

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: 首页 >> 青年与青年工作研究 >> 专题研讨

当代青年就业成本的主要特征

最后更新: 2008-5-5

1. 消费与投资: 青年就业过程中教育成本的刚性增长

美国经济学家舒尔茨认为, 作为一种稀缺资源的人口质量, 具有经济价值, 获得它就需要成本。上海市教科院1998年的调查表明, 68.8%的家庭将教育消费排在家庭消费的第一位或第二位。零点调查公司2006年的调查也表明, 我国家庭子女教育的支出比重接近于家庭总收入的1/3。

当前, 青年就业过程中的教育成本主要集中在高中阶段、中等职业、高等教育以及成人教育的成本支出。“高中生拖累全家, 大学生拖垮全家”, 尽管目前对高中教育收费没有进行过详细和权威的统计, 但在全国农村六成初中生不读高中多是因为高中阶段费用太高的现象中可以得到一些体现。高等教育的费用10年翻了20倍, 而1994年以来的十多年间, 国民人均收入增长不到4倍, 学费涨幅远远超过了国民收入增长速度。据教育专家丁学良估计, 完成四年高等教育并获得学士学位, 总共要付出6万元左右; 在偏远地区的非重点高校, 四年大学生活的总费用约为3万元。而2005年中国城镇居民的人均收入是1.05万元, 农村的人均收入是3200元, 全国的人均收入是6200元。换句话说, 支持一个孩子读完重点大学, 需要普通的一个中国居民9.7年的收入总和; 如果是读完非重点高校, 需要一个居民4.8年的总收入。

为了增加在市场竞争中的实力, 成人教育和职业培训以及各种民办培训机构蓬勃发展, 也成为青年就业教育成本投资的重要方面。一些高校毕业生, 为了获得劳动技能而回到职业技术学校进行“回炉再造”。同时, 为了增加求职时的筹码, 很多青年积极参加计算机等级考试、英语等级考试、各种资格证书的考试等, 相关的培训费用、考试费用等也是一笔不小的支出, 从而使青年的教育成本不断增加。

2. 选择与无奈: 青年就业过程中的机会成本的艰难抉择

机会成本是指因选取某一方案而放弃另一方案所付出的代价或丧失的潜在利益。青年就业的机会成本有两种:

一是自主选择的机会成本。市场经济的发展为青年提供了自由选择的机会, 就不就业, 什么时候就业, 到什么地方就业, 都是个人的自由选择。选择了一个, 放弃的就是该项选择的机会成本。如毕业后继续求学, 那么直接就业的收益就是其继续求学的机会成本; 如果就业, 取得较高学位后的发展空间就是其就业的机会成本。职业流动、城市青年的跳槽和农村青年向城市的流动, 都是机会成本的重要形式。

二是劳动力市场分割形成的不均等的机会成本。劳动力的市场分割剥夺了一部分青年的就业收益,

造成就业机会的不均等。主要表现在：第一，城乡二元劳动力市场造成的青年人力资本含量的差异及其职业和收入的差异。人力资本含量在很大程度上表现为文化程度。城市青年的教育年限远远高于农村青年。第五次人口普查显示，16-35岁城市和农村青年中，初中文化程度的比例分别是41.81%和56.79%，高中和中专分别是32.26%和8.40%，大专和本科分别是16.34%和1.01%，研究生则分别为0.14%和0.004%。2005年“中国青年就业问题”调查显示，失业青年面临的最大问题是文化水平低，失业青年中分别有37%和30%只有职业中等教育水平或初中文化水平。职业和收入的差异则表现为，农村青年是以流动人口的形式进入城市就业，就业主要集中在建筑、服务等城市青年不愿从事的行业，农村和城市二元劳动力市场的存在，使农村青年丧失了与城市青年同样竞争的机会，导致了无奈的机会成本。第二，城市之间和城市内部的市场分割主要表现为高级劳动力市场和低级劳动力市场并存。在高级劳动力市场中，劳动者工资较高，福利待遇较好，升迁机会较多；在低级劳动力市场中，劳动者的工资较低，福利待遇较差，升迁的机会较少。在低级劳动力市场就业的青年的的人力资本收益大大低于在高级劳动力市场中可能获得收益，也是一种机会成本的付出。

3. 包装与流动：不断攀升的青年求职成本

求职成本是就业成本中最直接的表现形式，主要包括青年求职时的直接花费或农村青年流动到城市的各种费用等。面对就业市场的激烈竞争，要想脱颖而出，除了自身所具有的素质外，必要的“包装”显得必不可少，因此求职时的花费，主要包括简历制作费、资料收集复印费、面试服装费、美容整容费、招聘会门票费、手机通讯费、交通费等，对于在竞争中没有优势的青年来说，还会涉及到人际关系费等。不仅求职成本名目多，直接经济支出也呈攀升之势。

