

新西部

NEW WEST

杂志介绍 | 机构设置

联系我们 | 期刊证书

Windows Vista + Windows Live

数字生活 要出彩

新春热卖 精彩体验 赶快行动吧

系统 | 举报信

公告 | 再告作者

举报信

再告作者

本期上半月刊 | 本期下半月刊

下半月刊

中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学

经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会

环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 和谐社会 > 正文

浅谈女大学生就业问题

作者: 华东师范大学人口研究所 朱玉芬 2008-04-21 查看次数: 1280 期刊时间: 2008年2月

一、导致女大学生就业难的原因

造成女大学生就业难的原因是多方面的,既有社会的因素,也有女大学生自身的因素。

1、大学毕业生的供求不平衡是女大学生就业难的主要原因

从1999年起,我国高校连续扩大招生规模,毕业生的人数不断增加,从而使高校毕业生的就业压力空前增长,就业竞争加剧。另一方面,随着经济、政治体制改革的深入,国企减员增效,国家机关精减机构,加之世界经济不景气给外资企业的负面影响,造成了市场对劳动力需求的减少。高校扩招,而企业却在裁员,这就使得劳动力市场的供给大于需求。此外,受传统计划经济体制的影响,学校只管培养,很少考虑社会需要,专业重复设置,课程教学与社会实践脱节也造成就业的结构性矛盾。在供需不平衡和供需不相配的状态下,使得岗位竞争更加激烈,必将造成女大学生就业压力增大。

2、用人单位从成本和效率出发,更喜欢用男性职工

在市场经济条件下,资源配置都是以利润最大化为原则,人力资源也是一样。女性承担着繁衍后代的重任,国家为了维护妇女儿童的健康,颁布了女职工劳动保护规定,按此规定女职工产期休假最多可达五个半月,而且用人单位必须担负起女性孕产期的补偿费用。然而这种对妇女权益保护的政策却成了女性就业的难题,因为女职工生育期的工资全部由用人单位承担,而且生育会直接影响工作的时间和工作的精力。所以相对男性而言,选择女性职工将给企业带来较高的成本负担,用人单位从利润最大化原则出发,自然不愿意选用女性职工。

3、法律、法规的不完善和执行不到位,使女大学生的权益得不到保障

对于保障女性就业,我国的《宪法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》都有规定。如《妇女权益保障法》规定,国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利,各单位在录用女工时,除不适合妇女的工种或岗位外,不得以性别为由拒绝录用女性职工或者提高对妇女的录用标准。然而在实际求职中,面对用人单位或明或暗的性别歧视,这些法律法规却无法成为处于弱势地位的女大学生保障自身权益的武器。原因在于这些法律条文原则性太强,在法律实践中可操作性较低,对用人单位的性别歧视无法起到应有的约束作用。

4、女大学生自身心理和生理因素影响就业

男生和女生在心理、生理上的差别是确实存在的。在心理上,女性比较情绪化,情感比较脆弱,承受压力的能力比较差,依赖性比较强;在生理上,女性在身体的强壮和力量上都比不上男性,这就使得女性不适宜从事一些对体力要求比较高的工作,实际上就是减少了女性就业的机会。而且女性一般都会结婚生育,这不仅影响女性的身体,也会影响女性的心理,因为女性对家庭和孩子的照顾一般会比男性强很多。另外,在工作和生活方便程度上女生也有劣势。如单身女士外出出差有一定的不安全性,没有男性安全方便。这些原因都使得女性在就业竞争中处于不利的境况。

5、女大学生自身的就业观影响就业

现在,大学生的就业市场上供给明显大于需求。但是,一些女大学生在就业的过程中仍然受传统就业观念的影响。她们的就业期望过高,把“国家公务员”、“银行、证券、保险”、“外资企业”等作为自己理想的工作单位,把“大中城



西部政要访谈

动态新闻

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘



市”作为理想的就业地区。有的女生还希望未来的工作单位，有“出国”、“培训”等机会。她们对自己未来的工作有不切实际的幻想，缺乏吃苦耐劳的精神，缺乏从眼前做起、从基层做起的心理准备。相对于女生较高的期望值，女生的创业意识又比较低，在就业途径的选择上，选择自主创业的女生只占少数，许多女生对自己创业缺乏信心；在就业中，比较注重的是稳定，在就业态度上缺乏主动性，消极被动地依赖父母、朋友，等待用人单位的录用，从而错过了很多的就业良机。

二、促进女大学生就业的对策

[1] [2]

相关文章

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 匿名发表
<input type="text"/>				验证码: <input type="text"/>
				
				<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: zhubian@cnwest.cc

About CnWest - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)
中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997
本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。



© 2005-2007