

劳动科学研究所 > 最新动态 > 正文

劳科所成立30周年暨劳动保障科研创新与发展研讨会在北京召开

7月13日，为庆祝人力资源和社会保障部劳动科学研究所成立30周年，劳动保障科研创新与发展研讨会在北京召开。人力资源和社会保障部副部长邱小平出席会议并作重要讲话。劳动科学研究所历任老领导特邀出席会议，中国劳动保障科学研究院院长田小宝、中国人民大学劳动人事学院曾湘泉院长、中国劳动关系学院沈琴琴副院长、中国社会科学院人口与劳动经济研究所张车伟副所长、浙江劳动和社会保障科学研究院谭永杰副院长、中国石化胜利石油管理局副总经济师崔家泉等专家学者出席会议并作专题发言。部有关单位同志，院所领导，人力资源社会保障地方科研机构，以及北京大学、南京大学等有关院校、科研机构、企业代表，和劳科所的部分工作人员参与会议。

劳动科学研究所所长郑东亮作会议主持。他指出，劳动科学研究所正式批准成立于1982年7月10日，是伴随着中国的改革开放成长起来的，经历了劳动人事部、劳动部、劳动和社会保障部，以及人力资源和社会保障部四个时期。在历届部党组的重视和关心下，在各司局和广大合作单位的支持下，在历任所领导的带领下，劳科所围绕劳动保障部门的中心工作和劳动保障领域的热点、难点、焦点问题，开展科研，取得了许多改革事业发展实践证明卓有成效的科研成果。同时，专家队伍不断扩大，业务领域不断扩大，自身的建设也不断得到加强，在国内外的影响也不断扩大。本次研讨会的召开，一方面为纪念劳动科学研究所成立30周年；另一方面也为集中劳动保障科学研究领域的专家学者共同交流劳动保障科研经验，分析挑战，探讨劳动保障科研的进一步创新与发展。

会上，邱小平副部长首先为劳动科学研究所的老领导和在劳动保障科研领域工作30年的劳动保障科学研究院田小宝院长、劳动工资研究所杨黎明所长颁发劳科所建所30周年特殊贡献奖。曾任劳动科学研究所所长的夏积智同志作为代表发表了讲话。他回顾了劳科所30年来的发展历程，总结概括了劳科所30年来取得的成果。他指出成绩主要体现在以下几个方面，一是向部机关、科研机构、企业等培养输送了大批人才；二是重视调查研究，从事政策和理论研究，为我国劳动制度改革和就业、工资、劳动法制、社会保险等方面的法律和政策制定提出了很多

有价值的建议；三是产出了大量优秀的科研成果，出版了众多专著；四是课题成果众多，产生了较好和较深的影响，有关成果还得到相关部门的表彰；五是编辑出版了《中国劳动》杂志（原名《中国劳动科学》），逐渐发展出了较大的发行规模，内容具有较高的水准，在国内外扩大了劳科所的影响；六是国外考察成果颇丰；六是与地方科研机构和院校建立了良好合作关系。

部领导对劳科所成立30周年也非常重视，尹部长专门为劳科所成立30周年的纪念册题写了序言，邱小平部长多次听取汇报并对本次研讨会的举办提出指导。邱小平部长在会上的讲话中首先代表部党组充分肯定了劳科所30年来所取得的科研成绩。他说，劳科所是人社部最早成立的科研机构之一，伴随改革开放的30年来，始终紧扣时代脉搏，坚持“把握大局，服务中心，突出重点，形成合力”的劳动保障科研工作指导思想和“出成果、出人才”的办所宗旨，不断拓展研究领域，不断壮大科研队伍，不断改善科研保障条件，取得了丰硕的研究成果，为促进人力资源社会保障事业发展做出了重大贡献。

邱小平在讲话中强调，面对新形势、新任务、新机遇、新挑战，必须进一步加强劳动保障科研创新与发展，并提出了四点希望。一是要进一步把握科研为中心工作服务的正确方向。重点围绕促进充分就业、构建和谐劳动关系和完善社会保障体系的总任务，着力加强完善积极的就业政策体系、社会保障制度统筹衔接、企业工资水平决定和调控机制、劳动关系矛盾源头治理、农民工发展等五个方面的研究。二是要进一步创新科研理念和科研方法。牢固树立创新意识，深入基层，调查研究，立足国情借鉴国外研究成果，综合运用多种学科的研究手段。三是要进一步加强创新型人才的培养。尊重人才，尊重创造，优化人才队伍结构，引导科研人员培养严谨求实的治学态度，支持人才终身学习，多出精品。四是要进一步探索构建有利于科研创新的工作机制。建立完善以科研人员为本的人事管理体制，健全科研项目管理制度，加强与国内外相关高校、科研院所、企业之间的交流合作，实现资源共享、优势互补，共同推动劳动保障科研事业繁荣发展。

