

欢迎访问南京审计大学法学院网站!

搜索



南京审计大学
NANJING AUDIT UNIVERSITY

法学院
SCHOOL OF LAW

首页 学院简介 师资力量 科学研究 人才培养 合作交流 党群工作 学生工作 校友之家 疫情防控

首页 师资力量 副教

李亘

发布时间: 2019-12-10 作者/出处: 法学院 阅读次数: 6843



南京审计大学法学院

李亘

最后学位: 南京师范大学法学博士

岗位职称: 副教授

研究领域: 劳动与社会保障法; 公司法

教学课程: 经济法、劳动与社会保障法、商法、公司法

办公室: 文济楼426室

Email: 270324@nau.edu.cn

通讯地址: 南京市浦口区雨山西路86号

邮编: 211815

访学工作经历

2016.01-2017.01 美国威廉与玛丽学院访问学者

2017.06 - 至今 南京审计大学法学院

主持参与课题

1、科研课题

- (1) 国家社会科学基金重点项目“当代中国劳资伦理法律规制问题研究”（14AFX016），第一参加人，已结项。
- (2) 主持中国法学会科研项目，“企业调岗权滥用的法律规制研究”，项目号：CLS(2019)D48，已结项。
- (3) 主持江苏省社会科学基金青年项目，“突发公共卫生事件中的劳动合同履行障碍法律问题研究”（20FXC002），在研。
- (4) 主持南京审计大学高层次人才培育项目，“工匠精神劳动法制保障的内在机理研究”，已结项。
- (5) 主持南京审计大学青年教师培育项目“劳动者忠实义务法律规制问题研究”，已结项。

2、教改课题

- (1) 2018年12月7日，主持南京审计大学课程思政优秀示范课建设项目《经济法》，主持人，已结项。（2018.07-2020.12）
- (2) 主持南京审计大学国家级一流专业（法学）建设专项课题“专业青年教师教学质量提升研究教改课题”（A110007001/002/006/016）20年7月-2021年7月。

发表论文

- (1) 《中国社会转型过程中劳动关系发展困境的法律分析：以“劳动碰瓷”事件为视角》（THE LEGAL ANALYSIS OF THE DILEMMA OF LAE RELATIONSHIP DEVELOPMENT IN THE PROCESS OF SOCIAL TRANSFORMATION IN CHINA:FROM THE PERSPECTIVE OF “LABOR BLACKMAIL”），独著，载《中国法学》（英文版），2017年第5期；
- (2) 《德国劳动者忠实义务的制度发展与历史变迁》，独著，载《德国研究》，2017年9月；
- (3) 《劳动者忠实义务法定化的学理思考》，独著，载《中国政法大学学报》，2019年第6期；
- (4) 《不定期工作制加班工资问题的法律分析与应对》，独著，载《中国政法大学学报》2020年第5期。（人大复印资料2021年第1期全文转载）

所获奖项

1、科研奖项

- (1) 2018年7月获首届江苏省人力资源与社会保障优秀科研成果一等奖；
- (2) 2020年9月获江苏省人力资源与社会保障优秀科研成果三等奖；
- (3) 2020年12月获中国法学会青年人才称号。

2、教学奖项

- (1) 2018年11月获南京审计大学“课程思政”微课大赛一等奖
- (2) 2018年12月获南京市审计大学第五届微课大赛二等奖
- (3) 2019年10月获南京审计大学青年教师教学竞赛一等奖
- (4) 2020年12月获南京审计大学“2019-2020学年南审好试卷”、
- (5) 2020年12月获南京审计大学“课程思政优秀示范课”
- (6) 2020年12月获南京审计大学“课程思政学生反馈奖”