

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

## 启东市农村共青团工作现状和思索

茅永杰 | 最后更新: 2006-11-29

# 启东市农村共青团工作 现状和思索

茅永杰

**[内容提要]** 农村团干部是青年农民的主心骨，是团结带领广大青年农民走向致富路的引路人。随着社会主义新农村建设的不断推进和深入，启东农业结构调整步入新阶段、农村二、三产业迈上新台阶、农村各项改革取得新进展、农村社会面貌发生新变化的大环境下。针对目前启东部分镇（乡）、村两级团干部观念较为陈旧，面对农村战略性结构调整的要求尚不能适应，认识尚不够自觉，特别是服务青年农民的工作尚不够到位，表现为带领青年农民致富的办法不多，未能紧扣新形势发展要求等。启东团市委及时对全市乡镇团干部现状、团组织设置情况、团工作开展情况进行了调研。

## 一、概况

至2005年12月底，启东市共有24个镇（乡）团委，421个行政团支（总支）部；农村青年总数205561名，团员总数23491名（以注册数为准），团青比率为11.43%。24个乡镇团委负责人（专职1人、兼职23人），平均年龄为28岁（其中男性8名，女性16名），其中70%达到本科学历，这是一支年轻而高学历的团干部队伍。

从总体上看，镇（乡）、村两级团组织，乡镇团委负责人在岗情况是比较理想的。近几年来，大学生报考乡镇公务员呈上升趋势，同时，市委组织部门非常重视乡镇团委负责人的配备，打造出了一支平均年龄只有28岁，大专以上学历达到100%的年轻的高学历农村团干部队伍。调研中我们发现，这批出生于70年代中后期的团干部，绝大多数为大学（大专）毕业，在大学、社会上受国内、外新思潮的冲击影响较深，表现为思想相当活跃，工作有创造力，同时，工作经验欠缺、对农村基层工作缺乏认识、缺乏

热情的情况也普遍存在。由于公务员精简等多种情况，乡镇团委负责人兼职情况较多（95%），大多数同志身兼数职，这样下来，没有多少时间可用来研究团工作，当然推进团工作的力度也大大削弱，工作时重“公转”（乡镇中心工作）轻“自转”（团委工作），难以带领好青年农民走上致富之路。作为农村团的最基本组织村级团支部（总支），情况则更不容乐观。随着行政村村委会编制减少，启东市行政村团支部书记全部为兼职，兼职团支部书记年龄偏大，对团工作既无工作热情也无工作精力，严重削弱了团组织在农村青年中的影响力。

目前农村基层团组织现状与共青团所担负的要成为青年农民的主心骨、成为团结带领广大青年农民走向致富路的引路人的要求还存在着较大的差距。主要表现在：仍没有完全摆脱传统的组织管理方式的束缚，团的组织设置、团员的管理方式、团的活动形式等尚不能灵活适应新时期新形势的变化；随着外出务工农村团员青年队伍扩大，农村团组织缺乏对外出农村青年团员的有效管理，不能为他们提供相应的服务和保障；在启东经济大发展的大好形势下，基层团组织未能因势利导地突出农村青年在农业产业结构调整中的地位。

近年来，乡镇团干部的政治，经济待遇在市委组织部部门的关心下得以基本落实，大多数乡镇团干部的转岗也是比较理想的。相比之下，绝大部分农村团支部书记从事农村团工作可以说是带有义务性质的，无相应的报酬和补贴（他们的报酬往往是兼职部分的工资收入）。同时，由于部分乡镇在发展中经济比较紧张，党委政府把有限的经费投入到发展经济的工作中去了，对基本是务虚的团工作不够重视，再加上少数乡镇团委负责人的转岗不很理想，部分团委书记兼职过多，也对团干部的工作热情有一定的影响。

在调研中我们非常关注乡镇新经济组织中的团建工作，发现形势非常严峻。一方面，乡镇企业团建工作尤其是混合所有制和非公有制企业的团建工作往往取决于企业投资者的认识和重视，团工作在这样新经济组织保有生命力的前提条件是能够有利于企业的发展，这就对乡镇团干部的协调组织能力提出了前所未有的高要求；另一方面，乡镇团组织对自身定位和作用缺乏足够认识，未能行之有效地利用资源，寻找工作切入点，同时联接企业经营者和基层农村青年。启东团市委在新经济组织中建立团组织已开始了有益的尝试，在天汾电动工具城建立了团组织。

