

加强村级计划生育组织建设是做人口与计划生育工作的基石

时间: 2012-9-12 11:11:00 有 位读者读过此文 来源:

加强村级计划生育组织建设是做好 人口与计划生育工作的基石 甘南州人口和计划生育委员会 贾占峻

人口问题是事关改革发展稳定和社会可持续发展的重大问题,党和国家始终把人口与计划生育工作放在十分突出的位置,作为基本国策长抓不懈。自1982年我州开始实行计划生育政策以来,经过全州各级党政部门和干部群众的不懈努力,计划生育工作取得了有目共睹的显著成效。2006年以后国家、省、州陆续出台了《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》以及省、州贯彻落实中央决定的《实施意见》,就开展新时期的人口计生工作提出了新的更高的要求,2010年,我州卓尼、迭部、碌曲三县顺利通过省级优质服务县验收,全州实现省级优质服务。

而目前我州总人口68万多人,其中农业人口达55万左右,占总人口的80.89%,再加之我州现行“123”的计划生育政策(即:非农业人口允许生育1孩,农业人口普生2孩,偏远的林区、山区和牧区可以生育3孩),所以要做好计划生育工作,巩固和发展我州来之不易的人口计生环境,为全州经济社会又好又快发展创造良好的人口环境,难点和重点在农牧村。但是,目前困扰我州人口计生工作健康和谐发展仍存在一系列的制约因素,特别是村级尤为突出。体现在:计划生育队伍不健全,素质普遍不高,计划生育民主管理、民主监督,引导群众自觉参与计划生育的工作氛围还不浓。想要切实提高我州计划生育工作的整体水平,稳定低生育水平,就必须着力加强村级计划生育组织建设,特别是要强化基层计划生育专干和自管小组长队伍建设,鼓励其发挥作用,有效控制人口过快增长。

一、充分认识农村计划生育组织建设的重要性和紧迫性

根据我州“十一五”期间统计局公报和人口计生部门统计年报数据显示,我州人口出生率平均为13.48%,农业人口出生率平均14.93%,每年人口以8%左右的速度在增长,年净增加6000多人,“十二五”期间又是我州第四次出生高峰期,我州在“十二五”时期人口问题将更加复杂,人口数量、结构和分布将会更向农牧村倾斜,稳定低生育水平和群众生育意愿的矛盾将日益显现。因此,没有一支适应新形势要求的高素质干部队伍,特别是没有一支强有力的农牧村计划生育干部队伍,就难以巩固已经取得的成绩,就无法担当起新时期人口计生工作的重任。

村级是开展计划生育工作的前沿阵地,是做好计划生育的基石。没有坚强有力的基层保障,整个计划生育工作就会失去根基,村级计划生育组织健全与否、战斗力强与不强、素质高与不高、作用发挥的好与不好、有没有较强的事业心和责任感,将直接影响着人口和计划生育事业的健康发展。因而需要大力加强村计划生育组织建设,要抓住当前基层组织建设的有利时机,不断充实配强村计生专干、自管小组长队伍。

二、我州村级计划生育干部队伍现状

我州在村专干和自管小组长管理方面,实行“县管、乡聘、村用”的管理模式,在一定程度上稳定了村计生专干队伍,保证了开展工作的人员。但是当前人口计生工作方式从以往行政处罚为主,重管理到现在的寓管理与服务当中,突出优质服务,奖励与处罚并重的新型服务性管理模式的转变和要求,使这支队伍在向群众提供计划生育管理服务的过程中又面临一系列新的问题。一是专干老龄化现象突出,加之学历较低,又缺乏必要的培训和在职教育,思想观念相对落后,服务能力不能适应新时期人口计生工作要求。二是村专干、自管小组长晋升渠道不畅,村专干和自管小组长干劲不足。村级换届选举时由于村“两委”是由召开村民代表大会,

[新闻点击排行>>](#)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

[新闻动态>>](#)

[更多>>](#)



