

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: 首页 >> 青年与青年工作研究 >> 专题研讨

改革开放三十年我国青年就业观念变迁的三个历史阶段

最后更新: 2008-6-15

改革开放三十年中,我国青年就业观念的演变经历了服从分配、走向开放、自主择业三个历史阶段。

一、服从分配——计划体制遗留阶段:1978年至上世纪80年代中期

从1978年到上世纪80年代中期,在计划经济体制惯性的影响下,农村青年与广大农民一样还没有自由流动的自由;城市青年中,由于高等教育仍然是一种高度集中的计划管理模式,就业实行的是“统包统分”的政策,其特点是“由国家包下来分配工作,负责到底”,执行的是“统筹安排、集中使用、保证重点、照顾一般”的大政方针。该阶段中国青年的择业观念比较被动、单一。

1. 择业倾向上比较被动

农村青年的就业没有什么选择可言,除了极少数农村青年通过高考改写命运外,大多数是子承父业;集体耕种土地或承担家庭联产承包责任制的分田到户,都是以农耕为主。城镇青年的就业也是比较单一,非大学生的城镇青年以“接班”居多,也是子承父业;接受中等高等教育的知识青年,由于社会就业制度、招聘制度比较硬性和僵化,以强调一切服从社会需要,就业服从国家分配为主导,“我是革命一块砖,哪里需要哪里搬”。1984年,名为“中国青年的就业问题”的调查显示,75.6%的青年希望在职业劳动中“把人民的需要和发挥个人的才干结合起来”。在社会制度的惯性作用下,上世纪70年代末期到80年代中期的城镇青年,在面对就业时对自己的去向根本不能做出主观能动性的抉择。另一方面,国家和社会由于指令性计划思想的箍制,也根本看不到青少年职业意识培养的重要性,这一阶段青年职业指导教育几乎是空白的,而是以宣传奉献精神、集体主义、又红又专的螺丝钉精神为主。

2. 择业标准偏向政治化

农村青年由于职业的固定化基本上没有选择性。城市青年的择业标准主要表现在对不同职业的评价方面以政治地位和社会地位为第一因素。根据前述1984年“中国青年的就业问题”调查结果,当时青年人在评价职业时看重的第一位因素是社会地位,第二位因素是社会意义,第三位因素才是发挥个人才能和报酬。应该说,社会地位和社会意义之所以排在更重要的位置上,主要是因为“国家先于个人、集体先于个人”、“大河有水小河流,大河无水小河干”等宏观社会宣传的影响。

3. 择业意向和职业比较上,重政与工而轻工与商

这一阶段中青年就业时最看重的是“政治地位”和“社会地位”,从今天仍然流行的知青“诉苦”文本来看,“上山下乡”务农是难以抹去的“伤痕”,所以务农在青年当中是倍受轻视的;高考恢复之后的数年间甚至更长的一段时间内,知青“回城”成为中国人口迁移的一大景观,摆脱农业可以说是所有青年的梦想。在城镇中,就青年精英阶层的大学生而言,经商仍然是“末节”,普遍对理工科感兴趣,追求的理想职业是“科学家”和“工程师”。普通待业青年也以上班为第一考虑,实在没有出路的情况下,才会走向“个体户”或商业、服务业等第三产业。

但是中国改革开放与社会发展已经酝酿了人才的需求与流动,将改变众多青年人的就业观念和方式。

二、走向开放——“民工潮”和城镇青年的双向选择:上世纪80年代中期至90年代中期

1. 农村青年就业的观念逐渐走向开放

这一阶段的农村,由于家庭联产承包责任制带来的大量农村剩余劳动力的释放,同时城镇对劳动力尤其是企业和建筑行业对农村劳动力的大量需求,国家的户籍制度和粮油供给制度有所松动。1984年1月1日,中共中央发布《关于1984年农村工作的通知》,开始允许农民在自筹资金、自理口粮的条件下,进入城镇务工经商。建国初期开始的限制城乡人口流动的就业管理制度开始松动。之后,政府又进一步出台了一些政策和措施,允许和鼓励农村劳动力的地区交流、城乡交流和贫困地区的劳务输出,于是带来大规模农村劳动力的跨地区流动——“民工潮”,农村青年就业的观念逐渐走向开放。

