

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

位差：认识青年农民工生存方式的一个视角

最后更新：2008-3-14

许多数据表明农民工这一群体的工资收入远逊于城镇职工的收入，农民工是目前我国城镇人口中收入最低工作强度最大的一个人群。国家统计局把城市居民按人均可支配收入由高到低排队并进行五等份分组，2003年，占总体20%的最高收入组家庭人均可支配收入为17472元，比上年增加2012元，增长13.0%；占总体20%的最低收入组家庭人均可支配收入为3295元，比上年增加263元，增长8.7%；最高组与最低组的收入之比由2002年的5.1:1扩大到5.3:1，最高组收入增长速度明显高于最低组（《我国不同层次居民收入差距正在逐步拉大》，www.enorth.com.cn，2004年12月3日）。而农民工的平均工资以江苏省为例为733元，他们的年人均可支配收入不足3000元。这一人群的收入状况直接影响到他们在城镇的生存和立足状况，也影响到他们所工作的当地社会经济发展步伐，影响到当地社会的安宁和稳定。

在如此境遇下，农民工为什么还要坚守在城镇？他们是怎样生活的？他们又怎样想的？本文着重探讨农民工在低收入状况下的生存依赖条件和生活方式，探讨他们的身心承受能力以及他们的基本心态状况。本文所运用的研究方法主要有个别访谈法、问卷法、资料检索法。其中在2004-2006年间直接访谈的农民工有252人；选择全国百强县的苏南江苏吴江市发放问卷调查表1000份，回收有效卷496份。

一、青年农民工的劳动条件、环境和工资收入问题

毋庸讳言，尤其是低文化、低技术、低能力的外地青年农民工之所以能够在异地就业成功主要在于他们愿意以最低薪就业，且乐意加班，能吃苦，便于管理，在环境条件较差的情况下无条件服从等条件而被雇用。尤其是工作环境艰苦收入低廉的建筑装修业、道路修建业、交通运输业、人力搬运业、餐饮服务服务业等90%以上有外来务工人员担当。初中及以下文化程度的青年就业，我们的问卷对36.51%集中在服务业和保安，61.98%在工厂流水线和挡车工，只有1.57%成为车间技术人员。据徐国强、马永春的调查资料显示，江苏城镇农民工从事的职业为：生产运输设备操作人员占40.72%，商业、服务性人员占27.00%，办事人员和有关人员占8.44%，农林牧渔水利生产人员占6.22%（徐国强、马永春：《江苏城镇农民工状况分析》，江苏统计网）。

1. 青年农民工的劳动条件、环境问题

关于劳动条件和环境问题主要取决于劳动者工作的行业性质和企业资产投入的比例，也取决于劳动

者在职业工作过程中付出的精力（单位时间内的注意力分配）、体力（劳动强度）、危险性状况等因素及其防护状况。

依据行业性质可分为轻重也，“轻”包括了化工纺织电子业、服务业等，“重”包括了道路交通运输建筑机械矿山等行业。当然轻重是相对的：其一，行业和企业内部也都有轻重之分；其二轻重主要取决于劳动岗位特点。

一般说来电子轻纺化工行业的劳动特点为细与精，其需要高度的注意力分配和持续的忍耐力，由于其是劳动密集型企业，其生产环境的空气和温度相当重要，而具有规模性经营的企业其劳动环境投资的力度较大，通常大型企业的投产首先要进行科学论证，须考虑生产过程中可能会出现的问题并尽量避免之；而资产比较薄弱的中小型企业在这方面考量较少，他们往往在具备了基本生产条件下就急于投入生产并尽快收回成本，务工人员的过劳死亡发生率比较高。我们有许多报道记录了纺织女工每年巡视操作机器时的辅劳动所走的路程相当于绕着地球转了几圈。据《东南快报》报道（程立威熊远焯：《一个纺织女工中暑死亡的背后》，《东南快报》2006年7月7日）：“福建一纺织厂女工热死，女工连续4天加班22小时猝死 生前常说太累”，而当天“车间内温度高达40℃以上”，目前我国的企业主要还停留在“泰勒式”管理模式，许多企业一味地强调了工作时间的效率，而忽视了员工的身体健康可能，给员工的生命带来了较大的伤害。所以企业的生产环境投资和生产制度的制定执行在其中起着举足轻重的作用。而在服务业，其工作围绕的服务，既要细心周到，也需要员工比较高强的体力支持。

在化工行业里工作则还需要面对可能的污染，这在生产投资过程中首先要解决好污染源的控制和防备措施，其次是足够到位的营养费用。我们在调查过程中，一些中小型企业在这些方面做得比较欠缺，一方面防毒设施不到位，另一方面则是营养补偿不到位，尤其是一线工人的营养费含糊地表明在工资中，实际与非毒品危险品产品生产无差别。

在重工业范畴里，其劳动特点反映在体力强度和工作的危险性上。其工作的强度直接与一个人的体力支持相关，与职业病相关。武汉一家医院为农民工进行了免费体检，检查结果显示与我们的研究也有着相似的结论：农民工身体健康状况不容乐观。“检查发现，40%以上的民工存在着不同程度的健康问题，其健康状况远低于城市市民的平均水平。不少农民工患有肌肉劳损、骨质增生等疾病，这与他们工作时间较长、劳动强度大有关。呼吸系统疾病、消化系统疾病也是农民工的高发病，这与民工饮食卫生条件、工作环境粉尘污染有关。”（黎昌政：《农民工身体健康状况不容乐观》，新华网武汉2006年1月7日电，www.humanrights-china.org）一般在一线从事这些行业的人都需要年轻体力强健，其绝大多数为男性45岁以下的人，超过45岁或女性大多只能从事其辅助工作，或技术指导的需要和管理岗位。

而职业的危险性主要取决于企业的规范性及其防护设施、制度建设的健全，这里既有企业的劳动保障设施的投入资金问题，也有企业的安全管理问题，还有就是我们的务工人员本身的上岗资格和身体疲劳程度问题。

其中企业的制度建设和执行非常重要。从我们的调查情况看，工作前未有任何职业技能培训的46.86%，参加过职业技术培训的仅占27.31%。就电工工种的职业考察，目前大型企业中基本执行了持证上岗制度，而在一些中小企业中甚至在大型装修行业中作电工的外来务工人员基本无上岗资格证，他们的文化程度基本在初中以下；在就业前，从未接触过电的知识和技术的培训，只是在就业过程中跟着工作，不到1个月就独立操作。至于其中的工作原理基本一点也不清楚，所以野蛮操作的情况时有发生。

还有就是疲劳上岗，是事故发生的主要原因。调查中我们看到的一些诸如民营砖窑厂、机械厂，其规模较小，车间里非常拥挤，气温高于室外温度10-20度，无空气流通设施，粉尘扬灰使人们相互间看不

清面目，噪音也淹没了人们间的话语声音。而小企业的劳动时间往往是依据订单量来决定的，有时他们可能几天也没有生产任务，有时又需连续加班几天几夜，这种疲劳工作造成的直接后果是危及务工人员生命，手指手臂腿的断残是小事故，有时是自己把自己或把工友推入死亡线上。2004年11月，吴江市的一个铸铁厂企业主作为被告被传至法院的原因在于其企业内一个务工人员疲劳工作中，把一支烧红的铁钎误插入同伴的体内，致使同伴当场身亡；虽然这一事故责任需要企业主承担看起来有诸多的被冤屈，但由于其企业的设施和管理问题，是导致事故发生的重要因素，所以其在这件事中应负主要责任。

还有一些高危险的作业也用分级承包的办法，直接导致务工人员的疲劳作业。我们的个别访谈表明，几乎每个务工人员都有加班，一般每天加班在4-6小时左右，许多人是每天两班作业，也无星期天的调整。

钢铁厂的高温炉前事故、矿山的矿难事故、建筑业的高空操作事故、交通运输的安全事故、机械业的操作安全事故等都是此类原因。务工农民的安全生产事故频繁发生：近年来，全国每天因事故死亡的近400人、受伤的5000人中，“农民工”约占80%以上，“在一些行业中，农民工已经占了相当高的比例，仅建筑行业农民工占约80%。据有关部门统计，建筑施工中的伤亡事故90%发生在农民工身上，其中70%是由于违章操作。”（孙玉波：《高度重视农民工的就业安全》，《人民日报》[海外版]2004年2月18日）而调查对象中在危险工种工作有危险补贴、意外保险的只占28.98%。初中及以下学历的得到补贴和保险的只占14.28%。而无任何社会保障的占问卷对象的42.17%。至于“社会保障和医疗保险”尚未纳入到有效的规程中。就江苏而言，2003年进城就业农民参加养老保险的比重只有11.58%，参加医疗保险的占12.74%。而劳动保护问题上，近年来，全国每天因事故死亡的近400人、受伤的5000人中，“农民工”约占80%以上，超强度超工时进行劳动时有发生。用工方雇佣“黑工”现象屡见不鲜（邱成：《触摸事故的神经末梢》，安全文化网2004年1月12日）。

2. 青年农民工的劳动报酬支付问题

理论上。我们的国家和各地都规定了各地的劳动最低工资线，但实际上我们的问卷对象的初定劳动报酬是这样：

表1：合同工资分层情况

合同工资段 (元)	比例%	合同工资段(元)	比例%	合同工资段(元)	比例%
无基数	12.13	400	4.60	800	5.02
100	0.49	500	3.35	1000-1500	15.06
200	0.98	600	27.20	1600-1900	3.34
300	2.99	700	23.01	2100-3000	0.299

其中月收入在600元以下者超过2成。而在高收入层中几乎完全与其文化程度相对应。大专学历以下（不包括大专）的合同工资最高为1400元，平均为559元。以620元为线，以下的占39.1%，800至2000元的占58.0%。在社会保障方面能获得4金的仅有1人，即在政府部门工作，33.05%的人未有任何保障，未能保护劳动者的利益。尤其是各项社会保障部分，对于劳动者的损伤很大，尤其是他们在生老病伤的情况下，会成为他们的本人和家庭的最大的问题，进而成为巨大的社会问题。这是严重的侵权行为。