以大学毕业生的求职成本为例，据教育部2004年的一项调查数据显示，2003年大学生的求职花费为500元-2000元，保守估算平均每人500元，按全国每年200万毕业生计算，花费将超过10亿元。除了求职过程中的包装费、信息费、人际关系费等，农村青年在向城市转移的过程中还存在为获取在城市的暂住证、就业证以及其他相关证件，向有关部门支付一定的管理费用和迁移前后所支付的培训费用等，这些费用的支出无益于青年的就业。

4. “馅饼”与“陷阱”：青年就业过程中风险成本初现

风险成本在青年就业过程中屡见不鲜，大致可以分为两类，一类是合同风险成本，包括协议、合同的签订与遵从；一类是欺诈风险成本，主要包括金钱诈骗、色情诈骗等。

合同风险成本的组成主要包括就业过程中的毁约行为和合同的签订与否。毁约，包括用人单位毁约和就业者的毁约。毕业生毁约会使用人单位很被动；而用人单位的毁约则就业者很无助。青年作为就业市场上的“弱势群体”，找到一份合意的工作，就如同给自己买了一份保险，当高高兴兴地准备上班或去上班时，却被通知“另寻出路”，与就业单位签的协议成了一张废纸，或者因为招聘期已过，或者拒绝了其他单位，造成无业可就，增加了青年的就业成本。另一方面，青年就业过程中，劳动合同的签订率很低。“中国青年就业问题调查”发现，城乡38%的就业青年没有任何劳动合同，20%的签订了1年以内的临时合同，只有36%的签订了1-3年固定期限合同。而在15-19岁就业青年中，无劳动合同和1年期临时合同的比重高达86%，近80%的农村青年就业无劳动合同或仅有临时合同。没有劳动合同，青年就业者的劳动权益就很难得到保障，甚至在就业的过程中，存在就业单位雇用廉价劳动力的情况，尤其在实习期间以各种方式侵害青年就业者的权益。

另外，一些不法分子利用青年求职心切的心理进行诈骗，主要以现金诈骗为主，通过收取报名费、

介绍费、存档费、服务费、培训费等形式诈骗；有些则通过求职者的信息对其家庭进行诈骗，还有的以面试为名进行勒索、抢劫。青年女性就业者还可能会遭到色情诈骗，被迫从事非法行业等。

5. 休闲与生育：青年就业过程中生活成本的沉重叹息

就业，并不意味着就业成本的结束。当前，越来越多的青年就业者必须付出更多的生活成本来维持现有工作。这种生活成本主要包括生活时间成本和生育成本。

在《国务院关于职工工作时间的规定》中，劳动者每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。天津《每日新报》“劳动者工作现状全调查”的结果显示，每天工作八小时或不足八小时、工作比较轻松的人仅占24.41%，而工作时间在八小时以上、感觉比较累的人占75.59%。“中国青年就业问题调查”也发现，青年平均每周工作时间为48小时，有1/3以上的人每周工作时间在50小时以上，而15-19岁青年以及农村青年平均周工作时间均为53小时。在“要工作”和“要生活”的选择面前，青年就业者以生活时间换取了工作时间，以无闲暇来无奈地保住现有工作。

青年“立业”之后，面临的又一个问题便是“成家”。就业紧张，工作压力大，开始影响到青年人婚姻家庭，尤其是青年女性的生育问题。众多用人单位在招聘青年女性的时候会考虑其生育问题，在来到单位工作后，又会提出一些不合理的要求，如两年内不能结婚，五年不能生孩子等等。在“生”与“升”的问题上让很多青年女性，特别是青年白领女性进退两难：“生”会影响工作和事业的发展，孩子生完了，工作没有了；“升”则可能会错过生育的时期，面临高龄产妇的风险。“生”或“升”权衡的结果是青年人、特别是青年白领的结婚和生育年龄有增高的趋势。

6. 现在与将来：青年就业过程中社会保障成本的隐忧

《社会保险费征缴暂行条例》、《社会保险登记管理暂行办法》、《社会保险申报缴纳管理暂行办法》等社会保障条例明确规定，就业者有权享受包括养老、医疗、失业、生育和工伤保险在内的基本社会保障。但在实际的就业过程中，一些用人单位并没有按要求为就业者缴纳社会保障金，而转嫁由就业者承担社会保障的风险，使之成为就业者就业成本的一部分。“中国青年就业调查”显示，在15-29岁的城乡就业青年中，约有8%的人没有享受任何福利待遇；享受各项福利待遇的人数占全部就业青年的比重从4%到42%不等，没有一项福利待遇的享受人数超过50%。即使是正规就业青年享受到的福利待遇较好，但能够享受到养老保险、医疗保险、失业保险的也分别只有75%、67%和51%。

（中国青少年研究中心青年研究所供稿）

注：该文节选自唐美玲、蔡扬眉撰写的《当代青年的就业成本分析》，发表于《中国青年研究》2007年第4期。

[\[返回首页\]](#)[\[关闭窗口\]](#)

