

浅议加强网络与队伍建设在推动基层人口计生信息化工作发展中的作用

发布时间：2009-8-17 阅读次数：

近些年来，信息化建设在人口和计划生育工作中的重要性越来越突出。无论是从信息化建设发展的历程，还是从信息化取得的每一项重大成就看，加强网络与队伍建设对基层人口计生信息化工作都起到了至为重要的推动作用。阳谷县通过不断加强网络与队伍建设，促进了信息化在人口计生工作中的发展与利用，加快了全县人口计生工作水平的提高。

一、健全领导网络，是推动人口计生信息化发展的必要保障

自上世纪九十年代开始，阳谷县就一直高度重视信息化网络建设，把它放在人口和计划生育整体工作的重要位置来抓，县及各乡镇分别设立由分管领导任组长、相关部门负责人为成员的人口计生信息化工作领导小组，并且随着工作的变化和有关人员的变动及时对领导小组进行调整充实。始终保持的领导力度，为人口计生信息化的实施提供了多方面保障，促进了人口计生信息化工作的迅速发展。一是经费保障。1993年县财政一次性投资80万元，统一为县乡两级计生部门配备首批微机、空调等设施，由此掀开了全县人口计生信息化建设的崭新一页。此后，县乡逐年将人口计生信息化经费列入计生经费总预算，2000年以来每年投入均在30万元以上，县计生局各科室2004年全部配备微机，2007年淘汰旧微机更新新微机，到2008年底，县计生局机关已拥有微机52台，数据服务器6台。2007年开始，利用农村党员干部远程教育配备的微机，开展了人口计生信息“村村通”工作，截止目前实行“村村通”的村已达到全县总村数的82.3%。二是制度保障。近几年来，阳谷县人口计生信息化领导小组研究出台了《人口与计划生育微机信息管理规范》、《关于加强微机信息管理提高微机信息质量的规定》等一系列文件，使全县人口计生信息化工作逐步规范。三是进程保障。在县乡人口计生信息化领导小组的领导与指导下，阳谷县1995年完成已婚育龄妇女信息录入工作，实现网上信息查询，1995年11月县计生局配备服务器，先于聊城市其他县与省计生委进行了联网，同时进行县乡联网，实现了省、市、县、乡四级网络互联，1998年取消村级手工档案，2000年建立系统内部县人口计生政务网站，2002年开通阳谷人口网，2003年县乡配备已婚育龄妇女信息指纹管理系统，2007年“村村通”工作全面启动，全县人口计生信息化工作水平不断提高。四是协作保障。人口计生信息化建设离不开相关部门的协作与配合，阳谷县计生部门2006年与民政、卫生、劳动、工商、公安等部门进行横向联网，实现了规范化的人口信息资源共享，“村

村村通”工作的顺利实施,同样利益于组织、计生、信息、通讯、科技等有关部门的共同努力。五是奖惩保障。自1995年起,阳谷县将信息化建设纳入人口目标责任制考核,对工作积极主动效果好的单位给予表彰奖励,对工作出现问题的单位进行责任追究,使各级始终保持了做好人口计生信息化工作的自觉性。

二、完善队伍网络,是充分发挥人口计生信息化作用的基础

阳谷县计生局设置信息中心,主管全县人口计生信息化建设工作,各乡镇计生办设微机室,各村设信息员,形成了覆盖各层面的人口计生信息管理网络。同时,在“村村通”工作中,明确村一级远程教育站点和计生微机员全部由村级计生专职主任担任,截止2009年上半年,县、乡、村三级信息管理员达到736人,完善的队伍网络建设,使信息化在人口计生工作中充分发挥了作用。由于信息化工作的实施,上传下达、统计报表、个案查询、信息分析与反馈、部门共享信息等全面实现了无纸化操作,人口计生工作的效率和质量得到极大提高,工作环境得到明显改善。特别是进入“十一五”以来,阳谷县坚持以科学发展观为指导,坚持以业务需求为主导,坚持以应用促发展的理念,将信息化的工作重点转移到“村村通”工程的实施,把人口计生信息化建设的基点移至村级,对接上级人口计生信息网络,实现人口和计划生育源头信息的网上及时收集、上报、加工和反馈,改革传统的管理与服务模式,从而提高工作效率,提升工作水平。“村村通”工作的开展,加快了阳谷县人口计生信息化工作的进程,开创了信息化工作的新局面。由于实行了“村村通”,村级计生专职主任打开计算机,进入村级软件,就能够知道目前的工作重点,哪对育龄夫妇应安排生育计划,哪位育龄妇女应采取节育措施,哪位育龄群众应上门访视,哪位流动人员应该邮寄通报单等,便于有的放矢开展工作,能够及时地将新婚、出生、节育措施变动、生育计划安排、流动人口等信息通过“村村通”软件上传至市县,便于上级及时了解基层单位的情况,切实做到人口计生信息统计上报的“村日清”,同时也为各级计生部门了解育龄群众的婚育状况、居住方位等提供了便利,便于开展上门服务。