当然，务工人员的实际收入如果加上加班、劳动绩效、各项社会保障（直接进入工资收入），他们的收入要比合同收入要高。据徐国强、马永春调查（徐国强、马永春：《江苏城镇农民工状况分析》），江苏统计网www.jssb.gov.cn：2003年的江苏调查数据显示，进城农民月平均收入为737元，比农村劳动者的收入高309元。但这一数字的背后依然显示了行业收入的差异而出现了低收入人群的数字：月收入在300元及以下占13.37%，301-500元占25.68%，501-750元占22.63%，751-1000元占26.00%，1001-2000元的占10.32%，2000元以上的占2.00%。并且他们的收入很大程度上是以工作时间的投入而获得。农民工周平均工作时间为57.2小时，远远高于城镇就业人口平均工作时间（51.34小时）。符合法定工作时间（即周工作时间在40小时以下）的不足20%，周工作时间在40-56小时的占30.95%；周工作时间在65-72小时高达28.63%，还有6.32%的人一周工作73小时以上的时间，说明他们的劳动强度大，严重超负荷劳动，影响生活质量。

我们的调查也显示了同样的情况，虽然一些企业是按照当地政府的最低工资来执行，就在一般正规企业中我们也看到了收入差距的存在，只是企业中只有少数管理层和技术人员的工资有工资的变化，其变化的幅度很大，我们的问卷抽样调查也显示了同样的状况：其中学历是收入差异的最大的依据，高中中专以下的最高年收入为1.4万，而本科以上最高能达到年收入4万元。

而他们的平均月收入实际情况（包括社会保障4金、加班、奖金、福利等）也是不如人意的，其中月收入：

表2：青年农民工的平均月收入分层情况

收入	占人群比例	收入	占人群比例
300元及以下	6.7%	1001-1500元	37.6%
301-500元	13.4%	1501-2000元	4.6%
501-1000元	35.0%	2000元以上	4.1%

从这里看，这些青年民工的工资集中在500-1500元左右，其中他们中的75%以上者有加班情况，周加班工作时间高达30—40多小时，平均加班收入为237元/月，最高加班时间为62小时，收入达600元/月，几乎是每天的双班工作。所以从某种程度而言，他们收入中的一半来自于他们的超额劳动，和他们预支的各项社会保障费。年人均收入为9967元，即平均月收入为829.75元，而初中及以下文化程度的年收入平均6066元，月平均为506元，这与最低工资的规定还是有一段距离的。

当然我们看到青年农民工的就业收入在不同的行业和部门有不同的收入。在苏州范围内，一般而言，以常规劳动时间的报酬看，一般企业新生员工的工资为600元，餐饮服务业为500元（不含配给的吃住），建筑装修业为每天35-50元。实际上各人的收入与他们的工作成效挂钩。比如，装修往往与任务量挂钩，工头核准了装修的面积以及可能的工时来计量支付工资，而企业中也常常以产量的产出来计酬，一般装修业和驾驶员、三轮车夫每月整月工作的话可能有2000多元的收入。此外，一些技术工人，他们作为企业中不可或缺者，所有收入也能达到这个水平。这里有一份一个小型民营纺织-务工人员的月工资计酬单（其真实姓名已作了处理）：

表3：金辉纺织厂职工工资单

			产		待	质				
--	--	--	---	--	---	---	--	--	--	--

序号	姓名	产量	量 工 资	加 班 贴	机 补 疵	本月应 发工资	本月 留存	本月 实领	备注	
1	王红	40151	116 4		36	7	1193	597	596	累计停电12.5小时
2	扬湘	41248	119 6		36	9	1223	612	611	累计停电5.5小时
3	徐娟		0				0	0	0	
4	徐珍	41386	120 0	1 0	22	6	1226	613	613	累计停电4小时
5	彭华	39001	114 3		26	20	1149	574	575	累计停电16.5小时
6	袁以	17349	508		32	22	518	259	259	累计停电12.10小时17上班
7	潘芳	24374	714		28	16	726	363	363	累计停电4小时11上班
8	卫雪	33315	976		16		992	992		累计停电9.5小时
9	韩蓉	29501	1180		22	17	1185	593	592	累计停电8.5小时
10	储萍	29316	1173		26	10	1189	595	594	累计停电12小时
11	张芝	29136	1140		26	13	1153	577	576	累计停电4小时休1天

说明：这份工资单中的务工人员都是纺织熟练技术工，工作时间为每天8小时（三班轮转），工资的结算方法完全与绩效挂钩，无公休假、无病事假、无各项社会保障费，如果上班时出现停电、缺料等非正常生产状况，资方作一点象征性的补贴，但如果发生质量事故则要扣除其原料损耗。从这张工资结算表中这里的最高工资是1200元左右，最低为700元左右，其区分点在于挡车工在同一时间里可以负责的机器数量以及相关的产量和质量。这里还需说明的是吴江是以纺织工业为主体的产业带，这里的纺织熟练技术工需求量相当大，处于需大于供的状态，这样的小企业只能以抬高工资与大企业竞争来吸引工人，当然，其工资的最高额度也不会远离当地的平均工资。

苏州市总工会对本市2003年在100家较大规模的企业就业成功的对外来务工人员的抽样调查，也显示了同样的结果：一方面他们主要从事着建筑和制造业等当地人不愿为的工作；另一方面，他们的工资收益要低于苏州市平均水平。最低收入为4500元，最高收入为2.6万元，其众数在8000-10000元，即月收入为600-800元的占40%以上。就这一数字而言，其低于统计局劳动局发表的当年苏州市职工平均收入。此外，在这些数字中，依然可以看到低于最低工资的现象尚在，被调查的5%企业涉及到1.7%的农民工在政府规定的最低工资标准线之下；在工资支付方式中有7%企业有工资拖欠行为；90家企业支付加班工资时仅有55家按劳动法规定执行。而有15%的企业没有为他们交纳社会保险，67%的企业未执行住房公积金，只有13.18%的农民工享受住房公积金政策（江苏省总工会、省社会科学院：《江苏工人阶级在实现两个率先中地位与作用高层论坛论文集》，《百家企业进城务工人员迁移状况调查》，2004年12月）。

二、青年农民工在异地的生存可能和生活方式

青年农民工在异地的生存可能主要取决于当地的生活水平和他们必须支付的生活成本，还有就是他们在异地生活可能的生活方式及其节余情况。

1. 青年农民工在异地生存的基本成本

从各地区城镇居民家庭收支基本情况（吴江市统计局：《吴江概况》，www.wj.tj.zgwj.gov.cn）可以看出，江苏在全国来说其平均户收入水平是高的地区，排位在第6。所以其相对的生存成本也要高一些。

以吴江市为例，吴江市2003年度最低生活保障标准为：城镇每人每月220元，农村每人每月125元。2005年农村最低生活保障标准调整为2000元（187元/月）。实际上，这是政府对城镇或农村优抚对象的补贴，国际上通用的是以人每天收入1\$的标准（折合人民币为255元/月）为最低生活水平线进行推算，而吴江属于发达地区，全国百强县市排名在前10位，其生活的消费性支出也一直在全国排名前位，“据城乡住户抽样调查统计，2004年全市农村居民人均纯收入为7651元，全市城镇居民人均可支配收入14818元。年末城镇居民人均住房建筑面积31.32平方米，农村居民人均住房面积57平方米。城镇和农村居民家庭恩格尔系数分别为36.4%和44.1%。”（吴江市统计局：《吴江概况》，www.wj.tj.zgwj.gov.cn）从这里看，吴江的最低生活水准至少应该在600-337元/月，或345元/月（以人均负担1.85系数计算），当然还反映在城乡和贫富之间的差距较大。

而我们的问卷调查表明外来务工人员的年收入平均为6066元（包括加班费和各项社会保障金等），与吴江市城镇居民可支配收入的差异较大，即使与农村居民的收入状况比也有较大的差异，一方面农村居民的人均收入的统计口径是农村全员人口计算，包括的了儿童和老人，他们的收入状况考虑了人均负担；另一方面，由于流动青年务工人员基本在城镇生活，他们又是外来的单身者，他们的生活成本要比当地的家庭生活方式的支出高，至少他们较农村居民还要多付出的生活成本为：住房租金100元、粮食支出和少量的蔬菜支出，大约合100元左右，还有回家的交通费500元左右/年，单身成本应+系数30%。

这里是他们一般月生活费的一张清单，计820元：①三餐饮食 $15 \times 30 = 450$ 元（以最低快餐价格为例）；②住宿费100元（2人以上合租农民房，不包含水电费）；③交通通讯费70元；④服装费100元；⑤生活其他杂费100元（水电煤、日常生活用品等）。

如果以他们的可能收入看，基本上是收入和支出相抵。甚至是入不敷出。

虽然外来务工青年大多尚未结婚成亲，但他们依然是家庭经济的支柱，只有18.22%的流动青年出外打工无须承担家庭的责任，57.95%为家庭责任的次要承担者，23.83%为家庭责任的主要承担人。其中最高负担为2个老人2个孩子的生活。他们每个人对家庭的负担责任，平均每人每月要负担557.76元。如果计算上个人打工中必须支出的生活费用，以吴江市居民生活最低要求，即他们在异地年收入至少要达到1.5万元才能满足他们在异乡务工的希望收支平衡。我们的问卷调查表明，事实上，只有12.25%的流动青年基本达到这一收入水平，而这些人又往往是高学历者，或从事劳动力市场紧缺的技术工种、从事强体能劳动的工种，如建筑、装修、手工艺等。