调研的最后一项重点是农村小城镇团建拓展情况，2002年团市委专门在和合镇召开了小城镇团建现场会，但从一年来推进的情况来看，有待进一步探索推行。农村经济和社会的发展，使农民由传统的自然村落聚居向中心城镇社区转移逐渐成为趋势。乡镇团组织农村小城镇团建工作和青年工作尚未完全作好准备，缺乏思想上、理论上和实践上的探索，对打破条块分割、整合社会资源的运作方式尚不熟悉。

## 二、思考

调研后团市委召开了多次书记碰头会，对调研进行了总结。开放的社会环境，使新时期农村青年的思想观念、价值取向、行为方式、知识结构等都发生了很大变化，呈现出多样化特征。第一是需要内容的变化，想的是致富，少的是门路，缺的是资金，难的是技术，愁的是销路，盼的是服务；第二是价值观念的变化，改革开放促进了农村青年群体利益的觉醒，与过去相比更趋实用，同时，效益第一的概

念、市场交换的原则、平等民主的意识、独立竞争等在农村青年中逐渐增长；第三是择业行为的变化，当代农村青年的恋土意识淡薄，表现为大量农村青年走上外出务工致富之路，留乡农村青年也普遍向效益好的岗位或领域集中，真正“面朝黄土背朝天”的风毛麟角；第四是生活方式的变化，消费从艰苦型向舒适型转变，休闲由单调型向文化型转变，交往由亲情型向功利型转变；第五是对团组织的期望发生变化，农村青年由过去单纯要求团组织政治上的关心转为要求团组织除进一步在政治上关心外还要为他们在生产生活中提供必要的服务，能维护他们的切身利益。农村共青团组织的设置方式，必须要根据服务党政大局、服务经济全局、服务青年要求、服务群众需要的工作职能，加以调整和完善。

### 三、对 策

一要寻求党政支持。由于启东社会经济形势的喜人变化，对农村共青团工作提出了更高的要求，再加上大环境与以往有所不同。在这样的背景下，人微、言轻、权小的乡镇团干部开展工作的难度很大。一些乡镇团干部开展团的活动得不到党政领导的支持。对此情况的对策是必须着眼于开展行之有效的、紧扣党政中心工作又能充分体现团工作特色的活动。

二要专注于本职工作。乡镇团干部大多身兼数职，而且团干部兼职其它工作的时间往往多于团的工作。团干部虽然有做好本职工作的愿望，但是苦于兼职过多而显得力不从心，因而开始敷衍团工作，表现为满足于做些日常工作，即所谓的“‘五·四’搞搞好，开学捐捐款，总结跟上去，团费收收齐，杂志订读到”，再把上级团委安排的工作敷衍过去，一年的乡镇团工作就算圆满了。对此情况的对策，既要适当为乡镇团干部“减负”，集中精力开展团的工作，也要端正乡镇团干部态度，以干革命的热忱开展好农村团工作。

三要加大培训力度。近年来，镇（乡）、村团干部对参加各种培训活动表现高度的热情。团干部参加各项培训学习既能增长知识和才干，又能为今后从事其它工作做好准备。然而实际情况是乡镇团干部特别是村团干部得到的团内教育培训工作与团干部的学习需求不能协调一致，与团干部的初衷有较大差距。对此情况的对策，我们衷心希望组织部门能加大对团干部的培训力度，支持团市委开展的各项针对农村基层团委的培训。

全面加强农村基层团建工作、提高团的基层组织建设水平，发挥团的战斗力，关系到农村共青团工作的生存与发展，一定程度上也关系到党在农村中心任务的实现。市委市政府提出“紧紧围绕增收中心，牢牢抓住投入主线，加快培育市场主体，抢抓机遇，坚定信心，扎实工作，开拓创新，为全面建设小康社会、加快农村现代化而努力奋斗”。改革要寻找新的突破口，才能实现发展的新跨越，青年是最富激情，最有创造力的特殊群体，启东在以农业工业化实现农业现代化的征途上，依托的主体还是人，而广大农村青年受教育程度较高，素质较好，也只有他们能在启东实现农业工业化进程中能担当起发展的重任，团结和带领他们走上致富之路，乡镇团组织任重道远。



版权所有 京ICP备05031004号

地址: 北京市西三环北路25号 邮编: 100089

编辑部: 86-10-88422055 电子信箱: [louke11@yahoo.com.cn](mailto:louke11@yahoo.com.cn)