三、建立培训机制,是增强人口计生信息化队伍素质的关键

近年来,阳谷县注重对各级尤其是村级计生信息员的培训,并且已经形成一套较为完整的培训机制,系统化的培训富有成效,全县人口计生信息员队伍的素质和能力不断提高。该县在信息化培训方面的主要做法可以归结为“八个一”。一是确立一个目标,即尽快达到全县100%的村实现人口计生信息“村村通”,全面实现相关数据的网上录入、上报和查询。二是落实一个保障,即经费保障,除去微机、接收设备等硬件配备,2007年至2009年上半年,阳谷县仅用于信息化培训方面的投入就达到了25万余元。三是利用一个载体,即选准培训地点。每年的春季和秋季,县计生局将全县村级计生专职主任集中到县职业中专,聘请专业教师,进行为期一周的“村村通”强化培训。农闲时间,各乡镇充分利用中学或联校微机室这个免费教育阵地,在每周的周六、周日进行自主培训,确保一人一机,实现师资利用和培训效

果的最优化。四是实施一项制度。在县级每年开展两次集中培训的同时，以乡镇为单位，每月进行不少于2天的培训，其余时间分散自学以巩固集中培训的成果。五是体现一个结合。该县实行了村级计生专职主任每月“逢五逢十”值班制度，配合这一制度的实施，利用“村村通”平台提前5天提示本村应开展的证件领取、查访随访、节育措施、流动人口、妇女预产等工作信息，增强了村级计生主任应用“村村通”的积极性，提高了工作效率。六是开展一项活动。即每年举办一次“村村通”软件应用演讲比赛和计算机知识竞赛，每次活动首先由村级发动，经过管理区、乡镇层层选拔，每乡镇确定一支代表队参加县级决赛，县计生局领导班子成员和各乡镇计生办主任、微机员担任评委，现场评奖颁奖。七是实施一项创新。在计生干部建设工作中，阳谷县于2007年建成山东省第一个县级网络视频教学系统，县人口教学中心与18个乡镇教学点互为一体，通过这一系统，实现了学习培训时的师生互动，共享优秀师资，同时这一系统应用于人口计生信息化培训，大大提升了培训效果，2007年8月，山东省人口计生委在阳谷县召开了全省基层计生干部职业化学历教育升级现场会。八是抓好一个督查。认真督导检查基层组织培训情况，不定期安排相关业务统考和抽考，工作进展逐月通报，微机培训成为了全县上下的自觉行动。深入扎实的培训，让全县700多名村级微机信息员对计生信息化由陌生到熟悉，由知之甚少到豁然开朗，由畏难发愁到主动接触，越来越多的人成为“村村通”的行家里手。

四、几点体会

随着工作水平的提高，阳谷县的人口计生信息化建设得到各级领导的关注，2006年以来，山东省聊城市先后三次在阳谷县召开人口计生规划统计和信息化建设现场会、工作会、观摩会，国家人口计生委人口司司长金小桃、山东省人口计生委副主任武翠兰、杨心胜、山东省计生协专职副会长李养珍、王新声、秘书长马颖等先后到阳谷县调研视察。阳谷县的工作实践说明，网络和队伍建设的不断加强是实现人口计生信息化建设又好又快发展的重要推动力，做好人口计生信息化工作，一要有良好的工作条件，领导的重视与支持至关重要，切实解决工作难题和满足经费需求是推动信息化建设发展的必要保障；二是要有积极主动意识，只有勇于创新工作思路，才能不断开创人口计生信息化建设的新局面；三是要重视和加强基层特别是村级信息化建设，尽早实现“村村通”，实现源头信息的及时、准确采集，利于发挥信息化对人口计生工作的分析指导作用；四是要加强与相关部门的沟通与协调，确保信息一致性，集各部门之力，共同推进人口计生信息化。

供稿：阳谷县人口计生局 王茂华 徐道泉 责任编辑：车敬波 审核：李国锋