显然，这里有应当和实际可能的较大落差。

2. 流动青年在异地的生活方式和行为取向

显然，如果按照当地人的生活方式来支持外来务工人员的生活，流动青年务工人员的收入最多只能维持自己的生活成本，是无法达到他们打工目的的；而他们主要是用自己原籍生活习惯结合打工族相互间的生存智慧传播，尽量节俭，形成位差的方式以达到支持家庭经济生活并使自己顺利立足于异乡的目的。

(1) 位差的生存法则。我们的问卷调查表明，这些外来务工人员的实际生活成本一般在300-600之间，占自己所有收入的40-60%左右，其生活的方式则是尽量减缩生活开支，如在饮食上，吃食堂的占63.39%，食堂的开支每人每天一般为12元，月支出为360元左右；19.24%的人选择则是合伙开伙，他们自备了电饭煲，一般合伙搭餐，以蔬菜粗粮为主，这样在饮食项成本又可压缩100元左右，平均为248元。实际上在个体民营企业、建筑装饰等行业工作的务工人员，他们要么搭伙在工头家，要么自己开伙，调查者多次赴工地踏看务工人员的工作和生活，在务工人员的工地，看到他们虽然体力消耗很大，但中午一般的菜单中荤菜最多为1个鸡蛋，另外就是粗粮和蔬菜，晚饭有时喝一点酒(啤酒或劣等烧酒、黄酒)，但基本无下酒菜，当然由于体力劳动，一般他们的饭量较大。

在衣着和打扮上一般在公共场所外来务工人员的衣着与当地人有明显的差异，许多已婚务工人员基本只有工作服，只是工作服的损耗较大；年轻的女青年稍有讲究，也买的是劣质次等品或过期时装，整体着装不会超过200元。我们的问卷调查也表明被调查对象年人均服装支出为117元。

在住宿上75.24%住集体宿舍，7.43%与朋友租房，合租人均不足100元的村民居，只有17.33%为单独租房，这些人基本为已婚人员，其基本费用也不超过150元。至于白领阶层的租房则起码为700元以上的套房。而在小型企业务工和建筑装饰业、服务业务工者，他们的住宿基本与工作地合一，服务业和一般的小型企业在停营、停工时的店堂、车间就是务工人员的宿舍，他们普遍没有私人空间；建筑业在工棚，其在气候恶劣的情况下是非常难过的；装修业则在装修的过程中住在未完成的房间，一方面无基本的生活设施，另一方面还需承受装修过程中所释放的污染气体。

关于通讯交通费用，20%的人表示无固定月费用，13.39%的人为5-30元，40-50元的占24.27%，60-100元的占25.10%，100元以上者为37.24%。

回家探亲的可能主要取决于家乡的路途距离和婚姻状况，一般已婚、家乡在省内的年回家乡的约3-5次，已婚、家乡在省外的年回家乡的约1次；未婚家在省内的年回家次数0-1次，未婚家在省外距离遥远的基本不回家。我们的问卷对象30.11%的务工人员表示已多年未回过家，其次数为0次；而年1次的为52.72%，2次为12.68%，3次2.03%，4-20次的为2.51%。年人均回家路费支出为250元。

生活其他支出：平均为43.70元。

综合起来，他们的平均生活支出为236.63元，每月的生活节余为287元，人均年节余为2565元。这虽然不能达到家庭所期望的经济支持力度，但这也毕竟比不出来务工给予家庭的经济支持有绝对的帮助。

在具体的访谈中，我们还看到，外来民工以集体团队的法则进行生活。在苏州郊区有一个村由于聚居的民工全是四川人且大大超越了本地人而被人称为“四川村”，虽然他们从事着不同的职业，但是他们在苏州完全过着四川农村的生活，许多四川民工拖家拉口的在这里生活，他们承包了村里农民所有的责任田，小孩的教育也有来自自己老家的老师承担，他们在这里办起了希望小学，而村落里也有四川人自己开的日用商店，有自己的土医生，整个村是四川人在异地的一个功能齐全的小社会，邻里相互照顾，几乎无事不可以解决；当然，他们相互间除了生活的照顾外，对外几乎是一个整体，如果一个四川人遇到什么事，就是整个四川村的人的事。工作技术也是相互照应传教。

(2) 寂寞单调的异乡业余生活。这里主要通过问卷调查考察他们的业余时间安排和娱乐消费、婚嫁和性的处理方式。

①在被调查者中，未婚者占84.10%。已经结婚的占15.9%，结婚与结婚对象住在一起的仅为16.32%。其中，未婚同居的人数不在个别，一般到达婚嫁年龄后，有了比较稳定的恋爱关系后，他们都选择了同居。在个别访谈中许多青年认为，在外的婚恋必需靠自己，然而经济的因素和家庭的认同时间等问题，

绝大多数还无力在异乡置房安家，所以采用周末“夫妻生活”的较多，或者租借农民房为他们的暂时居所，一方面可以降低生活成本，另一方面则相互间可以互相照顾。另也有已婚对象不在一起，在不破坏原家庭的基础上选择“露水夫妻”的生活方式。而这被他们的圈内人所认同，并与当事者保持一致的口径。其中有1.47%的人正面回答了自己的性生活就是采用的是这种方式。

②业余时间支配。问卷调查表明，由于基本要用于加班，他们平均每周的自由支配时间（去除必要的睡眠饮食起居时间）仅为10.88小时。

③休闲方式。从调查表看，外来青年务工者的休闲生活方式十分单调，这一方面在于他们来自比较贫穷落后的农村，不会休闲也不敢休闲，表示无娱乐方式的占38.54%，有时间主要做家务和补睡眠的9.27%，休闲方式为逛街，看电视为12.55%，而他们能够用于看电视的时间平均每周为0.68小时；余下的是看书和听音乐；对于锻炼身体，无心理意识，在高中以上段学历中无身体锻炼计划，也占68.20%。

④娱乐消费费用。无40.60%，5-50元的为21.34%，60元以上38.06%。娱乐费用平均支出66.07元，项目主要为看电影、交友，也有朋友间的小赌博。大额支出最高达1000元，这可能是无生活负担责任者，且其工资收入也高，项目开支为交友。

⑤个人发展计划和投资。利用这一时间用于个人发展进步的不足20%，其中3.92%为学历培训，15.69%为职业培训计划；54.41%的人无如何打算。有学习费用零付出的占47.80%，平均学习费用支出43.85元，

他们在有限的业余生活的情状如《山西工人报》的有一段描写：“日出而作，日落而息”，这是大多数农民工真实的工作写照。每天，当劳累了一天的农民工收了工，晚饭以后至睡觉以前这段时间，便成了他们最难打发的时间段。记者在省城街头发现，每当夜幕降临的时候，总会有三五成群的农民工，或闲逛，或打闹，或讲一些低级笑话，或围住相面的请人家算命，甚至还有有的指指点点，看起来非常无聊。这种现象在街头比比皆是，让人非常担忧。”（赵学军：《农民工业余生活“三问”》，《山西工人报》2005年5月30日）

3. 青年农民工在异地工作、生活中遇到的困难和问题

在调查中我们发现，每个离开自己的家乡在外闯荡的人在最初的时间里都会遇到许多困难。尤其是初次的就业者，首先是资金问题，从贫困地区出来的年轻人往往都没有多少资金作预备，而一时又不知道如何找寻工作如何饮食安居，以致流落街头。其次是对流动目的地的认知力较弱，表现为对该地的地理、经济、社会、文化习俗等的知之甚少，甚至是连城市和乡村的具体差别也难以分辨。再次为个人的适应力的薄弱，表现为个人的技术水平、思想行为习惯与流入地的工作生活的融合还有一段距离。

根据遇到困难的时间先后排列，他们的主要困难有这样几方面：

一是就业信息不通畅。我们可以看到绝大多数农民工出来就业前是未走出过自己的本乡本土，许多农民工在就业前不知道公共汽车，不知道火车轮船，更不知道自己如何在异乡生存发展，也不懂一些基本的法规政策，所以上当受骗的案例经常发生。

二是技能素质供需有差距。一方面我们看到农民工进城就业难；另一方面我们也看到城镇用人单位需要的是大量的高文化高技能人才而虚位以待，尤其是不发达或欠发达地区的义务教育没有得到很好的贯彻，大批劳动力的文化程度在初中以下，许多劳动力更没有在职前得到良好的职业培训，而职后又没有时间和机会，许多地方的职业培训也未切近他们的工作需要，存在着“黑板上开机器”现象。

三是工作环境条件差。目前外来务工者所从事的工作大多是当地城市居民不愿做的脏活、累活、险活。由于劳动力市场一直处于供求失管的状态，在招工时都是由老板对民工自行决定工资待遇。在工作

过程中普遍存在超时工作、超强度劳务，既无劳动保障、又无社会福利。用人单位为了降低成本，往往连基本的工作条件都不具备，既无除尘设备，也无通风设备。住宿的地方条件十分简陋，从事建筑行业的打工者大都集体居住在临时搭建的工棚里。饮食还仅仅停留在吃饱这一低层次上，粗茶淡饭、少油寡味。在得了职业病或伤残后由于没有合同约定等原因经常是用工单位不管，投诉又无门。

四是工作后工资兑现差。最近一段时间，各级政府加大力度，着力解决用人单位和雇主拖欠农民工工资问题，并取得了明显成效，农民工工资兑现难的矛盾得到缓解，民工的收入水平有所提高，但工资难以及时兑现的现象仍较普遍。建筑装饰行业是吸纳外来务工人员最集中最辛苦的行业，同时也是拖欠工资最严重的行业。

五是外出打工的成本高。农村劳动力外出打工除了必需的交通与通讯费、住宿费等生活消费费用外，日常工作、生活中由于常受到城市人群或当地人的各种歧视，中介费、培训费、各种名目繁多的行政性收费、乱罚款对外来务工人员来说是一个沉重的负担。

六是被认同性差。人们往往把“防偷防盗与防民工”的概念等同了起来，他们在工作和学习、生活中被排斥被歧视的现象时有发生。而实际上即使没有这样的排斥现象，在自然情况下外来民工面对当地人还有较大的心理自卑和落差。

