

● 相关文献

- ◆ 中国未来就业严峻形势会缓解...
- ◆ 延迟退休 养老与就业两难
- ◆ 中国加入WTO后的就业问题...
- ◆ 对失业监测预警的思考

您现在的位置：首页>>研究文献>> 农村劳动力转移的调查与思考

农村劳动力转移的调查与思考

出处：新华网贵州频道 作者：白玉华

近几年来，顶效开发区工委、管委为农村富余劳动力的有序转移创造了良好环境，取得了一定成绩。我区农村特别是区内几个中心村人多地少的矛盾较为突出，加快农村富余劳动力转移仍是当前我区农村全面建设小康社会的重点工作之一。为此，现就我区农村劳动力外出务工现状、存在问题及如何加快农村富余劳动力转移作一浅析。

一、我区农村劳动力外出务工现状

转移农村富余劳动力是解决“三农”问题的必由之路，是实现农民增加收入最直接和最有效的手段之一。近几年来，我区农民收入年均增长为5.3%，其中农民外出务工收入年均增长为35.9%，农民外出务工收入对农民收入的贡献率达到61.8%。农民外出务工收入已成为农民收入增长的重要支撑点。进一步加快农村劳务输出，积极引导农民外出务工经商，是当前转移农村富余劳动力的最主要方式。

1、农村劳动力外出务工基本状况

调查显示，截止2004年6月底，我区农村人口3.26万人，外出务工人员共有1572人，其中：临时（1-3个月）外出务工人员417人；短期（3-6个月）外出务工人员968人；长期（外出6个月以上）197人。在外出的劳动力人群中：男性992人；女性580人。年龄在35岁以上421人，占26.8%；35岁以下1151人，占73.2%。文化程度主要为初中含初中以下，所占的比重为89%，高中以上文化程度所占比重仅为11%。

2004年各村农民外出务工人员分布情况表

2、农村劳动力外出务工的主要方式和地区

在当年外出务工的劳动力中，自发外出和亲属介绍外出务工是农村劳动力外出的主要方式，所占的比重分别为57.6%和39.6%。从外出主要流向分布看：我区农村劳动力外出务工的流向地区主要集中于广东、浙江、福建、上海级贵阳等地，北京、昆明有少部分，所占的比重为90%。

3、农村劳动力外出务工的行业分布

据调查数据显示，2004年我区农村劳动力外出务工人员主要分布在制造业、建筑业、服务业、批发和零售贸易业、餐饮业等行业。从产业的分布比重情况看：外出农村劳动力在一产业比重最少；在非农业就业劳动力比重高达98%。其中，在三产业就业的比重为57.4%；在二产业就业的比重为38.9%。说明农村劳动力正逐步向非农业转移。

4、农村劳动力外出务工收入情况

以2003年为例，本次调查结果显示，我区农村劳动力外出务工人员年均总收入为8296.7元。其中，外出务工寄回带回的现金年人均收入达4568.5元。从2002年、2003年和2004年邮政汇入收入情

况看：我区农村劳动力外出务工的收入增幅逐年均有所上升。

农村劳动力外出务工邮政汇入收入情况表

5、农村劳动力外出回流情况

据调查，以2004年外出劳动力回流为例，回流的原因，找不到工作仅占4.8%；要不到工资占1.3%；疾病或伤残占3.5%；回家结婚生育占10%；临时回家帮助农忙的占27.1%。

二、我区农村劳动力外出务工中存在的问题

1、外出务工人员文化素质有待提高

2004年我区农村劳动力外出务工的人群中，初中以下文化程度的占89%，高中以上文化程度的只占11%。由于整体文化水平偏低，直接关系到外出务工人员接受新技术、新知识的能力。劳动力素质低导致农村劳动力基本上只能从事传统的交通运输业、批发零售贸易业、建筑业的小工以及低层的服务业，而难以进入较高层次的新兴产业，较大的制约了农民工收入的增长。

