



学院概况
法学院简介
院长寄语
教师介绍
部门领导
机构设置

李文涛 副教授

时间：2017-11-02

字体：【小】 【中】 【大】

李文涛，中国劳动关系学院法学院副教授

学历及研究背景

南京大学法学博士

北京大学博士后、中国人民大学博士后、德国明斯特大学访问学者

研究方向

民商法、劳动法

主讲课程

民法总论、物权法、债法、商法、民事案例研讨

社会兼职

北京市劳动法与社会保障法学会理事

2.北京市不动产法学会理事

3.北京市商安律师事务所兼职律师

主要研究成果

- 1.《合同的相对无效与绝对无效》，《法学家》，2011.7
- 2.《合同的相对无效与交易安全保护》，《光明日报（理论版）》，2010.5.9
- 3.《无因管理的重新解读》，《法学杂志》，2010.4
- 4.《不登记不得对抗第三人规则分析》，《法学杂志》，2012.8
- 5.《雇主责任的类型化与雇佣期间的认定规则》，《中国人力资源开发》，2010.2
- 6.《论劳动合同的变更》，《中国人力资源开发》，2012.6
- 7.《论劳动合同的相对无效》，《中国人力资源开发》，2007.8（人大复印资料全文转载）
- 8.《私募有限合伙基金的合伙份额权研究》，《甘肃政法学院学报》，2010.4（人大复印资料全文转载）
- 9.《劳动法的能与不能》，《中国劳动关系学院学报》，2005.8
- 10.《非法人社团的财产权》，《中国劳动关系学院学报》，2012.4
- 11.《雇佣期间的认定规则》，《中国劳动关系学院学报》，2010.4
- 12.《论工会的独立财产所有权》，中国社会保障出版社，2012.6
- 13.《劳动合同违约责任的二元规则体系》，人民日报出版社，2006.8
- 14.《私募有限合伙基金法律制度研究——以物权分析为视角》，知识产权出版社2009.7
- 15.《试论大学法学本科研究性教学与法律方法论》，中国社会保障出版社，2012.9
- 16.《试论劳动法庭的设置与完善——以特殊的裁判程序为视角》，《法治论坛》，2016.12
- 17.《劳动合同变更中的法律问题》，《中国人力资源开发》，2015.10（人大复印资料全文转载）
- 18.《欺诈和错误理论在劳动合同领域的具体适用问题研究——以女职工隐瞒怀孕事实为例》，《中国人力资源开发》，2016.12

获奖情况

1.中国劳动关系学院2012年教学基本功比赛最受学生欢迎奖、优秀教案奖

- 2.北京市劳动法学会优秀论文奖
 - 3.北京市劳动法学会优秀论文三等奖
- 座右铭
大道之行，天下为公。