在专题发言中，针对劳动保障科研的创新与发展这一主题，与会的专家学者纷纷发表了自己的看法。中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉教授首先提出，在劳动科研发展30年中，面临的一大问题就是理论创新。他建议应确立劳动科学的概念，将目前分散在各个领域的劳动研究统一起来。他说，客观看，劳动领域在整个学科领域中上还是很小的一块；从国际范围看，劳动领域也是分散在各个学科中。所以，劳动科学真正要突破，必须要有理论创新，必须在学科体系上获得它应有的地位，无论在国际上还是在中国，劳动科学都需要一个统领的理论。他建

议应确立劳动科学的概念。他说，在这一点上，劳动科学研究所的成立具有历史性的意义，

“劳动科学”这一概念的提出，在今天看都具有前瞻性。他提出的第二点建议是，要立足中国本土去研究学术，学者们应当深入社会的一线，真正地面向中国实践，去做扎实的基础性研究。他说，中国的劳动关系、社会保险实践需要深入研究，学者肩负着很大的责任，要总结中国的模式、经验，去探寻真正适合中国道路的研究。第三点是学术研究必须走向世界，不能简单复制国外的理论、概念，甚至方法。现在国外不了解我们，本身跟国际语汇系统的衔接就有问题，研究的方法在规范性上也存在差距，因此，现在必须要有实证、案例、扎根理论的方法。同时，劳动领域是跨学科领域，经济学、社会学、心理学等，都需要借鉴国际上的现今理论和方法。最后，他提出，大陆学者必须要走向国际，取得话语权，要努力将中国自己的经验推向国际。

中国劳动保障科学研究院院长田小宝首先总结了近年来在就业、工资分配、人力资源开发和人力资本理论、劳动关系和劳动争议处理等劳动科学研究领域取得的成果，高度评价了劳科所在这30年间，为上述研究创新做出的积极贡献。同时，他也指出了当前劳动科学研究存在的一些问题。他认为主要在两个方面，一是在学习借鉴西方劳动领域研究新成果的同时，对我国劳动理论研究优秀成果的继承和发展存在忽视的倾向。二是在大量采用和引用数量分析工具，增强劳动经济某些领域量化研究的同时，对历史的、辩证的、全景的系统性研究似有弱化倾向。此外，他指出，学界的浮躁使得劳动问题研究也出现了华而不实的倾向。有些研究故弄玄虚，同行不明白，百姓搞不懂。他认为，劳动科学是为劳动大众服务的科学，可惜到目前为止还没有一本为广大劳动者所接受的，诸如大众劳动这样的科普读物，这是劳动工作者的责任，也真心地希望劳科所能在这方面有所作为。最后，他分析了学科未来的发展趋势，他提出一是学科融合，劳动科学将越来越多地与其他学科交融，呈现出交叉学科的特征，如何既发挥交叉学科的系统作用，又保持劳动科学本身的核心价值，值得探讨。二是劳动科学研究的世界眼光和中国元素的结合，将成为未来劳动领域研究发展创新的重要课题。他说，全封闭不行，全盘西化也不行，不同历史文化和经济社会基础条件下的劳动科学，应在交流与合作研究中相互学习、借鉴，共同发展。三是关于历史和现代的衔接。我国古代有丰富的劳动经济思想和理论成果，现在很少有人研究了，他建议科研院校和劳科所的同志们应联合起来，重写中国劳动经济思想史，这是未来理论研究创新发展的题中应有之义。四是对有些重要问题需要下功夫研究，做出新的突破。如要加强人力资源开发利用对经济社会发展的贡献研究，将研究人的要素和科学技

术的因素结合；又如重新审视劳动价值理论的当代意义，使社会主义市场经济条件下的分配理论有所创新发展；再如，劳动关系主体如何从对立走向统一，为发展和谐劳动关系探寻新的理论支撑；以及各人在劳动中全面发展的理论和实践；等等。总之，应当把劳动问题研究置于中国和世界发展的大背景下，进行全视角的创新，和其他学科共同发展，最终为建立中国特色劳动系统科学这一体系奠定基础。

