



<b>学院概况</b>
法学院简介
院长寄语
<b>教师介绍</b>
部门领导
机构设置

## 沈建峰 副教授

时间：2017-11-02

字体：【小】 【中】 【大】



沈建峰，法学博士，中国劳动关系学院副教授、法学院副院长，中国社会法学会理事，北京市劳动和社会保障法学会理事。2009年6月至2010年8月获得洪堡基金会“联邦德国总理奖学金”，赴德国波恩大学访学。2013年入选北京市青年英才计划。2015、2017年先后被评为中国劳动关系学院十佳教师。近年来，用中文、德文在《中外法学》、《法学》、《政法论坛》、《比较法研究》、《政治与法律》等杂志发表文章近50篇，其中14篇为CSSCI来源期刊，9篇被人大报刊复印资料全文转载。出版专著《一般人格权研究》1部，译著《德国劳动法》等2部，参著《劳动争议处理》等多部著作，主持教育部人文社会科学基金课题、中国法学会部级课题、人力资源和社会保障部委托课题、中国劳动关系学院院级重点课题等科研项目。先后荣获学校科研成果评比二等奖两次，三等奖两次，北京市劳动和社会保障法学会论文评比一等奖一次，中国社会法学会优秀青年论文三等奖二次，二等奖一次。

### 代表性学术成果

#### 发表论文：

##### 劳动法学

1. “论劳动法作为特别私法”，载于《中外法学》，2017年第6期（核心期刊，CSSCI来源期刊）
2. “论劳动合同在劳动关系协调中的地位”，载于《法学》，2016年第9期（核心期刊，CSSCI来源期刊，人大复印资料《劳动经济与劳动关系》2017年第2期全文转载）
3. “论用人单位劳动规章的制定模式与效力控制”，载于《比较法研究》，2016年第1期（核心期刊，CSSCI来源期刊，人大报刊复印资料《经济法、劳动法》2016年第7期全文转载）
4. “劳动争议中利益争议的范畴及处理”，载于《法学》，2015年第6期（核心期刊，CSSCI来源期刊）
5. “集体合同主体辨析”，载于《政法论坛》，2009年第3期。（核心期刊，CSSCI全文收录）（第二作者）
6. “论德国二元制的劳动者参与管理制度”，《德国研究》，2017年第4期（核心期刊，CSSCI来源期刊）

- 7 “论集体合同对劳动者和用人单位的效力”，载于《西南民族大学学报》，2012年第9期。（核心期刊，CSSCI全文收录）
8. „Privatautonomie im chinesischen Arbeitsrecht - Zum Verhältnis zwischen dem Vertragsgesetz und dem Arbeitsvertragsgesetz“, in: Marco Haase (Hrsg), Privatautonomie: Aufgaben und Grenzen, Nomos, 2015, S. 267—278.
9. “德国法中按企业规模对劳动关系分类处理的技术与方法”，载于《中国人力资源开发》，2017年第5期（核心期刊，人大复印资料《劳动经济与劳动关系》2017年第8期全文转载）
10. “德国集体性劳动争议处理的框架及其对中国的启示”，载于《中国劳动关系学院学报》，2013年第3期。（核心期刊，人大复印资料《工会工作》2013年第5期全文转载）
11. “全球治理背景下的工会法律参与”，载于《中国劳动关系学院学报》，2012年第4期。（人大复印资料《工会工作》2012年第6期全文转载）（第二作者）
12. “论劳动者对企业并购的集体参与”，载于《中国人力资源开发》，2014年第5期。（第二作者，核心期刊，人大复印资料《劳动经济与劳动关系》2014年第9期全文转载）
13. “论劳动关系的实践界定”，载于《法律适用》，2012年第12期。（核心期刊）
14. “个人自治、国家强制与集体自治在劳动关系协调中的互动”，载于《中国人力资源开发》，2015年第9期（核心期刊）
15. “集体利益争议预防机制建构”，载于《中国人力资源开发》，2016年第3期（核心期刊）
16. “论劳动者个人权利的体系及其完善”，载于《劳动法和社会保障法热点问题探讨》，中国法制出版社，2014年版（本文荣获北京市劳动和社会保障法学会优秀论文成果一等奖）。
17. “论处理群体性劳动争议的中国法律框架”，载于《中国劳动》，2013年第5期。（核心期刊）
18. “论退休年龄的功能转型与劳动关系存续”，载于《中国劳动》，2017年第7期
19. “德国劳动法院的历史、体制及其对中国的启示”，载于《中国劳动关系学院学报》，2015年第6期
20. “论劳动合同法修改的能与不能”，载于《中国工人》，2016年第5期

