

人力资源开发主导新世纪西藏的改革与发展

——兼论西藏非典型二元结构演化的途径与对策

作者：何景熙

发布时间：2008-09-29

浏览数：14

 [打印文章](#)

文字大小 【小】 【中】 【大】

二00一年北京藏学讨论会论文提要

新世纪我国西藏自治区的改革与发展面临两大问题：其一是以产业现代化推动经济社会发展；其二是人口、资源、环境、经济社会相互协调为宗旨的可持续发展。前者系西藏的现代化问题，后者则是西藏的后现代化问题。双重问题的复杂性和艰巨性在于它不仅要求西藏通过改革实现追赶型的增长率和跨越式的发展，而且要求这种增长和发展必须兼顾该区域的资源—环境条件从而为西藏的未来发展留下足够的空间。面对这一双重挑战，西藏应当对未来的改革方向和发展模式作审慎的思考，从而作出合理的选择。为此，本文从以下三方面作了探讨：

（一）西藏经济发展滞后的主导性因素，非典型二元经济结构。迄今为止，西藏自治区仍然是我国最不发达的省区，其经济、社会、人文指数的排序均居于全国各省区之末位。究其原因，乃在于西藏事实存在一个非典型二元经济结构。

（二）西藏改革与发展模式的选择：非典型二元经济结构→（典型）二元经济结构→现代经济一元结构。新世纪西藏改革与发展必须从西藏现实条件走渐进经济结构演变的路子。

（三）以人为本的发展原则在西藏经济结构渐进式演化中应具体化为，通过人力资本投资促进人的经济理性化。为此，作者提出了以下几方面的对策建议：

1. 西藏人力资源开发难点在藏族人口基础教育的普及，因此新世纪对西藏人力资本投资的重点应放在普及9年制义务教育，在农牧区至少应普及6年制义务教育。未来20年内通过切实有效的措施，应当使西藏文盲率降至5%—10%。

2. 除教育外，政府主导的人力资本投资重点还应放在对现有在业人员的职业技术培训，在公共卫生等人力资本投资的重点应放在农牧区，重点是降低婴儿死亡率和产妇死亡率。

3. 通过户籍制度的改革，促进农牧人口的城镇化。在西藏推行有别于内地省区的城镇化制度改革，即凡愿意和有条件进入西藏城镇的农牧民均给予户口准入。同时通过政府的公共建设投资在边远农牧区开辟若干定居点，使之逐步发展为小城镇。

4. 在推进西藏城镇化发展的同时，建立起统一、规范的劳动力市场和其它要素市场，因为只有在这样的市场条件下才能引入人才竞争机制，从而体现人力资本投资的效益。

5. 根据西藏特殊的自然—人文生态条件，西藏的产业结构调整 and 相应的劳动力转移途径应是非梯度的，即农村人口向城镇转移，第一产业劳动力向第三产业（如旅游及其相关服务行业——金融、运

输、贸易)转移,故相应的人力资本投资高回报率可望在西藏第三产业的崛起中获得。

责任编辑:宗哲

文章出处:中国藏学研究中心

本文注释信息:

标签:何景熙

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可用

请尝试以下操作: