

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

团的核心价值观与主要矛盾分析——新时期共青团研究专题（18）

最后更新：2008-3-13

当前，共青团的工作环境、工作条件、工作对象发生着深刻的变化，出现了各种新情况、新问题，面对挑战，团的理论只有与时俱进、深入研究，团的工作只有开拓创新、主动调整，才能适应新的形势需要。

一、服务是共青团组织应该树立的核心价值观

核心价值观是指支配和主宰个体或组织个性的主要价值观。核心价值观的形成与发展是个体或组织员工、特别是管理团队通过推广传播与身体力行而实现的。如何认识服务的问题，是一个如何认识共青团发挥党的助手和后备军作用这一政治任务，如何认识共青团作为党领导的先进青年的群众组织这一组织性质，如何认识在新的历史条件下不断增强团组织凝聚力、号召力、战斗力这一内在要求的带有根本性的重大问题。

1. 党的宗旨要求团组织应树立服务的核心价值观

党的宗旨是全心全意为人民服务，竭诚服务青年是党的宗旨在团的工作中的重要体现，是团的全部工作的出发点和落脚点。我们党致力于发展先进生产力和先进文化，归根到底都是为了满足人民群众日益增长的物质文化生活的需要，实现最广大人民群众的根本利益。青年是人民群众中最具有生机与活力的一部分。共青团践行党的宗旨，就是要把竭诚服务青年作为团组织代表和维护青年利益的根本途径，这既是代表和维护好青年的根本利益，从更广泛的意义上讲，也代表和维护了最广大人民群众的根本利益。

2. 共青团的性质决定团组织应树立服务的核心价值观

共青团是党领导的先进青年的群众组织，是党的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带。“党有号召、团有行动”是团的优良传统，团要按照党的要求作好党的青年群众工作，只有在服务中引导青年，在服务中联系青年，在服务中团结青年，才能带领广大团员青年为党提出的宏伟目标而努力奋斗，才能把广大青年凝聚在党的周围，不断巩固党的青年群众基础。新时期，共青团要更好地发挥助手和后备军作用，必须进一步高扬服务主旋律，树立服务的核心价值观。

3. 共青团的实践证明团组织应树立服务的核心价值观

服务的理念在团的十三大正式提出来，至今已经在全团上下逐步形成了共识，并且在认识上得到了进一步深化。“服务”日益成为各级团组织开展工作的重要内容，成为社会主义市场经济条件下加强共青团建设的有效途径。服务能力建设成为团的建设中不可或缺的重要内容。把竭诚服务青年作为全部工作的出发点和落脚点，不断巩固党的青年群众基础，是团的十五大明确提出的做好新形势下青年工作必须坚持的基本经验。

二、当前共青团的主要矛盾

在于服务能力不足与服务需求变化之间的矛盾

在复杂事物发展过程中存在许多矛盾，其中必有一种是主要矛盾，由于它的存在和发展，规定或影响着其它矛盾的存在和发展。当前共青团的主要矛盾在于服务能力不足与服务需求变化之间的矛盾。

矛盾着的两个方面，其基本形态是不平衡的，必有一方是主要的，他方面是次要的。其主要的方面，即所谓矛盾的主要方面。事物的性质，主要是由取得支配地位的矛盾的主要方面所规定的。共青团的主要矛盾的主要方面是共青团自身服务能力的不足。

1. 主要矛盾的主要表现

功能上的不适应。共青团坚决拥护党的纲领，把建设社会主义、最终实现共产主义作为自己的奋斗目标，共青团具有浓厚的政治色彩。党的十一届三中全会后，党的基本路线作了战略转变，从过去以阶级斗争为纲转变为以经济建设为中心，尤其是近年来，政府对社会经济、文化生活的干预逐步减少，转而由社会自身来管理、规范，大多数社会事务已还其非政治化的原貌，人们在日常生活中直接感受政治的影响不再像以往的年代那样明显，对政治的关心程度也随之下降。共青团工作显现出功能上的不适应，团的组织只有主动调整工作思路、工作方法、青年组织形式，才能适应时代的发展和要求。

