是建立基础台帐。采取在村委会公告栏进行宣传、召开村民小组长会议进行布置、劳动保障协管员入户调查相结合的方式,开展劳动力资源状况入户调查工作,填写《安吉县农村劳动力资源调查表》,将劳动年龄段内的劳动力数据汇总后输入就业-2000信息系统,对劳动力资源进行动态管理,并分别建立《劳动力资源基本情况台帐》、《就业人员台帐》、《失业人员台帐》、《求职登记人员台帐》、《就业援助台帐》,做到村本级辖区内人力资源结构状况、劳动力就业和失业现状、劳动力要求求职和技能培训意向、就业困难人员就业援助对象、内容、措施和效果“六个清”。

二是开展农民工就业信息服务。根据县人力资源市场通过就业-2000提供的实时招工信息,由村级劳动保障工作站或村级人力资源市场及时向农村居民反馈,使老百姓不出村,在家门口就可以了解就业信息,办理求职登记、政策咨询、职业指导、技能培训等业务。

三是开展农村低保家庭劳动力就业援助。针对农村困难群体就业难的问题,依托劳动保障服务平台,积极开展送政策、送岗位、送培训、送服务“四送”等就业援助活动,2008年以来帮扶284名就业困难人员实现就业,实现困难群体的就业增收。

四是组织开展农村劳动力技能培训。针对农民工在就业过程中一没技术二没学历的特点,村级劳动保障服务平台发布培训政策、培训项目、培训标准等,供农村劳动力根据自身培训愿望就近就地选择参加培训,培训内容涉及计算机应用、转椅制作、家政服务 etc 20余个专业。由于这些专业实用性强,提升了农民工职业素质,为农民工进城就业特别是就地转移就业扫清障碍,增强了就业成功率和抵御失业风险能力。(浙江省安吉县劳动和社会保障局 朱晖)

编辑：杜圆圆

【 】 【发表评论】

相关新闻：

- 山东省东营市利津县农村劳动力转移问题... (2007-10-22)
- 统筹城乡社会保障制度发展的思考 (2007-09-14)

免责声明：

中国社会保障网对任何包含于或经由本网站，或从本网站链接、下载，或从任何与本网站有关信息服务所获得的信息、资料或广告，目的是为公众提供资讯，服务社会公众，不声明也不保证其内容的有效性、正确性或可靠性。

任何单位或个人认为通过我们的内容可能涉嫌侵犯其合法权益，应该及时向我们书面反馈，并提供身份证明、权属证明及详细侵权情况证明，我们在收到上述法律文件后，将会尽快移除被控侵权内容。

以上声明之解释权归中国社会保障网所有。

关于我们 | 联系方式 | 招贤纳士

中国社会保障论坛组委会秘书处 版权所有  
京ICP备：05004171号