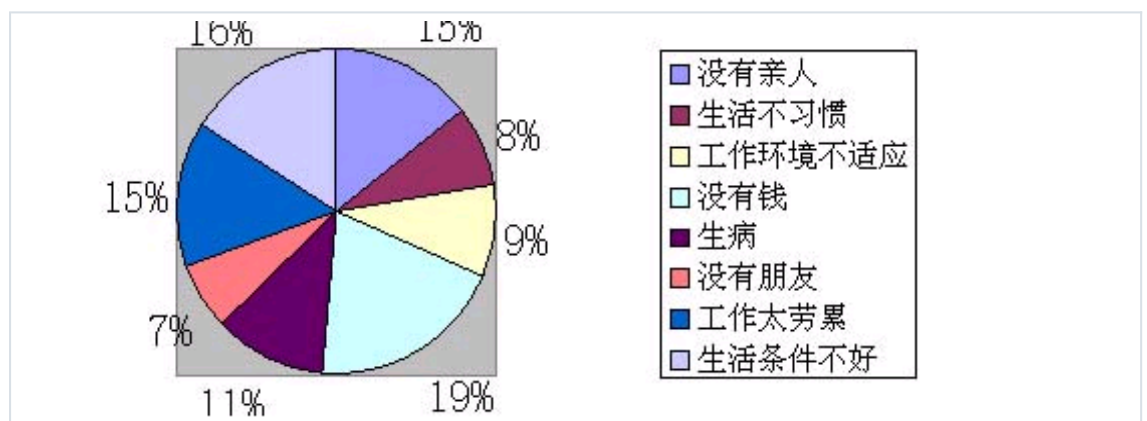
七是业余生活单调。一般而言，农民工在外打工除了每天上完8小时的班，每周都有加班任务，每周的空闲时间也不过是20现时小时。平时他们渴望着加班，一方面主要可以挣一点加班费，另一方面他们也没有多余的钱去一些中高档的休闲娱乐场馆消闲，以打发漫长的又缺少亲友的空闲时间。业余时间他们唯能做的是，到大街上去逛街，或三五成群的老乡朋友聚会，聚会多了他们就打牌。

八是家庭的失落。一般而言，农民工出来打工最初只是一种尝试性的探索，需要个人单打独拼，随着工作生活的稳定，他们必须面对的是自己家庭问题。把家庭带出来，这是他们的心愿，但自己的工资能否在异地维持家庭生活，子女的异地择校教育如何支出？虽然近几年来，民工就业地的有关部门加大了外来民工子女就学问题的解决力度，但庞大的就学人数与较少的学校个数的矛盾依然突出，许多民工为子女上学不得不花费巨额的赞助费、借读费和学杂费，远远超出了他们的经济承受能力，许多民工一年辛苦下来所剩无几这是他们的大问题。如果让家庭继续留守在家乡，那么，自己的情感和性的问题如何处置？

我们的调查显示了相同的状况：

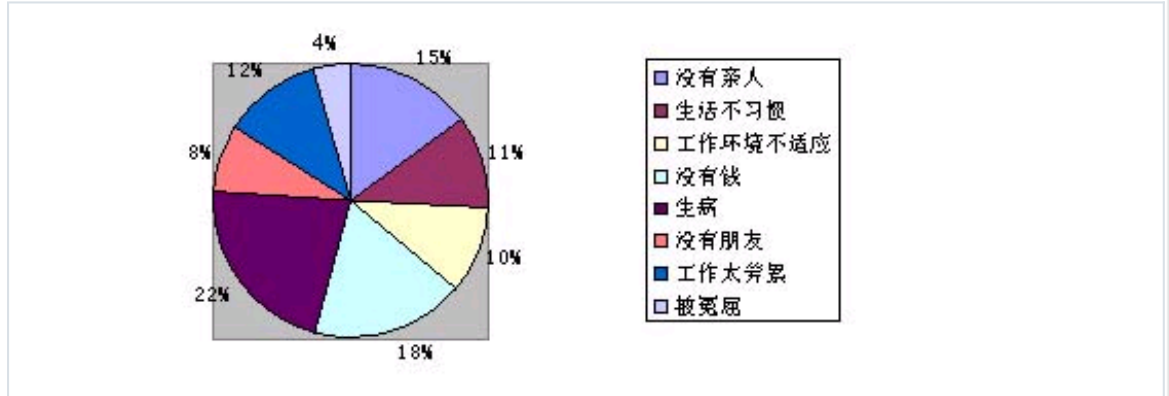
在吴江碰到最痛苦的事情：前五位分别是没有钱、生活条件不好、工作太劳累和没有亲人、生病。

图1：最痛苦的事情



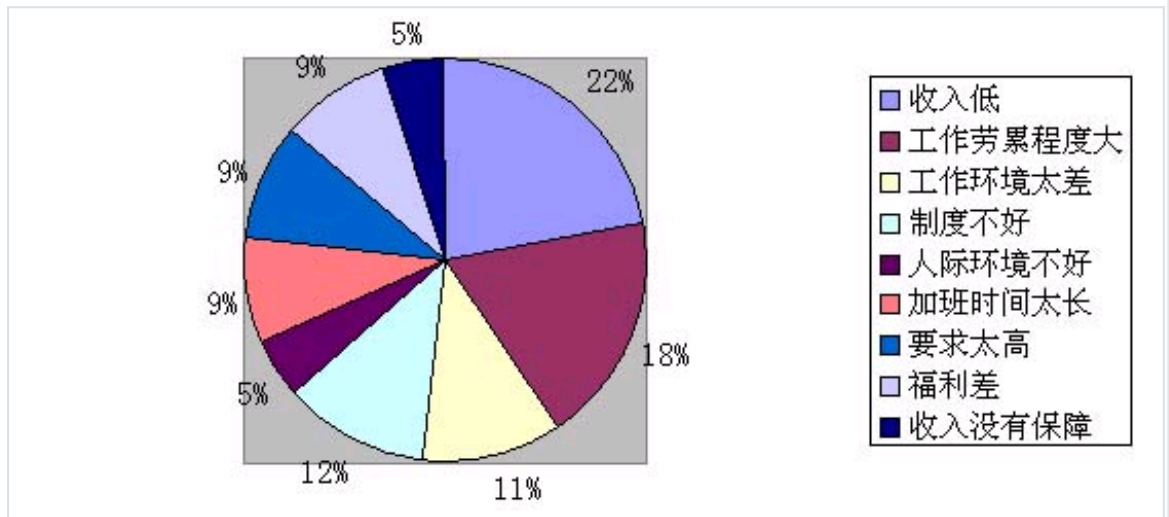
在吴江碰到最困难的事情：前五位分别生病、没有钱、没有亲人、工作太劳累、生活不习惯。

图2：最困难的事情



不喜欢现在职业的原因：前五位分别是收入低，工作劳累程度大，制度不好，工作环境太差，加班时间太长、要求太高、福利差并列第五位。

图3：不喜欢现在职业的原因



另外，子女的异地教育问题也成为了外来务工人员生活中重要的难题。

三、青年农民工在异地生活的心路历程

对于这一问题的讨论主要从他们的就业前的能力准备和相对稳定的职业（职位）变更和确定状况、时间等待，以及在这一过程中他们的情感和心理变化。

1. 青年农民工就业成功的一般周期

这个问题应该包含了青年农民工就业成功的适应期、成熟期和成就期的时间问题，成功要素研究，这里主要讨论实际生活中青年农民工流动过程中的对自己的角色身份变更的认同状况。

首先从流动青年务工人员到达异地进入异地主流社会的追踪情况看，我们的问卷对象最早进入吴江

市的为1984年，一般为2000年后来吴江，其中53.43%的流动青年务工人员为首次来吴江，并无其他职业工作经历；转换频次最高为3个地方和3种职业，职业和地方平均转换为0.54次，转换地点大多来自广东和浙江，目前有进入管理白领层的为4.41%。

以4.41%进入管理层的为主要追踪对象，进入管理层前的无工作经历的占22.22%，文化程度主要在中专高中，初中以下文化程度仅占11.11%，成为管理白领前的职业技能很强，许多人表示什么都干过，什么都能做。他们的工作单位性质11.11%个人创业，33.33%为民企，55.55%为外企。

实际上在我们的问卷中，初中以下文化程度的出外打工者，职前无任何职业技能的占69.84%，所以他们的就业成功主要在于就业等待时间和对职业的适应能力，觉得有能力胜任目前自己的工作有53.88%，这大致与来吴江的时间相关，与年龄相关。由于他们的就业基本90%以上为非机缘性就业，他们的等待时间几乎为零。

一些媒体的报道和我们的个案访谈表明，机缘性就业的外来务工人员大多有一个较长的时间处在生活极不稳定状态，少则一个月，多则半年1年，如果要找到一个自己比较满意的工作岗位(适合自己能力发挥)大致要3-5年时间，甚至更长时间。

这里涉及到每个个体对自己流动的目标设定和达成情况的[判断，还有即是青年农民工在流动前的社会资源的拥有和使用状况。关于对现工作的喜欢状况的问卷表明，不喜欢的占8.67%，凑合和不表示的为12.75%，喜欢的占26.69%，51.89%处于较喜欢的状态。

表4：不喜欢目前职业的原因：

项目	比例%	项目	比例%	项目	比例%
①收入低	62.86	④制度不好	7.14	⑦要求太高	17.14
②工作劳累程度大	27.14	⑤人际环境不好	-	⑧福利差	12.86
③工作环境太差	8.57	⑥加班时间太长	5.71	⑨收入没有保障	1.49

对于自己未来的职业希冀是：希望自己成为老板的有17.65%的人，表示要作白领工作有15.97%，倾向于技术工种的占33.91%，不作任何选择，或者不要做现在的流水线工作的占32.42%。