需求结构上的不适应。团的工作的强项，传统意义上共青团的思想教育工作更多的是就青少年的政治需求而言的。而当代青年的基本需求更加丰富：迫切的成长成才需要，这是青年自主自立、社会竞争激烈的必然结果；在关心社会发展的同时，更加关注自我价值的实现，既有经济层面的，也有社会认同层面的；有维护正当权益的需要，在社会矛盾冲突和激烈的竞争中，青年需要维护的权益的广度和深度正在变化，保护青年劳动权、经济权利的需要日益突出等等。当代青年凸现出的新的基本需求正是共青团服务能力的薄弱环节，团的工作面临需求结构上的不适应。

竞争条件下的不适应。共青团在党的领导下发展壮大，始终站在革命斗争的前列，有着光荣的历史，与党有特殊的联系。在计划经济时代下开展党的青年工作，具有天然的垄断性质，是当然和既定两方面的青年组织者和领导核心。随着市场经济的深入推进，各种青年的非政府组织，代表各利益群体的社会青年团体纷纷涌现。如果说共青团当前还能够牢牢把握和主导各种青年社会团体的话，那么从前瞻的角度看，共青团在青年组织中的主导核心作用、话语权和垄断地位将受到挑战。

2. 服务能力不足的原因分析

先进性与群众性的有机统一问题。先进性是共青团组织的政治特征，先进青年是青年中的少数优秀分子。群众性是共青团组织的社会特征，它所代表的成员以及其利益是广泛的。共青团的这两个特征是既对立又统一的。当前，部分地方的共青团工作出现了一种不良趋向，处理不好先进性与群众性的关系，强调了“先进青年”，忽视了“群众组织”，组织资源主要使用在为少数“先进青年”服务上去

了，搞精英主义，做锦上添花的事情，不自觉地忽视共青团的广泛性和群众性，对少数优秀青年关心过度，对广大青年群众特别是普通和弱势青年群体服务不足。

职业与事业的有机统一问题。新的历史阶段，时代赋予共青团的使命是：团结带领全国亿万青年投身全面建设小康社会的伟大实践，为实现中华民族伟大复兴而奋斗！共青团事业任重而道远，光荣而艰巨，具有长期性。而共青团的岗位、团干部的职业具有阶段性，团干部注定要“转业”的，即所谓“铁打的营盘流水的兵”。共青团干部的职业特点除了能给团的工作带来激情、干劲、创新等诸多正面效应外，也容易带来某些短期行为，缺乏追求事业长效发展、可持续推进的内在冲动和驱动力，比较典型的表现就是“频道”经常换，口号经常变，搞活动时轰轰烈烈，去时无影无踪，青年没有得到切实的服务和实惠，在一定程度上造成服务能力的弱化，共青团的事业迫切需要建立长效机制。

源泉与熔炉的有机统一问题。共青团是广大青年包括团干部在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是成长成才、奉献青春、奋发有为的熔炉，是练就过硬本领、作好准备、接受党和国家的挑选、担任更加艰巨任务的培训基地。源泉问题，就是如何吸引大批优秀青年才俊投身共青团的事业、壮大团干部队伍的问题。青年干部的成长成才在于源泉与熔炉两个方面，源泉就是“原材料”、“胚子”，熔炉就是进行锻炼培养提高，源泉是内因，熔炉是外因，两者具有辩证统一的关系。当前，共青团岗位越来越缺少优秀青年才俊的加盟，团的职业对青年精英缺乏吸引力，从现实来看，影响团的工作水平和服务能力，长远看不利于共青团事业的可持续发展。干部是决定因素，源泉问题应该得到高度重视。

团干部个体素质与作风问题。团组织的服务能力不足，还与团干部个体素质和作风有着密切的关系。我们常常会看到，条件相似的地方因为团组织负责人素质、能力的差异而给团的工作带来的不同影响，部分团干部政治观念淡泊、疏于学习、工作马虎、眼高手低，对上级感情丰富，对青年没有感情，只唯上、不务实，成天沉溺应酬、乐此不疲，在团员青年中产生不良影响，进而造成团组织的服务能力大打折扣。

三、加强团的工作，关键是加强服务能力建设

从把握主要矛盾，着眼矛盾主要方面的角度来看，当前要在新形势下进一步加强共青团的工作，关键在于加强团组织服务能力建设。

1. 树立科学发展观

科学发展观是实现党的十六大提出的全面建设小康社会目标的客观要求，是我们党在总结了过去各种经验教训后做出的一项重大战略决策。树立和落实科学发展观，要求各级团组织和团干部进一步转变发展观念和工作作风，牢固树立全心全意为人民服务的思想，大力倡树“以人为本”的工作理念。要切实弘扬“求真务实”的精神，坚决克服主观主义、形式主义和官僚主义，坚持党的群众路线，注意在实践中形成新思路，在群众中寻求新办法，着力解决关系到青年切身利益的突出问题，切实加强团的服务能力建设，为共青团的事业做出应有的贡献。

2. 加强服务体系的建设

适应青年日益增长多样化的服务需求，努力构建面向青年、具有共青团特点、开放互动的服务体系。充分发挥团属青少年活动阵地、青年中心、团校等在服务青少年中的作用，不断开辟新的青年就业服务中心、青少年素质拓展基地、社区青少年法律学校等服务阵地。充分发挥预防未成年人犯罪领导小

组、未成年人保护委员会、关工委、少工委、青联、青企协、学联等机构的重要作用，推动社会服务机构参与服务青年，延伸服务青少年的工作手臂，丰富服务青少年的工作途径。积极运用互联网手段为青年提供服务，发展青少年网站，努力构建青年网络服务体系，丰富服务内容，强化网络服务功能，更好地为广大青年的就业、学习、生活和工作服务。

3. 建设社会化运作机制

当前，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化。共青团的工作现实要求我们注重吸收人类社会文明成果、国际间非政府组织的成功运作经验，建设开放、民主、自转、社会化的共青团基层组织。要积极促进工作力量的社会化，努力构建一支由团干部、青年工作者、青年志愿者和热心青年事业的社会各界人士等共同组成的规模宏大的青少年工作队伍。要实现工作资源的社会化，积极借助社会各界的人力、物力、财力，以及政策资源、宣传资源，实现资源优化配置。要着力推动工作方式的社会化，通过开放、灵活、多样的方式，发挥品牌效应，强化市场意识，树立经营理念，探索建立“责任共担、利益共享”的合作机制。

4. 加强团干部队伍建设

建设高素质的团干部队伍。团干部要身体力行“三个代表”，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，牢记“两个务必”，自觉做到“八个坚持、八个反对”，加强党性修养，刻苦学习，勤奋工作，勇于创造，自觉奉献，争做“让党放心，青年满意”的团干部。一是要严把入口，努力增加团组织的吸引力，让更多的有热情、年龄适宜、学历较高、能力较强的优秀青年才俊加入团干部的队伍。二是加强培养和锻炼，压担子，给任务，搭平台，在实践中培养提高团干部良好的职业素质。三是可探索建设专业化、职业化的团干部队伍。把团干部队伍分为政务性和事务性，政务性的团干部按有关规定任免流动，事务性的团干部保持相对稳定，解决共青团事业长期性和职业阶段性的矛盾。

作者：谭红杰（共青团四川省委副书记）

（刊载于《探索与创新——全国基层团建创新理论成果奖论文集》，中国青年出版社2006年版）

（中国青少年研究中心青年研究所供稿）

[\[返回页首\]](#)[\[关闭窗口\]](#)

