



成果介绍

重要论文

重要论著

重要课题

重要获奖

您所在的位置: [首页](#) > [成果介绍](#) > [重要论文](#)

社会不平等中的“组织”因素：当代中国组织分层研究的特征与挑战

作者：朱妍 发布时间：2022-07-23 点击率：149

摘要：劳动力市场上的组织会通过雇佣实践来影响资源分配，并造成不同人群生活机遇的分化。在当代中国，组织是形塑社会分层格局的重要机制。本研究将从组织间分层和组织内分层两个维度对改革开放至今的经验研究进行综述，呈现主要发现与制度逻辑。作者指出，当代中国组织分层研究因较少借鉴组织分析与组织理论而存在三方面不足，即对组织内外不同利益群体互动机制的探索不足、对超越再分配—市场二元机制的理论突破不足、对研究对象和研究方法的多元化关注不足。只有更深入地研究和整合对组织本身的分析，才能使组织分层研究不再仅仅是转型国家社会分层研究的一条支脉，而能在更普适的意义上作出理论贡献。

《广东社会科学》2022年第4期

