

## 《妇女绿皮书》显示 女性教师：职称处弱势，学历呈“纺锤形”

作者：记者潘启雯 时间：2009-03-20

本报讯（记者潘启雯）全国妇联妇女研究所和社会科学文献出版社日前联合在京发布的《妇女绿皮书：2006—2007年中国性别平等与妇女发展报告》（以下简称《妇女绿皮书》）中显示，尽管女性教师的人数在增多，但是女性教师在不同教育等级中的比例并不均衡，女性教师在职称发展上还处于比较弱势。

中华女子学院院长张李玺认为，随着中国高等教育的改革，原来上大学难的问题得到了较好解决。同时，中国的学历教育改革，也使获得更高学历文凭教育的机会越来越多。可就在这样的大背景下，女性教师的学历背景依然要比男性低。

无论是中小学还是中高等教育机构，女性教师的学历背景基本上呈现“纺锤形”的特点，最高学历背景和最低学历背景的女性教师比较少，而中等教育背景的女性教师比较多。这种结构性的特点，比较容易造成女性教师自我相互竞争加剧，相对职业发展资源不足，因此在职培训、继续教育的机会可能都会比较少。

《妇女绿皮书》指出，尽管女性的数量并不少，但是女性教师能够参与管理、决策的程度并不理想。全国妇联副主席、书记处第一书记黄晴宜表示，在关注民生、构建和谐社会的新形势下，促进性别平等和妇女发展，关键要按照男女平等基本国策的要求，思考保障民生、促进和谐的各项公共政策。应该注意到，不同妇女群体的生活实际与利益诉求不仅具有复杂性和差异性，而且呈现多样性和多变性，只有深入实际，深入妇女的生活，才能真正了解妇女生存发展的需求和面临的问题。

黄晴宜同时强调，当前，我国正处于全面建设小康社会的战略机遇期，国家和各级政府正在制定及实施各项保障民生、促进和谐的法律与政策。例如，《社会保险法》（草案）等多项法律政策正在征求社会各界的意见和建议，已经颁布的《就业促进法》等法律政策正在实施，还有一系列关系民生的法律政策将陆续出台。我们要抓住各种源头参与的机遇，充分履行妇联组织代表和维护妇女权益、推动男女平等的职能，根据男女平等基本国策的要求，积极建言献策，促进性别平等意识纳入保增长、保民生、保稳定的各项公共政策，使广大妇女在发展中得实惠、普受惠、常受惠。

另据记者了解，《妇女绿皮书》对进一步促进女性就业也提出了建议：大力增加对妇女的人力资本投资，加强教育与培训，增强妇女在劳动力市场的竞争能力；进一步完善失业保障制度，大力提高妇女参加失业保险的比例；在妇女怀孕、生育和哺乳期间，政府可以给予企业一定补贴，减少妇女在此期间的失业现象。

此外，《妇女绿皮书》还公布了对近几年中国健康、经济、政治、决策参与、家庭、发展环境等六个方面性别平等与妇女发展状况的综合评估情况。

友情链接：

地址：北京市鼓楼西大街甲158号 中国社会科学杂志社  
邮政编码：100720

总编室 Tel: (010)64076113 Fax: (010)64076113 E-mail: zbs\_zzs@cass.org.cn  
事业发展部 Tel: (010)64033952 Fax: (010)64033952 E-mail: fxb\_zzs@cass.org.cn