

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索

[打印本页] [关闭]

论文

雇佣关系的定位及其法律调整模式

[全文pdf下载](132KB)

摘要:

我国《劳动法》调整范围以外的雇佣关系不是完全私法意义上的民事关系,其在本质上应属于劳动关系范畴,故对雇佣关系的法律调整,不宜采用现阶段与劳动关系"分而治之"、由民法加以调整的模式,而应统一纳入作为独立法律部门的劳动法调整的对象体系,由劳动法予以全面规制。

关键词: 雇佣关系 劳动关系 定位 法律调整模式

Abstract:

Keywords:

收稿日期 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者:

作者简介:

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 王端旭 单建伟 殷丽娟.企业科技人才雇佣关系内容维度的实证研究 [J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2011,41(1): 178-186

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(132KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 雇佣关系
- ▶ 劳动关系
- ▶ 定位
- ▶ 法律调整模式

本文作者相关文章