

全文检索

按标题

登 陆

用户名

密 码

注册=>

友情链接(不分先后)

所有文章>>学术研究>>行动研究

性别歧视是导致工资差异的主要原因

作者：滕兴才 添加时间：2008-5-16
整理录入：chinagender 本文浏览人次：223

资料来源：中国妇女报转载自中华女性网2008-5-13

<http://www.china-woman.com/rp/main?fid=>

[open&fun=show_news&from=view&nid=31096&ctype=4](http://www.china-woman.com/rp/main?fid=open&fun=show_news&from=view&nid=31096&ctype=4)

社科院报告：女性农民工平均月工资比男性低200元

中国社会科学院妇女/性别研究中心日前公布的课题报告显示，女性农民工面临双重发展障碍：一是面临城市社会的排斥，二是面临性别歧视。

这份名为《农村迁移工人在城市劳动力市场表现方面的性别差异》的课题报告，由社科院经济研究所课题组撰写。据该课题组负责人、经济研究所副所长兼妇女/性别研究中心副主任朱玲介绍，该报告是国内首个从性别角度研究农民工问题的课题报告。

研究人员从2006年开始，陆续对在大连、上海、武汉、深圳和重庆务工的2398名农民工进行了调查，其中女性农民工占52%。

在本次调查中，女性农民工平均年龄为28.1岁，比男性农民工低2.2岁。从外出打工的经历来看，男性农民工在外打工的时间平均比女性要多1.5年，但女性往往比男性更早外出打工，她们初次外出打工时的年龄平均只有21.6岁，比男性低0.7岁。

报告分析认为，造成这种性别差异的因素主要有两个。第一，家庭内部的分工模式导致一定年龄阶段的女性因为婚姻、生育和照顾子女，不得不长期或暂时退出城市劳动力市场。第二，大量企业在招工时对女性劳动者的年龄有更为苛刻的限制，随着年龄的增长，女性农民工在城市中找到工作的机会大大减少。

课题组调查发现，女性农民工的月工资比男性明显偏低，平均月工资为910.78元，男性农民工为1100.24元，二者相差近200元。

课题组调查还发现，受教育程度是造成这种工资差异的重要因素。女性农民工接受过高中教育的比率只有13%，比男性低10个百分点。接受调查的女性农民工主要担任办事人员或从事非技术性工作，而男性农民工中从事管理和技术性工作的人明显要比女性多。

但是课题组研究人员同时表示，与受教育程度相比，性别歧视是导致工资差异更主要的原因。课题组发现，工资差异中37%来源于教育程度等人力资本差别，而其余63%则是因为性别歧视。

针对这一问题，报告建议：建立性别审计制度，由政府机构和社会组织实施对企业性别政策的监督。同时，报告还提出，要改善现有的制度环境，为农村女童和妇女创造平等获得教育、培训和健康服务的机会。

此外，在身体健康和心理健康方面，女性农民工都比男性更不乐观。有43%的女性农民工表示自己经常“心情烦躁”，这比男性农民工多5.5%。

当前评论：

添加评论： j_m 5分 j_m 4分 j_m 3分 j_m 2分 j_m 1分

发表评论

*您发表的文章仅代表个人观点，与本网站无关。
*如有过激言论或不文明行为，网站管理人员有权取消您的帐号。
*参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款。

中华女子学院性别研究信息中心制作 妇女/社会性别学学科发展网站监制 备案编号：京ICP备06032579号

邮箱：webmaster@chinagender.org 电话：（010）84659067

妇女/社会性别学学科发展网版权所有 2003-2006