

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [青年与青年工作研究](#) >> [专题研讨](#)

## 青年就业成本中的主要问题

最后更新: 2008-5-5

### 1. 青年的就业成本显著增加, 形式多样而复杂

青年就业成本的增加, 既表现在直接经济成本——教育成本、求职费用的不断攀升, 也表现在青年就业中承担的成本越来越多, 出现了一些新的成本形式, 如风险成本、社会保障成本。形式多样的就业成本往往相互联系, 形成连锁反应。如从青年的教育成本来看, 一方面个人或家庭的教育成本不断攀升; 另一方面国家对教育的投入又呈现持续走低趋势。过高教育收费与国家教育投入的不足, 一定程度上导致教育不公平现象更加突出, 使青年就业机会成本不断增加, 加大了青年求职中的风险成本和社会保障成本。

### 2. 个人负担的成本比例大幅增加, 国家和社会组织对成本承担的比例相对减少

国家和社会组织转嫁青年就业成本与青年个人成本负担增加并存的现象, 在青年就业的教育成本和社会保障成本中表现尤为明显。从教育成本来看, 教育费用的涨幅远远超过了国民收入的增长速度。但从国家教育投入来看, 实现财政性教育经费占GDP的4%这一目标, 从2000年推迟到了2010年; 从2002年开始, 政府教育投入占GDP的份额持续走低。当美国1999年的教育投入就达到了7%, 印度2003年的教育投入达到了5%时, 我国的教育投入却一直没有超过3.5%。再从社会保障成本来看, 虽然社会保障相关的法规规定了国家、企业、个人在个体社会保障中的地位和作用, 但这是以企业为员工缴纳社会保险费、建立社会保障账户为前提的, 在实际生活中, 从青年承受的社会保障成本来看, 本应由国家、企业和个人共同承担的社会保障, 成了青年的自我保障。

### 3. 青年就业求职成本支出的盲目性和不合理现象日渐普遍

求职直接成本的节节攀升, 在一定程度上反映出青年就业过程中的盲目性, “病急乱求医”, 其中很多支出都是无效成本。教育部学生司毕业生就业处王辉指出, 目前社会上的招聘会成功率很低, 大多只是信息发布, 其实校园招聘已经成为国外大学生的主要就业渠道, 70%以上的大学生都是通过校园内固定的招聘渠道找到工作的。由此可见, 制作高成本的简历、较高的包装费, 以及盲目参加各种各样的招聘会等费用的支出, 在很大程度上都是无效成本。除此之外, 一些不合理的收费, 如各种招聘会的门票费、农村青年流动中各种各样的管理费等, 也增加了青年的求职成本。

### 4. 青年就业成本的不可间断性与侵蚀性, 严重影响青年的家庭生活

青年的就业成本除了就业前直接的经济支出之外, 在就业过程中要“保住”工作, 就必须在工作过

程中付出生活成本。城市大龄青年未婚、未生育的一个直接原因就是工作忙，没有时间或者因为单位人员安排，要排队结婚、生孩子。正如贝克在《风险社会》中所说，个体化意味着对市场的高度依赖，现代性的市场则意味着一个没有家庭和儿童的社会。

#### 5. 就业成本附加现象凸显，隐性成本显性化

中国的就业市场是买方市场，用人单位在招聘的过程中往往列出一些歧视性的条款，成为就业的附加成本。如招聘中的年龄要求要在25岁以下，要求男性，户口是本市等等，限制了有能力青年的就业，造成了人力资源的浪费。就业中的歧视主要有性别歧视、地域歧视、年龄歧视，相貌歧视等多个方面。上海妇联对复旦、交大等上海10所高校的1000名应届本科毕业生的调查发现，55.8%的女生认为在求职的过程中遭遇了性别歧视。性别歧视的存在使一些青年女性在就业的过程被迫接受一些歧视性条件，如“单身条款”、“禁孕条款”，在应聘的过程中不得不陪酒、陪笑，甚至出卖自己的身体等，从而使就业过程中的一些隐性成本显现出来，使就业过程中的一些潜规则显性化，加重了某些弱势青年群体的就业成本。

（中国青少年研究中心青年研究所供稿）

注：该文节选自唐美玲、蔡扬眉撰写的《当代青年的就业成本分析》，发表于《中国青年研究》2007年第4期。

[\[返回页首\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：[louke11@yahoo.com.cn](mailto:louke11@yahoo.com.cn)

