

中部崛起背景下劳动力人口流动的经济效应分析

文/杨益华

一、劳动力人口流动现状

劳动力人口流动可分为两种类型：一是人才流动，是指脑力劳动者的流动，二是体力劳动者的流动，改革开放以前，我国的劳动力人口受户口制度，进城务工制度等多种制度的约束，人口流动的比率很少，甚至为零。改革开放后，随着各种新制度的实施，特别是东部沿海城市的经济发展，吸引了大量的中部省份的人口，他们在那找到用武之地，找到了实现自己的人生价值的土壤。据统计，据2000年统计数据，中部五省流出人口共计1819.8万人，占经济发达地区流入人口数2906.22万人的62.62%。目前，许多中部省份城市人口和大量农村人口，不管是大学毕业生，还是职业技术学院、高中毕业生，首选的从业、务工之地就是京、沪、浙、苏、闽、粤等开放地区。为此，我们曾一度认为，中部省份得地利之势，只要乘车几小时，十几个小时，就能进入经济开发地区谋职，二十多年来，沿海及经济开发地区经济的快速发展，给中部省经济、特别是中部农村经济的发展注入了活力。

二、劳动力人口流动的经济效应分析

1、劳动力人口流动对流入地的经济效应分析

由于劳动力人口流入，使得流入地的总效益增加。其有利表现在：一是由于劳动力数量增加，原来劳动力相对稀缺的现象得到缓和，因而劳动力工资会下降，这样，产品的价格会相应下降，有利于产品的国内外销售，增强了产品的竞争力。二是根据柯布-道格拉斯生产函数： $y = AK^{\alpha}L^{\beta}$ ，劳动力的增加有利于产出的增加。三是流入的劳动力人口既是生产者的人口，又是消费者的人口，他们吃穿住用行都在流入地，因而在一定程度上拉动的当地的消费经济。而由凯恩斯支出乘数 $= 1/1 - b(1-t) = \Delta y/1 - MPC$ ，消费的支出会带动产出的成倍增加。如果用国民生产总值来衡量，2000年，外来人口对广东GDP的贡献高达29966.6亿元，北京、上海、江苏、浙江、福建、广东六省市合计达7800.24亿元。

2、劳动力人口流动对流出地的经济效应分析

劳动力人口外出，当然会给流出地到来许多好处，一是有利于减轻就业压力，如中部农村大量过剩劳动力人口外流，减轻了农村的就业压力。二是有利于增加流出地的资金供给，每年外出人员会给家乡寄回数量不菲的资金。三是一部分外出人员把在务工时学会的先进技术和经济带回本地，进行投资创业，必然会对本地的社会经济发展起到良好的推动作用。但是，由于劳动力人口流动的总效应 = 劳动人口数量 × 劳动的边际贡献率。劳动力人口的流出，会使得流出地的总效益减少，因而产生难以避免的不利影响，其具体表现如下：一是劳动力流出减少了流出地经济的活力：流出的劳动力人口，往往是有一定闯劲和进取心强的年轻人，他们相对于不外出的人员来说，常常掌握更多的知识和技术，更富有创新精神，由于他们的外出，本地的社会经济发展处于相对萧条状态。同时由于本地从事各种行业的人口文化层次低，年龄结构偏大，甚至在许多地方只有老人和小孩留守，导致家庭养老功能弱化，小孩得到的关爱和教育减少，一些年轻夫妻双双外出，使得一些小孩缺乏应有的家庭教育而成为问题少年，不利于社会的稳定。二是由于人口外流，有知识和文化的人大量流出。目前中西部地区许多高校培养出的大学生，从重点院校到一般地级院校，到职业技术学院，培养出来的毕业生80%的流出，服务于本地的数量相当有限。由于中国实行的义务教育费用主要由地方承担，这些受过教育的外出打工者创造的财富全部归输入省市，劳动力输出地则只有承担教育、培训的义务而没有获得投入回报的可能。三是这种外出打工方式缩小了输出地的市场，甚至缩小了整个国家的消费需求。对于输出地来说，几百万的劳动力在外地消费，需求市场被外省所拥有，而其家属由于主要成员常年不在家也降低了家庭消费需求。对输入地来说，外来劳动力不仅为当地增加了消费需求，也提供了就业岗位。

三、中部省份由劳动力人口流出大省转化为劳动力流入省份的对策措施

从上述的分析可以看出，劳动力人口流动有利于整个社会经济总量的提高，但就流入地和流出地来说，则更有利于流入地，中部省份作为劳动力流出大省，其本身的经济的发展由于劳动力的大量流出而受到制约，在中部崛起的背景下，变不利因素为己使用是至关重要。作者认为，时至今日改变劳动力人口的流向，即不会损害沿海经济发达地区的利益，同时更有益于流入地和流出地经济的快速发展，这是因为，沿海地区的劳动力密集型产业进一步发展的空间已相当有限，他们需要调整产业布局，应该把目光瞄准高技术含量、高附加值、低能耗、少劳动力投入的技术密集型产业，原有的劳动密集型产业应该积极向周边地区转移，中部省份应该责无旁贷的承担起历史的重任，同

时也是中部发展自己的良好机会，更不应错过。为此，我认为中部地区应做好以下几方面工作：一是进一步提高政府办事效率，积极引进外来资金，并给外来资金一个宽松的投资环境和高效的政府；二是提高各级各类人才待遇，善待现有人才和外来人才，并给本省及外来务工者一个好的务工环境。三是加强失业保障、养老保障制度的建设。

(作者单位：湖南科技学院)

相关链接

中部崛起背景下劳动力人口流动的经济效应分析
试论全球化背景下我国的经济安全问题
从虚拟经济的衍化看金融危机
审计风险及其防范
城市循环经济
论老年人才资源开发
社会基本矛盾与振兴东北经济
浅谈“经济泡沫”的形成机制
科技创新是循环经济的推进器
从企业社会责任谈人力资源管理

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心