2. 城镇就业的变化主要体现在知识青年身上

从1985年开始,我国对高等学校毕业生的就业制度分步骤、分层次地逐步进行改革。1989年,原国家教委在“中期改革方案”中指出,高等学校毕业生分配制度改革的目标是:在国家就业方针政策指导下,逐步实行毕业生自主择业,用人单位择优录用的“双向选择”制度。将竞争机制引入高校,使毕业生的就业逐渐走向市场化,这是毕业生就业制度上的一个重大转折。“中期改革方案”也就是知识青年“供需见面、双向选择”阶段。由此,青年就业的最大变化是“经济地位”成为择业时最优先考虑的因素,超过了执牛耳多年的“社会地位”和“政治地位”。“经济地位”成为了首选标准的主要表现有:

一是希望到特区和沿海地区的中外合资或“三资”企业工作。据北京社会经济学研究所1988年对北京、哈尔滨、上海、南京、合肥、武汉、广州、西安、兰州十大城市1300多名大学生,内容涉及当代大学生的人生观、价值观、职业观等14个方面的调查,结果显示,大学生在职业选择上,希望毕业后到经济特区和沿海开放地区工作的占近40%;从部门角度说,大学生特别倾向到沿海开放地区的“三资”企业去工作,中外合资企业被置于择业考虑的第一位,相反的优越单位如党政机关、科研部门、文化系统等的吸引力大幅度地削弱。

二是不求高学位,只求高收入。上世纪80年代后期考研人数急剧下降,尤其是1987年,仅北

京地区报考人数就比往年减少近千人。据1989年统计,全国本科生报考人数不如同等学历报考的人数多。1987年到1989年,全国共有700多名研究生中途退学。这个时期,对理工科感兴趣的大学生比例降到五成以下,这一现象被称为“知识大逃亡”。“穷得像教授,傻得像博士”这句新时期的顺口溜,道出了一种奇怪而真实的社会现象。当然,这与“脑体倒挂”等社会分配体制有关。利益驱动使高学位在这一时期一度受冷,这一现象一直持续到上世纪90年代中期,1993年1月硕士研究生全国计划招生2.8万,报考人数仅10万多,比1992年减少7%。

三是第二职业和职业流动性增长。上世纪80年代中后期,青年人中开始有了“跳槽”现象,青年的职业流动也已浮出水面。甚至有的调查中,青年希望改变职业的比例高达67.5%,许多青年打出了“第一职业求稳定,第二职业求发财”的口号,刚毕业的大学生从“一步到位”到“骑马找马”的越来越多,人才的流动逐渐活跃起来。择业“三级跳”也层出不穷,即从“国营”跳到“集体”,从“集体”跳到“合资”,从“合资”跳到“独资”的现象,这使上世纪90年代的经济生活出现了这样的局面:“国有企业”工人急剧萎缩,“集体企业”职工纷纷外流,“三资”企业“人丁兴旺”。尤其到了1993、1994年,出现了大学生踊跃奔赴沿海开放地区的热闹景象。

四是经济收入成为择业的第一标准。上世纪90年代初期青年在择业过程中考虑的第一标准是收入和福利待遇,占36.6%;第二标准是自我价值实现,占27.9%;第三标准是社会地位,占23.4%。上世纪90年代初期青年择业的喜欢行业:金融保险业26.8%,工业企业20.8%,国家机关12.1%,商、饮、服务业12.1%,科研机构10.6%,文化教育7.9%,其他9.7%。