当问及如果家里收入提高了你的打算是什么？回答：①回家乡发展的占71.08%；②回去务农的占1.96%；③无打算的占5.88%；④继续打工的21.57%。未来自己最希望做什么工作是：不要做流水线1.48%，技术工种5.39%，无设想的占3.43%，其余均为白领和自由职业、老板等。从这里看，他们在外的工作生活是在非常不满意状态。

而我们的另一问题的答案却表现了与之相悖性：觉得有能力胜任目前自己的工作有53.88%，介于中间的占23.32%，无的占23.59%；对现有工作条件和生活质量评价满意、比较满意、凑合的分别为21.8%、23.0%和47.5%，不满意的只占9%。从这里可以推测的是，一方面作为社会底层人员长期以来所受到的心理挤压超越了他们可能得到的物质支持度，而形成的强烈反弹；另一方面，则反映的是人们对家乡的常态，即家乡永远是游子的心灵归属地。他们绝大多数人在异乡生活只是一个暂时的生命谋划，主要在于回到家乡进行自己的人生设计。

从这里可以看出，农民工在打工的过程中已经明确到第一个工作岗位对于自己的打工生涯来说，主要在于立足和建立未来生存的基础，随后的工种调整也大多是为了更好地生存和立足，绝大多数人的打工目的为的是自己的事业，所以许多人有不断更换岗位的经历和心向，这与当地企业为了减少个人因工

作年限而增加工资的几率而不断地调整职工队伍正好吻合，所以，在这方面未引起劳资方面的大矛盾。

吴伟，男，29岁，江西上饶的一个小城镇人，高中文化。是一个有着10年闯荡经历的人，目前他是两个医药产品的销售代理，年收入至少在10万元，且每年可以在家呆100天以上，甚至半年多，出门代步的是出租车、火车卧铺、飞机等。手上有两部手机，其中1部不仅有摄像功能，还可以看电视。

说起他的打工经历，他经历了相当长时间的考验，他有过被偷的经历，也有过露宿街头的日子，几天找不到工作忍饥挨饿的日子，工作了几个月赔了一半工资的日子……他曾做过餐馆里的伙计，商店的送货员，在工厂里当过天车驾驶员、铸件工人、车间管理等，辗转在福建、江西、广东、上海等地，在任医药产品销售代理前平均半年一个工作地轮换着，虽然后来的收入和技术指数在打工者行列里已属高收入，但他依然感到这不是他打工的目的，也不是他人生的目标，他把各种经历看成是自己必要的人生锻炼和社会经验的积累，所以当成为医药产品销售代理，他的业绩很好。谈到他成为成功的销售代理的经验，他认为最大的优点是肯吃亏，在谈判过程中他可以把属于自己应得的一部分拿出来让利，并且讲究信用，所以，一般老客户总有回头生意。目前，他已经在老家置了商品房，娶到了一个美丽温柔的女教师做妻子。

关于要求他们自述的一些打工故事，包括你曾被冤屈的事是、你曾有的惊险的事、你曾经有过抗争的事、你曾被感动的事、你曾有的欢乐的事、你曾悲伤的事许多人都未填写，一方面，可能是文字的记述比较累赘；另一方面，可能是涉及到个人的隐私，许多人是宁愿公开，这在我们的个别访谈中也常常遇到此类情况。

对于你曾被冤屈的事的发生率在31.51%、主要是：误会、行政管理部门太无理、瞧不起外乡人、要我承担别人的责任、与小姐妹吵架被骂做小姐、冤为小偷、员工误解、在单位有人打小报告、明明不是我的事同事硬说我不好、朋友的背叛、朋友间的误会、上司指责、暗恋别人、婚外情背黑锅、被老员工看不起、被朋友冤枉自己出卖她、被亲人误会、被误会我的感情等。其主要问题在于人际间的理解和误解问题，也有情感问题。

关于遇到惊险的事的发生率为27.13%，而对于惊险的理解和承受力有所不同：如“朋友一起去玩、骑车闯红灯、深夜独行、玩时掉河里、遇到陌生人、吃中药喝冷水、戏弄大坏蛋、看到同事受伤等”等只是生活中的小插曲。事实上，还有一些事情确实令他们惊悸，如“车祸、受工伤、头被挨刀脚被铁钉穿过、晚上下班有人跟踪、下班时被打劫、工伤事故等”这些事故发生率为13.80%。

关于你曾经有过抗争的事占27.32%，去除打架事件为18.91%，这些事件涉及到的有“与冤屈我的人讲道理、在工厂老板罚款太不公平的事、职位调动、抓小偷、自己不愿意做的事、自考时抵制乱收费、要求产量不断增加、因为原则问题跟班长吵架、有过辞职但辞不掉，我们同学集体罢工、受不了老板的眼色、为朋友事找上司理论、跟领导因为一点小事抗争过、工资太低、工作调动、加工资、坚持不做自己不愿意的事、决不出卖自己不违背做人的原则、抗议技术人员三班倒、老板扣农民工工资、两月没发工资、领导私自调换自己岗位、不同意家里让我过早嫁人、不同意无理加班、不涨底薪”等。

关于你曾被感动的事记述的人占32.35%、其中的事件都是人际间的关心和体谅：“夜里十二点胃痛发作有人给买药、一觉醒来有人静静陪在身边、有很多人帮过我、有人无条件捐心脏帮助患者、有一个人对我特别好这是我一辈子都不能忘的事、与妹妹分别、在吴江一个大姐帮我找工作，生活困难的时候帮助我、在需要关怀时朋友主动帮我解难、在遇到困难的时候有人帮助、助人为乐扶贫致富帮助老人、坐长途车人家让座给我、朋友、同事的关心、朋友诉说自己已故亲人的往事、朋友无私帮助、钱丢了同事救急、情人节不晓得谁送的花、伤心的时候朋友帮过生日、上台演唱时朋友献花、生病时朋友照顾、生

病时同事关心、同事对爱的执着、我生病了同事半夜送到医院买药给我、大家都放弃现有的工作而去找新工作被他们的勇气感动、电话妈妈再爱我一次、工资加了3.50元、公司对残疾员工的帮助、几个刚结识的朋友走后还和我联系、家人的关怀、老师的关怀、领导的关心、领导和我们一起劳动、流浪小孩子被好心的老人接走、妈妈只报喜不报忧”等。

关于你曾有的欢乐的事记述人占37.86%，其中事件有关于自己的情感事件如恋爱，也有与朋友的相处所带来的，还有自己的工作生活的：“无忧无虑的十七年华、一年工作中领工资到位、异域姐妹、有男友的鼓励和支持、与好朋友打闹说笑话、与好朋友写情书捉弄班主任、与几个知心朋友一起公园聊天、与家人在一起、与朋友一起玩、与喜欢的人共度好时光、在工作单位找到了自己相守一辈子的人、自己能够做自己爱吃的菜、亲人病愈、爱人升值、去网吧、上网看电视、同事的信任和领导重视、同事一起学习、初恋的回忆、调入市场部、发工资的时候、父母朋友相聚、哥哥来探望我、给家邮钱弟妹能上学、工作时拿到比上个月高的工资、感受到祖国各地的文化、和妹妹去玩、和同事一起过生日、和同学聚会、回家、旅游等”。

2. 当地社会对流动青年的兼容性状况

这一问题涉及到的是当地社会对外来农民工的态度及其社会公正机制的运作问题。

有一组数据我们无法回避：据吴江市公安局统计，2004年共抓获的作案人员为1117人，其中外来人口1012人，占犯罪总数的86%，2005年上半年共抓获作案人员为666名，其中外来人口601人，占犯罪总数的90.2%。虽然，外来人口与外来务工人员或农民工并不是一个等同的概念，但是在许多问题中，当地居民不能不看到随着外来民工的增多，当地社会的稳定因素在下降，从一个方面的数据看问题似乎应该有差错，但就吴江所隶属的苏州市及至江苏省的社会治安状况都在下降，我们就不能不对这一事实无动于衷。农民工的流动带来了治安和犯罪率持续高升，北京市处理犯罪人员总数中外来人口所占的比例，1980年是3.41%，1988年是23.3%，到1995年已高达50%；据江苏省公安厅1999年的统计，全省60%左右的重大恶性案件系流窜犯所为；在珠江三角洲某些城市，查获的违法犯罪嫌疑人中流动人口所占比例竟高达90%。

由于生活所迫以及不平衡的心态，农民工有的也以非法的手段来增强其谋生的条件。大多在初到一个城市或乡镇，他们常常是“拿”当地居民的自行车，所以当地居民家庭每年少1-2辆自行车不足为怪。甚至有的农民工进入当地社会或在职业转换过程中无以为生时基本靠偷抢讨等手段来维持生计。此外，由于职业的便利，一些民工在工作中有时也会尽量地捞一点小便宜。还有建设工地的电缆线、街巷中的阴井盖被盗，据说大多是外来民工所为，这在当地居民的心目中留下了不好的印象。

从吴江市市民角度看安全感，近年来几乎每家每年有一辆自行车被盗，在大街上被人抢包、被盗钱包、家中被撬窃事件经常发生。所涉及的家庭几乎覆盖全部。而许多城镇居民的家庭看起来比外来民工的生活要好，但许多家庭也面临着下岗、购房等重大生活所迫，每一次的被劫，几乎也使他们处在生活的边缘，甚至有不少家庭从此覆没。

关于“你初到一个地方等待一个工作大概多长时间？你带了多少备用金？在这段时间中你是依靠什么来生存的？你有否干过非法的事如（无/逃票/小偷小摸/出卖自己/）问题”我们的问卷居然没有人应答。其可能的解释在于我们的调查对象绝大多数的就业比较顺利，工资的兑现也比较好，大多具备健全人格，他们自己没有这方面的行为；但这并不表明，对于有这方面行为的人是否否定态度。