2、劳务市场仍待健全

调查发现，我区广大农户外出务工的愿望非常强烈，而开发区管委会劳动职能机构和社会劳动服务部门对农村劳动力外出组织引导和技术培训相对滞后。目前我区外出务工中由政府（单位）组织外出打工的比重很少，自发和投亲靠友仍然是劳务输出的主要渠道。同时，就业前的专业技术培训没有跟上，只有5.6%的农村劳动力接受过技能培训，有许多外出务工劳动力没有掌握专业技术，适应市场竞争能力较弱，有的一年几出几回，找不到工作。因此加强劳务市场建设，搞好就业前培训急不可待。

3、管理和监督措施有待加强

一是由于农民外出务工缺乏组织性，这种自由式、松散型的外出务工，一定程度给流出地和流入地的管理和监督工作带来影响，使得一些外出务工人员中存在躲避计划生育的现象，因为外出务工人员具有流动性大的特点，计划生育部门在跟踪管理上存在困难，导致一些计划生育对象以外出务工为借口，在外抢生、躲生、超生，逃避计划生育。据调查，全区尚有4户未落实计划生育手续，一直长期在外务工，至今尚未不知去向。顶效镇2003年10月1日至2004年6月30日，出生5个计划外小孩，其中有3个是父母长期在外躲生的。二是在维护农民工权益的监管力度不够，外出务工人员在外权益难以得到有效保障，不同程度的侵权事件时有发生，类似雇主拖欠工资、虐待事件以及工伤事故的医药费负担、赔偿等问题难以得到及时和有效处理，导致外出人员合法权益受到损失。三是对外出务工人员的跟踪服务办法不是很多，特别是受户籍管理的限制，外出务工人员子女入学无法解决，只好将子女放在原户籍所在地就读，由于没有父母的监管，导致子女学习下降，有的甚至辍学在家。

4、乡镇企业发展和小城镇建设步伐有待加快

改革开放以来，乡镇企业对农村经济的推动作用明显的，对转移农村富余劳动力的贡献是显著的。但近年来，随着市场竞争的加剧，乡镇企业由过去的劳动密集型向资本、技术型转变，其对文化素质较低的农村劳动力的吸纳能力明显减少。小城镇是减缓农村富余劳动力对大中城市就业安置压力，实现农民就地转移的有效载体，目前主客观多方面因素的制约，小城镇吸纳劳动力数量不明显，调查显示农民在区内就地转移的比例不到15%。

三、对农村劳动力外出务工的几点建议

贵州顶效经济开发区作全州改革开放的窗口，管委会的劳动职能机构和社会劳动服务部门用顶

效镇应全面贯彻落实中央1号文件精神，协调各方面的力量帮农扶农，进一步促进农村富余劳动力的转移。

（一）建立由各级政府引导上下贯通的农村劳动力市场和劳务输出培训机构。加强管理，提高劳动力的职业技能、文化素质，促进农村劳动力的有序、合理流动。

（二）尽快建立农村劳动力流动的保障机制。消除当前影响劳动力进城进企的城乡二元结构体制，解决户籍、就业、社会保障等方面存在的分割状况，使进城农民同城镇居民具有相同的身份，享受教育、就业、公共服务同等权利。

（三）加大对农村劳动力培训的投入。把农村青壮年劳动力培育成为人人一专或一专多能适应性强的专业人员，进一步拓宽转移渠道，扩大就业空间。

（四）加大劳务协作力度。建立完善劳务信息网络，搞好上下联动，推动输出地和接纳地的劳务需求对接。吸纳沿海发达地区劳动密集型企业向我区转移、吸纳农村富余劳动力就业。

（五）加快小城镇建设和二、三产业发展，推动农村富余劳动力转移。发展小城镇和农村二、三产业是吸纳农村富余劳动力的主要渠道，对优化农业和农村经济结构，缩小城乡差别，增加农民收入，具有十分重要的作用。大力发展二、三产业，把建设小城镇同二、三产业发展结合起来。大力发展利用当地资源优势的农产品加工龙头企业、规模养殖业和各类服务业，吸收更多的农村富余劳动力。以小城镇为依托抓好顶效经济开发区工业建设。从税费、土地、户口、服务等方面予以入区企业优惠政策，吸引更多企业到开发区集聚发展，以提高小城镇综合发展能力。

关闭