

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [青年与青年工作研究](#) >> [专题研讨](#)

## 解决青年就业成本中问题的对策措施

最后更新: 2008-5-5

### 1. 加大教育投入, 完善教育成本的制约和分担机制

按照中国目前的GDP水平计算, 国家对教育的投入提升1个百分点, 大学学费就可以降低50%。因此, 政府作为教育投资的主体, 应切实保证每年财政性教育经费占国内生产总值比重的4%以上, 并随经济的发展逐年增高。国家教育的关注和投入不应该只放在基础教育和高等教育, 作为青年人人力资本分水岭和高等教育蓄水池的高中教育, 对高等教育和青年素质的提高具有关键性的作用, 也直接影响着高等教育的发展。因此, 要科学合理地分配教育资源在不同教育阶段、城乡不同地区之间的比例, 促进各级教育的发展, 增强青年素质。

### 2. 规范就业市场, 加强青年就业指导和服务, 合理配置青年就业成本

青年就业成本是与不规范的就业市场密切联系在一起的。政府应在制定适度经济增长下的高就业政策, 完善现有劳动力预备制度的前提下, 针对青年就业过程中出现的欺诈行为、歧视行为制定相应的政策措施, 加强劳动市场监管; 制定相应的倾斜政策和扶助措施, 缓和因劳动力市场分割而形成的机会不均等和流动成本; 由政府出面建立各级就业指导机构和培训机构, 加强对青年就业的指导和培训, 引导青年树立正确的就业观, 鼓励青年自主创业, 减少人力资源的浪费; 通过提供积极有效的就业信息和组织多样的招聘活动, 减少青年就业过程中无效成本的支出, 合理配置国家、社会和个人共同支付的就业成本。

### 3. 加强法制建设, 维护青年的就业权益, 降低青年就业成本

就业市场的完善, 离不开有针对性的法律法规的建立、完善, 特别是法律效力的发挥。加强对劳动力市场各主体知法、守法和维法教育。同时, 建立针对青年就业者的法律救助体系, 加强法律监督, 减少就业过程中的歧视和侵权行为, 用法律来保证青年就业者因就业权益的缺失而付出的就业成本。

### 4. 提高自身素质, 改变就业观念, 积极充分自主创业

解决青年就业成本问题, 离不开青年自身的努力。一是青年应提高自身的素质和职业能力, 增强就业信心, 不要盲目从众, 减免无效就业成本的支出; 二是要改变就业观念, 树立正确的择业观, 确定合理的职业预期, “逆向流动”, 如到小城市、基层组织等就业, 不要盲目追求大城市、特大城市以及新兴、热门行业, 避免遭遇结构失业, 减少就业成本; 三是充分运用较好的政策支持, 自主创业, 充分发挥青年的才能, 在解决自己就业问题的同时, 也为他人提供就业岗位。

(中国青少年研究中心青年研究所供稿)

注：该文节选自唐美玲、蔡扬眉撰写的《当代青年的就业成本分析》，发表于《中国青年研究》2007年第4期。

[\[返回首页\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：[louke11@yahoo.com.cn](mailto:louke11@yahoo.com.cn)