而从个别访谈看，逃票、拿别人的自行车、买菜少付不付钱等事件的比例不在少数，尤其是“搭货车”基本是路途遥远的打工者的基本手段，自行车（助力车）即使属于买的也是属于盗卖车，一般几十

元就可以搞到一辆。许多农民工来到异地的第一件事就是“拿”车，这样可以减少不少支出也可以节约不少体能。由于初来乍到，他们没有多少储备资金，而自行车的“拿”也是较为方便的事；而到年节之时单位老板还拖欠着工资，加上打工所得一年也不能节余多少，要回家不得已就向当地的老百姓“要一点”，于是这种“偷盗抢”的活多少也要干一点。一封投递地址不详的民工家书中对他的打工地及其对家人、朋友的描述和建议：“快来呀！这里遍地是金子，家家户户屋檐下都有鱼肉，衣服，可以随便拿的”，

至于在流动的人群中也有专门干“偷盗抢”的活的团伙，他们没有固定的工作，以“偷盗抢”为基本的“职业”这就严重地侵损了流动农民工的形象，而造成了当地民众对外来民工的排斥的心态。更为要紧的是这也影响了整个农民工群体的形象。

虽然普通民众认为外来民工和外来的偷盗集团群体并不是等同的概念，但由于几方面的因素，他们对外来民工持戒备的心理逾越加重：（1）小偷、和偷盗集团的人员大多来自外来民工的群体。（2）大量外来民工的进入增加了当地城镇劳动力的就业困难。虽不是直接造成他们就业的困难，也增加了普通居民就业的难度，至少，因为大量民工的到来，他们的收入与当地的白领阶层的收入差距越来越大。

（3）从事着色情行业的“外来妹”，成为了当地许多家庭破坏者。一些外来女工急于成为当地人，敢于成为“第三者”，破坏当地许多的家庭。（4）外来民工的整体文化素质和习惯低于当地人。吴江在90年代初就是全国的卫生城市，市民已养成良好的卫生习惯，但大量的外来民工的到来，城市的卫生状况下降了。

就整体文化程度而言，他们确实大大低于城镇职工的水平，就他们的文化程度也可以看出两者的差异性：

表5：就业人口受教育程度比较单位（年，%）

	平均受教育年限	小学及以下	初中	高中	大学及以上
农民工	8.38	32.42	47.89	16.42	3.27
城镇就业人口	9.38	24.39	41.67	22.64	11.30

资料来源：徐国强、马永春《江苏城镇农民工状况分析》

他们在劳动技能上大多缺少职前培训，和严格的师徒传带过程，与同类城镇职工相比较虽能吃苦耐劳，但他们的纪律性和严格的安全、质量意识比较淡薄，并有比较强的短期心理意识。加上他们大多来自于外地农村，他们来到一个城镇的最大心愿首先能够有“工”做，且在法律维权等方面还缺少经验和能力、意识，容易上当受骗，也容易出工伤事故。

对于社会治安问题，当地的公安表示了以当地户籍人口配备的警力完全不能适应目前这样的大量外来农民工的承载状况。即使抓到了许多个别的作案人员，一方面由于看管的资源严重短缺，无法拘押太多的小案件人员；另一方面，则对于这样的小案件判刑不够，罚款没有来源，所以抓了放，放了有抓，是经常的事。再说是由于生活所迫而作的小偷，他们多少也是同情的。当然，当地公安主抓的是外来人口的登记工作。

而对于低学历低技术的农民工，社会提供的职业流动性比较固化，大专以下只有3.92%的打工者能够晋升到企业的管理层，或技术层，这是青年农民工最希望突破也最难以突破的壁垒，而他们自己又没有资产可以独立创业，当地的贷款政策也对他们的发展做了限制，这易造成他们心灵的固化和麻木。

3. 青年农民工流动的原因

流动青年之所以离乡背井并坚持在异地工作的原因乃是有多方面的原因促成，其中：

(1) 是中国农村社会过密化的现状特点。这是费孝通先生在《江村经济》的研究中就已经发现并指出中国农村存在着人多地少的基本现象。其基本特征是土地资源稀缺，单位面积的土地难以养活该土地上必须承载的人口量。至2001年底，全国耕地面积为130.04亿公顷，人均耕地面积不到0.11公顷（1.65亩），比世界人均占有量的一半还少（国家统计局：2002）。同时，12个省份（含自治区）的人均耕地超过0.13公顷（1.95亩），但这些省份均分布在西北、西南地区，这些地方降雨量少，灌溉条件差，土地不肥沃，农业产值远低于全国平均值。而且，“由于人口分布不平衡，有1/3的省市人均耕地不足1亩，有666个县低于联合国确立的0.8亩的警戒线，463个县低于人均0.5亩的危险线。由于人地关系高度紧张，耕地承担的对农民人口的福利保障功能远远大于耕地的生产功能”（温铁军，2002）。这种“过密化”的特征，必须要让一大部分的中国农民脱离土地的依赖以减少土地的压力，从而改变农村的生存条件，使广大农民走上比较富裕的道路。从每一个家庭看，走出家庭的劳动力收入即是家庭的绝对收入增加。

(2) 是“位差”驱动作用。在中国不仅已经形成了城乡二元格局，城乡居民生活质量位差严重；而且还呈现较强的东西差别、行业差别等，这些差别一旦有了流动条件许可，人们会像流水一样自然流动以改变这种差别，只是社会流动的方向却从低向高，这是人们的趋高心理所致。从农村到城镇，从经济较为落后地区到经济发达地区流动，这是一种正常的流动习惯。江苏省农村经济调查局曾在1350乡镇（相当乡镇的办事处）农村劳动力转移背景情况的基础上，抽取了1.39多万户农村居民进行了入户访问调查。（江苏省农村经济调查局这次调查准确科学地搞清了到2003年8月底全省农村劳动力转移的规模、结构、流向、培训组织情况：到2003年8月底，全省农村劳动力累计转移人数已达到1340.9万人——包括地域转移和产业转移，占全省农村劳动力总量的50.94%。分地区看，苏南转移水平达到了67.18%，苏中为54.05%，苏北为39.44%。）下表为江苏省农村流动转移地域状况，其中苏南、苏中、苏北地区的经济发展存在着较大的级差，其劳动力的流向也显示了这一特点。

(3) 经济上“推拉”作用和政治上的压力作用。经济学的“推拉理论”解释：由于我国人口不断增长，农村土地的边际生产效益递减，从而对剩余劳动力产生一种“推力”；而城镇由于我国的工业化和城市化进程加快，经济发展相对有利，从而产生一种“拉力”。就在这两种力量的作用下，农村剩余劳动力涌向城市。在政治学上，有一种“压力型模式”也可以解释：由于行政化村治对村庄经济资源的过度汲取，对农民产生一种“压力”，从而使农民不得不到社区以外去寻求生存，而城市是最好的选择。

(4) 是一些刚刚进入成年的青年人则往往抱着见识社会扩展眼界积累经验之目的，所以不畏惧生活之艰辛，他们的流动就业目标仅能够让自己在流动地生存下来即可；

(5) 是一些已婚的有一定见识的青年则为子女的教育成长着想，让子女接受他们所能提供的最好的教育条件。

我们的问卷调查也表明了这样的状况，你出来打工的第一原因是：

表6：青年农民工外出打工的第一原因

项目	比例%	项目	比例%	项目	比例%
①增加家庭收入	46	②见识一下外面世界	31	③为以后发展做准备	14

④家有重病人需钱	2.5	⑤为子女的教育成长	2.5	⑥为了婚姻	2.5
⑦其他	2				

而绝大多数的被调查对象把①和②③均排列在上。从这里看，流动青年在外务工的最大原因在于经济。江苏统计局统计的江苏农民增收原因分析认为农民的增收主要靠工资性收入在：农民人均纯收入的构成中，农民人均工资性收入所占的比重从2000年的46.3%增长到2004年的51.4%。在农民人均纯收入中，农民人均工资性收入从1663.10元增长到2443.35元，增加780.25元，增幅达47%，占全部增加额的67.3%（江苏统计信息网，2005年9月2日）。

在调查他们在实际打工生涯中最大的快乐项目是：

表7：青年农民工在外出打工生活中的快乐原因

项目	比例%	项目	比例%
①收入提高	26.50	②开阔了眼界	15.48
③亲人关怀	14.23	④朋友关照	10.46
⑤学到了本领	9.51	⑥丰富的业余生活	7.11
⑦病愈	5.44	⑧有中意的爱人	4.18
⑨工作环境改善	2.92	⑩其他	4.19

从这里看，支持他们在外务工的原因最大为家庭及其经济因素，占46.10%，是维系他们在外吃苦耐劳的最大动因；而个人的发展因素占32.10%，在外的情感生活的丰富也是支持的力量。此外，从农民工的个体来看，每个个体还有自身的特殊原因。

四、流动青年在异地生存的个案分析

1. 例一：何鸣，男，28岁，安徽淮北市郊区人，初中肄业，特长无线电机械技术

1995年17岁的何鸣在初中毕业前夕与一位好友离开了家乡，一方面是因为他们感到升学无望，继续在学校已经没有什么意义，留在家乡务农也不甘心；另一方面又怀着对外面的世界强烈的好奇心，认为自己虽然学习不是太好，但相信自己从小对物理方面的偏爱，可以在未来的工作中有一番作为并创出一片天地来，以不负家人的期望。当时他们的口袋里只有300元。

他们离开家的时候并没有明确的目的地，只是从学校和媒体中了解到广东深圳、福建厦门一带打工比较容易，待遇也比较高，所以他们只给自己定了一个南方的方向，为了节约开支，他们是扒火车、钻货车，第一个站点是江西上饶，在那里他们仅有的准备金连同证件被偷了一半，并被人告知像他们这样的“黑人”被警察抓到是要遣送回原籍的，所以他们不敢白天行路，也不敢进入正式就业市场咨询。遇到一个福建的采石矿主，承诺他们平时管吃住，年底一次性发工资，甚至在不知矿场在何处地名是什么的情况下他们就跟着雇主进山，到了采石场他们才知这是一个非法开采的矿场，老板为了保密也为了自己的工人不致流失，不仅扣留了他们的就业保证金，还雇用了人把所有的工人像监狱犯人一样看管了起来，而采石工的生活是十分繁重的体力劳动，每天工作16小时以上，饮食是粗粮烂菜，住宿又在漏雨的

