

您现在的位置: 中国社会保障网 > 首页 > 百家争鸣 > 业界谈

再谈企业退休人员社会化管理服务问题

湖南省常德市社会劳动保险处 付奉义

时间: 2010-01-22

来源: 中国社会保障网博客

【字号:   】 【我要纠错】 【Email推荐 】 【收藏】 【打印本页】 【评论】 【关闭】

在去年11月中欧社会保障合作项目——社会关爱研讨会上,我作了《中国企业退休人员社会化管理服务的现状和发展趋势》的演讲,经整理后以《企业退休人员社会化管理服务的现状问题和对策》发表在《天津社会保险》2009年第六期上。今天市政府专题研究春节期间对企业退休人员的慰问问题,由常务副市长负总责,由各区县的常务县长和民政、人事局的领导和我具体负责实施。我在感到各级党委政府是真心实意关心退休人员,扎扎实实推进社会保障体系、公共服务型政府与和谐社会建设的同时,还有一些看法和几个观点要在以前论述的基础上补充。就从慰问企业退休人员说开去吧。

常德市有近二十万退休人员,如何搞好慰问?

一是要明确慰问的目的。首要目的就是要宣传党和政府的养老政策。要通过深入地政策宣传,逐步解开企业退休人员特别为企业发展做出较大贡献的人员心理不平衡的结,要宣传解决企业退休人员的物质待遇问题必须按照中央和省里的政策;宣传中央和省对物质待遇不平衡问题是高度重视而下了很大力气,宣传今年是第七次调整企业退休人员的养老待遇了,还要宣传社保机构会克服一切困难,在春节前把元月、二月和增加的养老金发放到位。要号召退休人员发挥自己的余热,为经济发展和社会的稳定和谐作出自己的贡献,宣传只有社会稳定了,经济才能发展,社会才能和谐,待遇才能进一步提高。第二,就是要了解企业退休人员的困难,特别是一些因天灾人祸而出现的特别困难,要雪里送炭。

二是要明确慰问的原则。第一原则是解难解困原则。生活中遇到了什么难题、生活上有什么困难。第二是适当物质帮助,重点是问寒问暖,不能只慰问不问,不能只拍个镜头了事,也不能只是见一下面,更不能简单地通知慰问对象到指定地点领钱。

三是要明确方法。第一是要摸清状况。主要是企业退休人员的分布状况、生活状况、精神状况、健康状况、家庭状况。第二是要确定指标。依据企业退休人员在社区分布状况,大体确定慰问指标和资金指标。第三要公示,确定对象。依据慰问目的、原则、指标等确定慰问对象。目的不同,慰问的重点不同,而困难是相对的,只要这个社区里的退休人员公认,并在此范围内公示后无异议就可认定。第四是要加强督导,及时解决工作中发现的问题。第五要小结反馈。第六是要依靠组织。政府要依靠部门、部门要依靠社区、社区要依靠社区退休人员组织(党支部或党小组和退休人员自管小组)。

可见,对企业退休人员的慰问,没有精神慰藉不行,没有领导重视不行,没有部门牵头不行,没有社区的基础工作不行,没有退休人员党支部和自管小组也不行。加强企业退休人员社会化管理服务的目的是改善他们的物质生活和精神状况;前提是认识到位,领导重视;关键是要有部门牵头,不能“齐抓”都“不管”;重点是加强社保机构的职能建设、社区的建设基础和退休人员党组织建设。

站在国家和中央政府的角度,加大退休人员社会化服务体系建设的力度。

一是要加大法律制度的建设力度。要把退休人员社会化管理服务制度体系作为社会保障体系制度体系建设的重要内容,加速法制化进程,在社会保险法律关系中,明确退休人员与社会保险职能机构及社区服务机构的关系都是社会保险法律关系的组成部分,让社区的退休人员管理服务人员就像公安派出所的管段民警。要把社会保险关系的转移扩大到所有退休人员,把退休人员到社区登记作为社会保险管理的重要环节,把节日慰问变成日常慰藉。适时建立护理保险和“时间银行”(参见付奉义2010-01-18发表在《中国社会保障网》上的《要发挥社会保险解决“精神民生”问题的功能作用》)。

二是加大体系建设的投入力度。要对社保机构和社区的投入,逐步建立起全国统一的退休人员信息网络、城乡共用社会养老设施的建设。建立全国统一的、以财政预算安排为主,社会资助为辅的社会化管理服务的经费保障机制。湖南常德市的做法是每年由财政预算安排专门经费。广州的经验是:退休人员单位只要按人头一次性划缴一笔管理费用,退休人员的所有关系都可以移交所在区或街道社保中心,以后他们的生老病死都由区或街道社保中心管理(粤劳社〔2002〕70号)。

三是加强政府购买公共服务、政府与社会伙伴的合作、社区和所在单位的合作的力度。采取各种措施保障退休人员移交社会管理后的政治、经济、文化和健康水平不仅不受影响,而且还有提高,使退休人员成为“社会人”以后,仍能享受到“老有所养、老有所医、老有所乐”的社会保障。

相关新闻：

- [坚持和完善统账结合的社会保险制度\(2010-01-21\)](#)
- [要发挥社会保险解决“精神民生”问题的...\(2010-01-18\)](#)
- [以信息化推进社会保险管理规范化\(2010-01-11\)](#)

免责声明：

中国社会保障网对任何包含于或经由本网站，或从本网站链接、下载，或从任何与本网站有关信息服务所获得的信息、资料或广告，目的是为公众提供资讯，服务社会公众，不声明也不保证其内容的有效性、正确性或可靠性。

任何单位或个人认为通过我们的内容可能涉嫌侵犯其合法权益，应该及时向我们书面反馈，并提供身份证明、权属证明及详细侵权情况证明，我们在收到上述法律文件后，将会尽快移除被控侵权内容。

以上声明之解释权归中国社会保障网所有。