


西藏人力资源开发问题探索

作者：萨茹拉 曹仁祥

发布时间：2008-10-07

浏览数：21

 [打印文章](#)

文字大小 [【小】](#) [【中】](#) [【大】](#)

二00一年北京藏学讨论会论文提要

人力资本开发程度如何，是关系到一个民族和地区社会经济发展的关键性因素之一。因此研究和探讨西藏自治区人力资源开发问题就成为西藏在西部大开发进程中的一个重要而迫切的问题。

一、西藏自治区人力资源的主要特点

- 1、人力资源在量的方面的特点；
- 2、人力资源在质的方面的特点；
- 3、人力资源发展前景的预测。

二、西藏自治区人力资源开发中存在的问题

- 1、教育发展的现状无法满足经济发展的需要；
- 2、职业技术教育发展不足，劳动者的职业技能急需提高；
- 3、各级各类专业人才严重缺乏；
- 4、人力资本投资缺口过大；
- 5、投资观念和投资方法急需转变；

三、开发西藏自治区人力资源应采取的对策：

- 1、积极发展民族教育事业，建立系统、完备的教育体系；
- 2、要建立吸引人才的相关机制；
- 3、增大西藏自治区人力资本的投入；
- 4、大力发展市场经济，促进落后观念的转变；
- 5、适度发展人口，实行计划生育。

责任编辑：宗哲

文章出处：中国藏学研究中心

本文注释信息：

标签：萨茹拉 曹仁祥

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可用

请尝试以下操作：