工棚，一次台风把他们住的工棚屋顶揭去了连同他们仅有的几件替换衣服一道被风卷走，在感到身体和精神实在无法坚持下去的情况下，他们舍弃了4个月的工资和所有的钱财逃离了出来。初到厦门，正茫然无措地走在大街上，被人引进一商店，由于口袋中无钱，就被人毒打一顿。

在饥饿和乏累的情况下他们听人的指点去了晋江民营企业，工资是从口头约定每天工资20元做起，平时付半月工资，另一半年终结清。由于晋江的民营企业很多，也给了他们选择企业的机会，一当有了技术，他们就在企业间转换，工资也是逐年每天上升2-3元。就这样，何鸣落脚在晋江，并有了女友。现在他任职的这家企业不是很大，但作为密胺机器设备厂，对工人的技术要求比较高，由于这个企业规模较小，一般有文化技术的人又不肯来就业，所以，凭着中小学就开始的兴趣和爱好基础，再加上他的勤奋好学，自学了许多无线电和机械的专业书籍，何鸣很快就在那里站住了脚跟，在技术上成为了该企业的骨干，也成为当地小有名气的技术一把手。对此，老板很是器重，在每年工资结算的时候就自动与之约定来年每天再加2-3元工资，当得知他在外与女友同居时，还在企业的职工宿舍里专门给他拨了一间住房让他们结婚。目前他的每天工资核定为38元。去年还被派往前苏联的吉尼斯坦负责机器安装。

说起赴吉，他还一段故事。当时，他所在单位根据安装机器的任务量约定给前往吉的人员每人预付1月工资，吉方负责出差补贴和食宿，机器安装完毕即回国。在他来讲，妻子已经怀孕在身，两人在离乡背井的岁月里结下的情感尤其深厚，他也想尽早完成任务回来照顾自己的妻子。所以在吉与他的伙伴们夜以继日地工作，并不在乎吉方扣发他们的补贴，但当工程完毕后，吉方不仅依然不付任何补贴，还扣留了他们，不让他们如期返回，说是要等机器完全正常才允许他们离开，并不断地用各种名目进行利诱，试图让他们成为吉永远的员工。因为气候不适应和他们的坚决的意志，他们在滞留了近半年的时间后，终于才能回国，而这半年的工资也就没有地方可支了。

当然，在吉的经历与最初的打工受骗经历也是不同的，最初的打工和受骗几乎是完全相连，每天处在极度不安的状态中，不知道下一个不幸的事件是什么，而在吉，他们是作为工程技术人员在那里工作，虽然经济收入不能保障，但中国的经济与吉方的经济有着一个差距，就他们的一个月的工资，不仅能完全应付在吉时间的所有费用，而且他们的这一工资收入水平在当地也属高工资高收入阶层，比吉的大学毕业生还要高。走在吉的社区，他们有巨大的尊严感：我是中国人，我是中国工程技术人员。所以说起这段经历，他心中的感受十分复杂。

关于目前38元的日收入，访问者认为这一水平不是太高，而在赴吉的事件中中方老板也应该承担大部分的责任，建议他跳槽。但他认为在这件事中中方老板没有任何责任，而且不管怎样在没有了任何生存的资本情况下，老板不仅让他有了就业的机会，还在工作中给了他极大的信任，给了他许多发展的机会，让他们出国去见识，赴吉是他义不容辞的职责。而38元的日收入也不算少，因为如果以月实际收入看，他每天要加1个班，一般月收入为2000多元，这在初中文化程度的打工者行列里，他赚得已不算少了。目前他出门再也不会爬车或逃票，代表企业去各地进行质量维修，旅途可以坐卧铺和宾馆，虽然10多年来曾回家1次，但这一次也是坐卧铺回家的。他认为，不管生活曾怎样欺骗他，诚实勤恳始终是一个人的本分，也是一个人得到成功的资本。

2. 例二：“小何”搬运队，男，10人，四川绵阳地区人，文化程度最高为高中，最低为文盲

这是一个工作生活团队。他们似乎有着一一种花不完的力气，也有着花不完的工作热情。只要有业务传呼，他们以最快的速度迅速赶来，然后，几个人跳上窜下的，似乎在做着一件艺术的工作，很快地把要求搬运的物品一一放置要求的地方。他们不大与顾客较真到底搬运的物品有多重、多难，一般让顾客自己出个价就行了，他们希望的是再一次给他们机会，所以，他们的业务似乎也不断，尤其是“回头

客”。

这是吴江的一个名叫“小何”搬运队，这个队有10个已婚男士组成，他们都来自四川的同一村庄，除了一个60岁的退休老师外，其余都是青壮年，他们中有2人配备了手机，主要用于接洽业务，他们是以集体的方式工作和生活。他们租了当地城郊的一家农民房，平均推算每人每月30元，有两位家属随队，其中一人负责全队的饮食起居，一位家属则进当地的工厂就业。他们承接的业务是各种货物的装卸和搬运，几根杠棒和几只箩筐是他们的工具，相互间干多干少互不计较，每天的收入去除必要的生活和其他支出，剩余部分全部平均分配。他们认为自己没有多少技术专长，自己来自山区，有力气，老乡中也没有在当地主流社会上立足，如果进厂工作，一般收入没有现在的多，工作也不如他们目前这样的利索，并可以相互关照顾相互守望，精神上也很轻松，春节里除了2位已带家属外全部回家，这主要还需回家照顾老人和孩子，处理老家的农地等。

3. 例三：宋美，女，25岁，湖北省人，文化程度为初中

小叔是80年代的硕士，现已在苏州成家立业。1996年初中毕业后的她就来投靠小叔，并在小叔的帮助下在苏州吴江找到了第一份合资企业的缝衣工工作。由于小叔的关系和自身的工作潜力发挥，很快就得到了单位器重，并晋升为检验员。她的月工资为400元，如果加班点，每月她可以得到500元。在最初的1年里，她所剩余的收入用于买些生活必需品和服装。认识她时是她来苏州的第3年，从外表上看，她已没有了外来妹的痕迹了，这一方面是由于其婶给了她许多刚刚替换下来的时装；另一方面，她个人是属于学有潜力的人，初中毕业工作并非是她的心愿，只是父母的观念里，女孩无须多读书而致。继续上学一直是她的梦想，所以，她的闲暇时间，大多用于看书，曾参加了一些职工业余培训班，她也有通过自学考试完成中专学业的设想，但由于常常加班加点，学习时间得不到有效保证，继续读书成了她完不成的梦。此外，她的工资虽然不高，由于没有养家的要求，又加上经济富裕的叔叔家的接济，她自己又能够吃苦耐劳，每年她可以积下一半的收入。后来，许多外资进入了吴江，劳动力市场进行的开放，她独立地进行了两项工作的“跳槽”，问她跳槽的原因，认为虽然表面上是为了经济收入更高些，月收入可以增加100-200元；而更重要的是她认为所跳的“槽”更大了，使自己获得了发挥作用的天地，也打开了眼界。只是遗憾的是，02年她得了一场肾炎，消耗了她的一半积蓄。也打掉了她的自立、发展的梦想。在2003年，几经权衡选择，与她在工作中所结识的一个当地农村青年结了婚，并退职与丈夫共同经营一家电器修理部门。目前工作的劳累度要比前在企业工作要轻许多，收入也差不多，两个人共同工作，维持生计不成问题。在婚嫁问题上，虽然她是具有选择力的，但她认为，如果她嫁一个与之同类的青年，两个人在异地工作生活将是相当艰苦的，而如果嫁一个苏州城里人，不是不可以，但一般有文化收入稳定相貌上等的青年人会看不上她，退而求其次的，她认为自己在心理上也不平衡，且总被认为她是外来妹，会造成她长时间的自卑。所以，嫁一个当地的有发展潜力的农村青年是她最好的归宿，而此次婚姻应该是她最大收获——她有了一种归宿，她终于成为了“当地”人了。

像宋美这样的就业在大型企业中的年轻人，一般而言，她们的工资收入属于流动青年人中的大多数收入者，工作期间企业一般提供食宿，收入稳定，各种劳动保障等比较齐备，且工资也不拖欠；但劳动的时间比较长，一般每天为10-12小时，每周最多休息一天；此外工作发展性不是太强，在流水线上工作，一般不需要太多的职业技能。如果不追求时尚的生活或不出现意外支出，她们的年的收入节余为50%，即在年3000元左右。但这项工作也是一个青春饭，由于低技术要求，又是大型企业，对一些有一定文化程度的刚刚从学校毕业的高中中专生很有吸引力，老板一般要求他的员工为眼明手快文化程度高的年轻人，所以企业中超过35岁的一线员工几乎没有。

由于他所在的乡企业解体，家中的责任田又不过每年10天的工作时间，而江宁东山镇作为南京的一个新社区的工作目标，出现了许多的装修方面的商机，曾一度做过电工的他，来到了距家30公里左右的东山镇，在一个亲戚的装修队下工作。一般而言，他的工资是每天50元，当然食宿和路费有包工头负责，这样，每天的工资额应算为70元左右，每月至少可以有2000元的收入。一般来说，装修主家要求包工包时包料，他们的工作时间每天一般为12-15小时，兼之材料的多余，他们的实际日收入为100-150元左右。当然，不是说他每天都有充足的工作量，所以月均为4000元左右。为了重度烫伤的6岁儿子每年的大额医疗费，他在工作中又学会了油漆。一般情况下他是没有空闲的时候，每天要干16小时以上，且基本不回自己的家，为了节约和工作的方便他又自己解决食宿，这样他每年可以节约5万元左右来贴补家庭和给儿子治病。当然，他与包工头的关系是一般的松散的关系，每一笔业务主要是缴给包工头一笔介绍费，当然这介绍费的高低主要是包工头在承接业务时与顾客所谈的价格与他每天基本的工作价格之差。有时，所接业务利润很大，包工头也会分一点红利给他，以作奖金。所以，他们之间没有任何的劳动合同等，一切社会保障和医疗保险等如果自己觉得需要必须自己交纳。