中国劳动关系学院副院长沈琴琴评价说，劳动科学研究所成立30年来，一直坚持正确的办所方向，牢固地树立为政府企业社会服务的办所宗旨，30年来，劳科所在应用性、基础性、前瞻性、技术性方面为中国劳动科学发展做出突出贡献，也为劳动科学领域的研究人员从理论创新、人才培养的创新方面做出了表率。回顾劳动科学研究所30年的发展，也是理论创新的发展过程，劳科所在就业理论、职业发展与培训、劳动关系、劳动标准等领域都取得了突出成就。结合当前劳动科学的研究实际，她提出有三个重要问题需要研究解决。一是关于就业问题的研究。她认为，现在亟待需要解决的问题是，在保证劳动力市场的灵活度，既要创造就业，还要保证有质量的、有效率的就业岗位的同时，又要保护底层劳动者的权益不受侵害。这也意味着如何处理劳动力市场的灵活化改革和维护劳动者权益之间的关系，需要建立一种有机的联系。这不但是个实践问题，同时在理论方面也要给出解答。这其中，劳动者职业素质的提升和优化也是重要的研究课题；此外，关于劳动关系实践中应该解决的具体问题，也需要政府的高度关注，和企业、工会等方面的重视。二是在一些地方政府的执政理念中，重资本轻劳动的现象仍然存在。从学术界研究看，特别是经济学的学科领域看，对劳动的重视程度还不够。对劳动的尊重，在具体工作中的贯彻还缺乏力度，从全社会来讲，还需要从根本上改变。三是当前对工会的建设和发展也提出非常紧迫的要求，希望学术界特别是劳动科学研究领域能够在研究过程中，更多地关注工会的理论创新和实践创新。

中国社会科学院人口与劳动经济研究所的张车伟副所长指出，劳科所成立30年来在我国劳动科学研究当中做出了卓越的成绩，很多劳动就业方面的政策提出，和劳科所过去多年来的努力有很大关系，如三结合的就业方针、积极的就业政策、就业优先的发展战略等。这不仅是劳动方面的政策，而且是关系到整个国家发展的政策。他认为，劳动学科特点鲜明，是交叉性的综合性强的学科，涉及经济学、法学、社会学、政治经济学等等。中国特色社会主义理论当中，劳动方面的创新占有一定地位，改革的成功与劳动领域的探索分不开。从上世纪90年代末期到新世纪初这几年，我国就业改革的成功给我国的经济的发展奠定了坚实的基础。国有企业、集体企业的裁员，从统计年鉴上看就有7千万到8千万人。但在这个过程中，我们保持了社会的

和谐稳定，经济稳定的发展，从理论到实践都作出了值得总结的经验。可以说，劳动科学领域的研究为我国经济社会发展奠定了基础，就业制度、劳动关系的制度，都在慢慢形成发展，也渐渐形成了中国的特色。他认为，对于今后的创新发展，首先应立足于中国国情，要根据本国文化、社会、制度的特点来研究劳动科学。他指出，对于社会科学来说，应该有信心去创造符合我们自己特点的制度，比如劳资关系问题，国际上的理念是劳资绝对的对立，需要通过斗争来达到和谐，这样的观念对我国的发展就不见得适合。从我国制度的特点来看，不能将劳资双方完全对立。因为我国的经济成分和西方国家是完全不同的，西方国家是私有制为主体的国家，劳资关系就是私有资本和雇员之间的关系。而在我国起主导地位的还是国有经济、集体经济。在这种情况下，我们的劳资关系以斗争的、对立观点来对待就是不适合的。因此，就需要从我国的经济成分和社会制度的特点来创造属于自己的做法和经验，这实际上是创造中国模式或道路的一项重要内容。其次就是方法的创新。现在学术界出现了“崇洋”的倾向，这值得引起思考。尤其对于社会科学来讲，因为社会主义有自身文化、制度，甚至价值观的特色，所以用外国人来指导可能不那么科学。现在学界的研究方法是越弄越复杂，甚至有的是用大家都看不懂的方法来说明一个谁都明白的道理。他指出，社会科学研究和自然科学不同，社会科学是需要时时刻刻在探索的，因此要时时刻刻到社会实践当中去发现真正的问题，用基本的真理和方法来解决问题，而不能盲目地采用外国的办法和经验。