## 民法学

1. “论约因与原因——一个比较法的视角”，载于《求是学刊》，2005年06期。（CSSCI全文收录）
2. “罗马法上的原因理论及其对近现代法的启示”，载于《比较法研究》，2006年04期。（CSSCI全文收录）
3. “论我国司法实践中的一般人格权制度”，载于《法律适用》2009年第8期。（核心期刊）
4. “权利能力概念的形成和变迁”，载于《北方法学》，2011年第3期。（人大报刊复印资料《民商法学》2011年第9期全文转载）
5. “具体人格权立法模式及其选择——以德国、瑞士、奥地利、列支登士顿为考察重点”，载于《比较法研究》，2011年第5期。（核心期刊，CSSCI全文收录，人大复印资料《民商法学》全文转载）
6. “德国法上的法人一般人格权及其反思”，载于《政治与法律》，2012年第1期。（核心期刊，CSSCI全文收录）
7. “一般人格权财产性内容的承认、论证及其限度”，载于《比较法研究》，2013年第2期。（核心期刊，CSSCI全文收录）
8. “一般人格权和侵权法结构的互动关系”，载于《天津法学》，2013年第2期。
9. “论具体人格权建构的一般方法”，载于《国家检察官学院学报》，2013年第4期。（核心期刊，人大复印资料《法学文摘》2013年第3季摘录）
10. Zur Entstehung des Grundtatbestandes des neuen chinesischen Deliktsrechts, in: Martin Schermaier/Werner Geppert (Hrsg), Rezeption und Rechtskulturwandel, Vittorio Klostermann, 2016, S155ff.

## 发表译文

1. “瑞士民法典之法官与法律的关系”，载于《法律科学》，2013年第2期。（第二译者）（核心期刊，CSSCI全文收录）
2. “欧洲法在东亚继受翻译中存在的问题”，载于《中德私法研究》，2013年，第9期。
3. “论缔约过失”，载于《民商法论丛》，第54卷，法律出版社2014年版。
4. “读者来信案译评”，载于《中德私法研究》，2014年，第10期。
5. “论团体协议的法律性质”，载于《社会法评论》，第6卷，2017年版。

## 著作：

1. 独著《一般人格权研究》，法律出版社，2012年版。
2. 译著《德国劳动法》，法律出版社，2014年版。
3. 译著《论缔约过失》，商务印书馆，2016年版。
4. 副主编《转型背景下高校人事、劳动争议判解研究》，法律出版社，2011年版。
5. 参编《劳动争议调解仲裁法》，中国劳动与社会保障出版社，2009年版。
6. 合著《当今与未来世界法律体系》，法律出版社，2010年版。
7. 合著《我国劳动关系的法律调整》，中国工人出版社，2013年版。
8. 合著《工人与国家：认同与责任》，光明日报出版社，2014年版

## 参加或主持的主要项目

1. 2004年-今 参加由德意志学术交流中心（DAAD）支持的“当代德国法学名著翻译项目”，任翻译项目编辑
2. 主持院级青年项目“破产程序中劳动者权利的保护”（2007）
3. 主持中国劳动关系学院青年课题“中德集体合同制度比较研究”项目（2010）
4. 参加国家社会科学基金一般项目“现阶段我国新型劳动者与党的阶级基础研究”（2012）
5. 主持院级青年课题“用人单位劳动规章制度法律问题研究”（2013）
6. 主持中国法学会部级课题“集体劳动争议的预防与分类处理制度研究”（CLS(2014)C44）
7. 主持教育部人文社会科学课题，“经济新常态背景下的用人单位规章制度：用工自主、企业秩序和劳动者保护”（16YJA820013）
8. 主持人力资源和社会保障部课题，“乡镇街道劳动争议调解制度研究”（2016）
9. 主持人力资源和社会保障部课题，“劳动争议调解仲裁法实施现状研究”（2017）
10. 主持学校重点课题“疏非控人背景下的劳动关系协调问题研究”（2017）