三、自主择业——追求发展的多元化时代: 上世纪90年代中后期至今

1. 农村青年就业

上世纪80年代的中后期,“民工潮”曾一度引发了交通运输、社会治安、劳动力市场管理等诸多问题,国家为此采取了“堵”的政策,下发了《关于严格控制民工外出的紧急通知》(国务院,1989年3月),《关于进一步做好控制民工盲目外流的通知》(民政部、公安部,1989年4月)。但是,社会发展的需要和就业形势很快让国家改变了政策。1992年以后,对农民工的管理政策也由“控制盲目流动”调整为“鼓励、引导和实行宏观调控下的有序流动”。上世纪90年代中期开始,农村青年可以不再将自己拴在农村、拴在土地,可以自由进入城镇自由进入工业和服务业劳动,由此,大量农村青年开始在城市工作、生活、甚至定居。随着社会的发展,农村青年在就业选择上走出了“糊口策略”,外出务工也不再以“赚钱”、“寻求生存”为第一原则,而是以“经济理性人”形象把寻求发展放在第一位;不再甘愿充当城市的“过客”,而是力争拓展自己的发展空间,去做城市的主人。

根据相关的经验研究,我们在青年农民工的身上已经看到这种变化,对他们来说,传统的“乡”、“土”观念已不再具有原来他们的父辈那样强烈的文化意义了,他们已经有了在自主择业、自主生活和价值观念上的比较——更重要的是他们认同城市的生活方式与价值观念而不是乡土文化的价值观念,青年一代对乡土生活方式全面背离。在日益松弛的结构条件下——比如城市收容制度的变化,新生代的农民工为追求发展,即使“失业”也不肯回归农村。“他们有文化,但不会农业的耕作,不再节俭,不再如父辈一样能无条件地忍受艰苦,他们不愿再回农村”。在这里,追求自由与平等的发展理性逐步彰显——在他们的眼里,在城市才可能闯出一片天空。从行业分布来看,制造业不再是唯一的选择,而逐步迈向多元化时代。

2. 城镇青年就业

这一阶段的城镇青年的就业也走向了“自主”。1993年2月13日中共中央、国务院颁布“中国教育改革和发展纲要”,以《纲要》为政策依据而确定的毕业生就业政策改革目标是:改革高等学校毕业生“统包统分”和“包当干部”的就业制度,实行少数毕业生由国家安排就业,多数由学生“自主择业”的就业制度,其实现机制是“不包分配,竞争上岗,择优录用。”随着我国改革开放的进一步深化,特别是加入了WTO之后,中国的社会形势发生了改变:我国高校实行扩招,毕业生人数逐年递增,且又赶上政府机构精简,国有企业减员增效、下岗分流,就业矛盾突出,形势十分严峻。

该阶段以大学生为主体的知识青年择业观发生了较大的变化。第一,在择业标准方面,发展前景被列在首位,第二位是施展才干机会,第三位才是薪酬福利,第四位是工作环境。第二,在就业认识上,逐渐打破机关、事业、企业和国有、集体、个私单位之间的等级观念,“创业也是就业”成为普遍接受的理念。第三,在择业意向,由“重工轻商”转变为“工商并重”,往日不被看好的服务行业也成为择业的热门。第四,在职业评价上,政治色彩更加淡化,而是向往适合自己兴趣的职业,把物质需求与精神追求结合起来。第五,在就业地点与父母所在地的距离上,对父母和他人的依赖心理淡化。“考证热”、“外语热”、“出国热”正是这种自主意识强化的证明。第六,勇于创业,由被动就业向自主创业转变。2002年共青团中央青工部主办的中国青年就业创业网正式运行,各地方团组织也相继成立并出台了青年就业与创业的支持平台和措施。

注:节选自刘成斌撰写的《改革开放30年与青年就业观念的变迁》,该文发表于《中国青年研究》2008年第1期。

(中国青少年研究中心青年研究所供稿)

[\[返回首页\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



