

民族贫困地区高校人才流失的经济学分析

双击自动滚屏

发布者：信息中心 出版日期：2006-1-27 期数：508 阅读：573次

杨素梅在《辽宁教育研究》2005年第6期上撰文指出，目前，地处民族贫困地区的高校在人才市场的激烈竞争中将会面临更加严峻的形势，大量的人才流失使得这些高校处于困难的生存环境之中。作者认为：民族贫困地区高校人才流失的根本原因是人才个体行为理性和利益目标不一致。一般情况下，留住人才的基本方法是重金礼聘和高福利措施，这两种方法对于民族贫困地区高校来说都不实际，因为民族贫困地区高校所处的地理位置特殊，大多属于老、少、边、穷地区，交通不便，信息不灵，经济不发达，要在这样一种环境中留住人才，必须要有新的思路。作者认为可以从以下几个方面入手，吸引高校人才：一是营造良好的人才环境，培养工作热情，以感情留人；二是建立合理的人才分配机制和奖励机制，分享效益成果；三是物质奖励和精神鼓励相结合，以事业留人；四是加大违约赔偿力度，约束人才。

[\[文章推荐\] 独联体的“童奴”](#)

[\[文章推荐\] 前苏联——“性奴”的产地](#)

[\[文章推荐\] 前苏联秘密改革计划](#)

 打印本页 |  关闭窗口

昵称:

此新闻下共有评论 0 条

没有评论。

请注意！

- 遵守中华人民共和国有关法律、法规，尊重网上道德，承担一切因您的行为而直接或间接引起的法律责任。
- 民族宗教网拥有管理笔名和留言的一切权利。
- 您在民族宗教网留言板发表的言论，新华网有权在网站内转载或引用。
- 民族宗教网新闻留言板管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容。
- 如您对管理有意见请向留言板管理员反映。

京备案号：京ICP备05058461号

中国民族报社版权所有 未经书面授权 任何人不得复制或建立镜像
COPYRIGHT@2003 中国民族报社信息中心 ALL RIGHTS RESERVED
中国民族报社 EMAIL-zgmzb@sina.com