省人口委党组书记、主

- 临夏州开展人口计生重点工作观
- 甘肃省人口计生系统职称考试顺
- 省人口委举办“创建幸福家庭活
- 省人口委组织召开景泰县双联行
- 张掖市:开展第三次人口和计划
- 甘肃省首次计划生育相关专业技

[媒体报道>>](#)

[更多>>](#)

- 甘肃日报:兰州市城关区全力推
- 人口与计划生育杂志:以示范区
- 中国人口报:白银市推进免费孕
- 中国人口报:宁县建立流动人口
- 中国人口报:平凉市稳步推进人
- 中国人口报:浅谈不断提升新时

[市县动态>>](#)

[更多>>](#)

- 渭源人口局三强化提升工作效能
- 临泽人口委五项措施促岗位练兵
- 庄浪县全面督查第四季度人口和
- 乌兰镇计生干部与计生户“拉家
- 从“天下第一难事”到“幸福工
- 武山县大力开展生育关怀为民服

由群众选举产生，而村专干和自管小组长因计划生育工作性质是一项“得罪人”的差事，在群众的威信不高，竞选时选票相对比较少。三是绝大多数村专干由村支部书记或村主任兼任，工作注意力没有完全集中到计划生育工作上，对村里实际情况掌握不够全面，工作也很难更好的开展。四是由于村专干、自管小组长报酬较低，工作热情不够高涨，虽然村专干、自管小组长的报酬纳入到财政转移支付资金中，但是由于近几年国家一些列改善民生政策的推出，使用工酬劳普遍提高，进城务工1年所挣得工资要远远高于担任村专干和自管小组长所得的报酬。五是村计生专干养老体系不够健全，普遍担心无养老保险，将来退下来有后顾之忧。

三、完善机制，充分发挥村级基层组织建设的堡垒作用

稳定低生育水平是新时期人口和计划生育工作的首要任务，稳定低生育水平的重点又在农牧村，因此要建立健全激励机制，通过政策引导，调动发挥好村级计划生育组织的堡垒作用，真正发挥“村为主”的管理模式，促进人口和计划生育各项工作在村级落实，实现计划生育工作的重心下移。才能确保实现稳定低生育水平。

(一) 抓基层党建同抓村计划生育相结合。在健全配强村“两委”的同时，配好村级计划生育管理服务队伍，解决好有人管事的问题，没有坚强的村两委班子做后盾，人口和计划生育工作绝对抓不好。

(二) 进一步完善目标管理机制。尝试县“下管一级”的管理模式，由县级对村级计划生育目标管理责任书完成情况进行考核奖惩，督促村级提高认识，端正思想，真正意义上将工作重心下移到村一级。

(三) 全面落实“县管、乡聘、村用”机制，推广村计划生育专干、自管小组长考聘制度。要实行村计生专干和自管小组长公开招考选聘制度。通过招考选聘淘汰一批年龄偏大、学历较低，工作能力较差的人员，选进一批年龄轻、学历高、素质好的人员，改善队伍结构，提高整体素质。

(四) 提高村专干、自管小组长的工资报酬，有条件的县市尝试在村“两委”正职退休后纳入养老保障体系的政策基础上，试点开展根据担任村干部年限的长短，将所有村干部分层次的全部纳入到养老保障体系，60岁以后享受国家养老保险。

(五) 加强业务知识的培训，提高服务能力。各级人口计生部门要采取集中培训和相互交流的形式，对村专干和小组长进行岗位培训和专业培训，掌握计划生育法律、法规及业务知识，规范服务行为，提高服务能力。各级政府为提高村计生专干和小组长的整体素质，尽可能地创造条件，加大财政投入，鼓励和支持村计生专干和自管小组长参加计划生育学历教育。

(六) 要逐渐建立完善村级干部选人用人制度，在现行村“两委”正职考试进入乡镇公务员政策的基础上，将参考对象逐渐拓展到村级计划生育专干和自管小组长。

(责任编辑:翟晓文 文章作者:甘南州人口委 贾占峻)

上一篇:坚持以科学发展观为统领推动民族地区人口计生工作转型跨越发展

下一篇:没有了

相关新闻: