

## 职业选拔情境下人格测验作假研究

骆方,刘红云,张彬彬

北京师范大学心理学院, 北京 100875

收稿日期 2007-11-30 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在职业选拔情境下被试很容易对人格测验作假, 从而制约了人格测验在企业中的应用。许多研究者在努力解决作假问题, 分别就应聘者是否会作假, 作假给人格测验带来的负面影响、应聘者如何作假以及如果应对作假等问题进行了深入的探讨。经过几十年的发展, 该研究领域已经形成了包括实验诱导设计、已知群体设计和量表设计等几种特定的研究范式。研究结果显示, 大多数应聘者会作假, 但其负面影响并不严重; 作假不同于社会称许性反应, 它是一种工作称许性反应。目前的几种应对作假的方法尚存在一些问题, 其有效性有待提高。总之, 人格测验的作假作用明显, 其研究难度较大, 有待革新性理论和方法的出现

**关键词** [人格测验](#) [作假](#) [职业选拔](#) [社会称许性](#)

**分类号** [B841.7](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [080919](#)

**通讯作者:**

骆方 [luof@bnu.edu.cn](mailto:luof@bnu.edu.cn)

作者个人主页: 骆方; 刘红云; 张彬彬

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(640KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

#### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

#### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人格测验”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [骆方](#)
- [刘红云](#)
- [张彬彬](#)