中国石化胜利石油管理局副总经济师崔家泉首先简要回顾了过去30年劳科所与企业劳动工作实践结合的两个例子。一是关于减员增效下岗分流，劳科所相关研究人员从战略高度帮助企业分析目的，斟酌实施方案，特别针对集中实施协议解除劳动合同所存在的风险，合理确定补偿标准，严格程序操作和保险接续问题等，帮助企业制定了有针对性的预警方案，减少了实施过程中可能遇到的困难。二是关于独立矿区的子女就业问题，也得到了劳科所相关专家的理论支持和实践启发，协助胜利油田规范地进行了企业内部劳动力市场的有序运作，建立完善了二级劳动力市场服务机构，有效实现了在岗劳动力的企业内部调剂，以及劳动力动态运行管理等。《劳动合同法》实施后，对原有劳动力市场进行规范改制，平稳接轨，同时对人力资源管理、职业介绍、劳动合同签订、失业保险等工作进一步细化和完善。

在劳动管理上，他从企业角度谈了对劳动保障科研创新发展的建议。一是继续通过倡导现代的企业人力资源管理理念引导企业劳动管理走向科学管理。他说，上世纪90年代以来，劳科所借助各个平台，特别是《中国劳动》杂志，积极宣传倡导现代人力资源管理理念和操作实践，同时推广加强和完善劳动标准体系，加强定员定额管理，开展工作分析工作评价，以及推行工

作说明书制度等，使企业的劳动管理水平有了较大提升。二是坚持对重点难点问题的研究，使企业把握正确劳动管理方向，为企业的持续健康发展提供正确方向。三是要深入企业基层调研，沉下去，接地气，促进基层劳动管理人员的思想作风建设和水平提高。

最后，浙江省劳动和社会保障科学研究所所长谭永杰在发言中介绍了浙江劳动保障研究领域的情况和取得的成绩，同时也分析了劳动保障研究面临研究人才缺乏问题，希望今后能继续与劳科所开展合作。

专题发言结束后，参会人员进行了互动讨论。国家发展和改革委员会社会发展研究所所长杨宜勇认为，劳动保障这一领域的科研创新是这一事业发展的水之源、木之本。他指出，政策研究与科学研究的区别很大，政策是需要大多数人通过的，因此，它的创新是有限创新，要适度。政策研究还需要广泛阅读，“左、中、右”的科研成果都要了解。他认为，语汇是不能完全和西方接轨的，既要有国际性，同时也要坚持中国性。劳动保障研究从思想、团队建设、分析方式、表述方式等都需要创新。

中国工运研究所所长吕国全认为，从工会角度研究当前劳动领域有三大热点：中小企业经营困难、农民工特别是新生代农民工问题、劳务派遣问题。他希望政府、企业、劳方三方的研究机构加强合作，研究劳动领域热点问题，为建设社会主义和谐劳动关系作出努力。

北京大学法学院教授贾俊玲表示，近年以来，劳动部门和教学、科研、学术界的融合联系是突出的，劳动科研工作的发展研究，在改革开发过程中取得的成就是辉煌的，是名副其实的。特别是从法律在这一领域的研究看，多年来劳科所以及劳动科学保障研究院各个所，对法律领域的研究帮助很大，并对教学的发展给予很大帮助和支持。

上海财经大学法学院教授王全兴首先表达了对劳科所成立30周年的祝贺，并感谢劳科所多年来对其教学研究提供的支持。他还指出《中国劳动》杂志对实务界影响很大，但对理论界影响不大，因此希望这一杂志能做好做强，真正影响到学界，能成为高层次有影响力的理论刊物。

中国企业联合会雇主工作部副主任程多生认为，劳科所这些年为企业做了大量工作，是非常必要和有效的。希望劳科所今后的有关课题，尽量吸收企联、工会的代表作为课题组成员，来共同讨论研究，充分吸收各方面意见。另一方面，希望研究能更加贴近企业的需求，对企业提供务实的研究。

最后，郑东亮所长对本次研究会进行了总结。他说，小平部长对劳动保障科研工作这些年来

的发展和取得的成绩给予了充分肯定，这对科研工作者来说也是一种鞭策，鼓励我们继续努力，为劳动保障科研的发展与创新再做贡献。小平部长的重要讲话是今后劳动保障科研工作的重要指针，我们要认真学习，深刻体会，切实落实到科研工作中去。同时，与会嘉宾的发言既有对这些年劳动科学研究的回顾总结，又分享了如何创新发展的思路和经验，特别是还提出了许多具体需要研究的问题，实践中对劳动保障科学研究提出来的需求越来越多，这对劳动保障科研发展是很大的动力，总之，劳动科学研究发展还需要不断完善。本次研讨会取得了卓有成效的收获，希望以后能有机会继续开展研讨交流。

整理人：王媛 刘畅

版权所有：人力资源和社会保障部劳动科学研究所