王强在工作中表现为吃苦耐劳，且工作效率高和技术高、质量好，所以不光有他的社会网络中的亲戚关系帮助，一般主家在完成装修后也会主动给他介绍其他的业务。而像王强一样的其他家庭装修的务工人员，由于他们的技术参差不齐，道德素质不一，虽然他们可以通过各种途径每月也可以2000-3000元的收入，但顾客满意率不高，所以他们只能依赖于包工头的任务安排而工作。而作为外来的家装人员，由于他们缺乏社会网络资源，技术好的可以被聘为装修公司的员工，他们的月收入为1200-2000元（食宿由公司解决，有一定的劳动保障等）；而技术不太过硬的只能作为个体装修队员（马路装修队），他们虽然每天应该可以有50元左右的收入，但他们的工作常常是有一天无一天的，一般百姓家庭因为无法与他们签订适量保证合同，所以也不敢请他们，这样他们的工作主目标是做一般家庭的零活，他们的月收入在1000-1500元左右。

5. 例五：张林，28岁，男，江西人，文化程度为小学2年

他从事着门窗和相关的窗纱、防盗系统的业务，包括安装塑钢窗、铝合金窗、窗栏、窗纱等业务。他在南京的江宁东山镇租了一间门面房，雇了1个工人，平时的时候有他刚从老家来结婚的妻子看店，至于一切业务均有他自己来拍板。

访问中了解到，他已经从事这个行业10多年了，最初是跟着他的“老表”出来做雇工的，并在工作中损失了二个手指。逐渐地积累一些经验和资金在城乡结合部租了一间农民的门面房自己也做起了“老板”。他说，南京乃至全国几乎所有的“窗业务”都是江西人做的，这可能是“窗材料”的进货渠道为江西人多吧。憨厚中带着一些狡黠，看他在谈生意的过程中既为顾客所信任又处处不让步吃亏，生意要比周围的几家店要好得多。后来，与之进行了深谈，了解到，他收入的很大一部分在于“工本费”的高低，在谈生意的过程中，他往往把劳务费放进了基础材料费中，然后，在此基础上与顾客谈价格。如果顾客不太精明的话，他又可以用乙材料代替甲材料，所以，刨去店的租金、佣工费和家庭的日常的开支，他的年节余应该在1万多元。而他的雇工则年节余在3000元左右。这主要是他们的文化程度都不高，在小学和初识字之间，仅能写一点字而已，不能进入大型企业工作。这一行业的技术水准要求也一般，如果社会资源充足良好的话，自己又肯干，维持生计是没有问题的。当然他希望自己的业务更好，老板做得更大，所以他们的日常开支仍然是相当节俭的，与一般打工者没有什么两样。问到参与社会保障和医疗保险等问题时，他认为，钱是自己挣的，还是留在自己身边好。

他们在江宁的东山镇郊开了一家“兰州拉面馆”，这是前店后家的农民房。偶然的机会走进了他们的小店，发现这家面馆的价格比南京城里的同类价格要低20-30%。在攀谈中，了解到他们来南京已有10年了，主要是女方的哥哥在南京上大学并工作。最初他们是做家装的，在近10年的打拼中他们的积累并不多，这主要是由于社会资源缺乏，他们又是外来者，业务量不大。去年生了一个儿子后，他们把男方的老人也接了过来，并开始尝试做拉面的生意。又由于竞争近在咫尺，他们又加做了包子和馒头的生意。一家人每天的工作量为300-500个馒头（包子），100碗左右的面条。利润为每天100-150元左右，而工作时间则每天为2:00-14:00，16:00-20:00，虽然工作时间很长，但一家人都能劳动，可以互相替补，收入也比较稳定，工作的强度也不及装修繁重。

按理说，他们的价格还可以高些、收入也可以多一些，但由于他们在店面上不注意装修，店堂十分简陋，看上去在饮食卫生条件上不那么规范，也没有饮食卫生许可证，所以一般的城镇居民不去他们的店购买食物，他们的主要顾客是居住在附近的流动人口和过客。虽然有人向他们提出了建议，但他们似乎舍不得这笔支出，又不愿意失去流动人口这一基本顾客的低价格的惠顾。看上去他们一家人对生活的现状还是比较满意，觉得能够在南京这个大城市中生存下去。其中女主人虽然是文盲，但看上去智力不弱，在工作的间隙不忘对孩子的教育，经常自编故事给小孩听，且这些故事还富有一定的童话创作灵性，只是他们一家人的生活工作的劳累程度比较高，卫生习惯又差，从脸色看均表现为营养差睡眠不足且有虫的可能，劝他们去看医生，但他们答道实在是没有时间又怕医疗费太贵。

7. 例七：余波，男，32岁，江苏沭阳人，文化程度为初中

他现为苏州的一所高校领导的专职驾驶员。他到苏州已经是4年了，来苏州前曾去过广东珠海、深圳，因为曾参过军，又在部队拿到了驾驶证，他的就业就很容易，他的一般从业为社区和单位的保安，但保安的工作收入不是太高，一般年收入为1.2-1.5万左右，后来有机会成为学校的驾驶员，年收入可以增加1万元左右，只是工作的时间和劳累程度有所增加：他每天都有出车任务，而且由于他所服务的校领导家在南京，他的每个周末必须跟着领导在南京，这样在周末里就没有自己的休息时间和与家人共度周末的机会了。而最让他烦难的事是他的女儿大了，需要良好的教育，他之所以要到苏州来，不是沭阳没有他的就业机会，最主要的是考虑孩子的教育，所以女儿在幼儿园的时候他已出5000元的赞助费，而马上女儿要上小学了他又必须准备好近万元的赞助费，这样才能让女儿读上当地最好的学校，否则女儿只能到当地的民工子弟学校，这是他所不愿的。而一般而言，即使能够交纳赞助费，一般人也是无法能够让让自己的子女真正择校，他在学校当驾驶员可以利用学校间的交情，因而能够让他顺利达到目的。他的另一个困难则是妻子和女儿都来到了苏州，他不能让她们也一道住集体宿舍，所以，每个月他又多了500元的房租费的支出。由于妻子一时找不到合适的工作，这样他的收入只能应敷家庭的日常开支，要想在苏州购房定居还须很长的一段路。

五、小结和讨论

(1) 农民工是我国目前工人阶级队伍中的一个新群体，并且这个人群已成为我国工人队伍中的绝大多数。他们的生存境况已处在社会的边缘地位，实际上是在夹缝中求得的。他们的收入状况代表了我国最低层的一部分老百姓的实际生活的真实状况，对于他们的收入和实际能够支持的生存状况全社会必须予以深刻的关注。并在这一基础上尽快完善他们的社会保障和社会福利措施，使他们能够在自己国土的

任何一个地方都能够享受到公民的待遇。

(2) 我们在看待收入分配差距的警戒线问题时首先要确立这样一个信念：每一个就业者其劳动所得首先应享有能够维持其家庭的基本生存底线的权利，并拥有一定的宽裕度，这是他们做人的基本权利。按照国际的一般惯例即一个劳动者其收入水平必须能够维系他在当地社会生存立足的最低生活水平并乘以3的系数。这是因为我们既要考虑到物价的浮动因素，又要考虑到人力资本的成本问题和他们的责任义务问题，这是人们的生存底线问题，这是我们社会必须给予人们的权利，也是社会的责任和义务。

(3) 要建立全国劳动就业和社会保障网。其一是畅通就业信息渠道，在各地要设立就业咨询中心，凡有用工必须提前发布公告，招工信息要透明，并开通全国联网，以帮助民工流动指向，并减少不必要的“盲流”。其二必须保证每一个公民有个人的社会保障账户，并实行全国通联制度。

(4) 要建立社会发展的阶梯评级制度。在上述的基点上我们还应考虑人的社会心理攀比的参照问题，以使社会的和谐发展。因此我们在确立收入底线的同时，还必须加快建立职业技术的评定制度和职业技术培训制度，使每一个就业人员能够在职业实践中获得同步发展；在此同时，建立行业职业岗位的技术质量标准要求和工资参照系，以及与这个制度相配套的劳动法执行的监管系统。要建立一个社会阶层的流动机制，使得每一个处在收入低层的人看到和能够攀升到的阶梯，为每一个人的成长提供发展的空间和机遇，而不是使处在生活低层的人永远处在生活的低层，或者在社会中以收入的高低为就业驱动的第一要素，使各种人才的潜力在各个行业中得到有效的提升和发挥。这既可以促使人力资源得到有效利用，也涉及到经济社会发展中对每个人公平公正对待的伦理问题。

(5) 要建立企业用工的监管制度。企业雇用职工首要前提必须签订劳动合同(政府劳动监管部门提供各种职业岗位的劳动合同范本)，虽然说政府已经出台了政策法规；但大多法规在现实中未使用也无人执行、检查。虽然可以说，民工自身不懂法不会维权；甚至也可以说劳动力雇用者的恶意刁难。但如果我们立足在政府应负的责任来看，政府方至少在立法的同时还要有执法检查 and 监督的责任，监管好各用人单位，并用法律切实为这些弱势者去维权。解决外来流动人员问题不仅是一个经济问题、社会问题，更是一个事关巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础的严肃的政治问题。各级党政领导应高度重视流动人口服务管理工作，以科学发展观为指导，建立科学合理的长效服务管理机制，切实维护流动人员的合法权益。

(6) “新市民”建设是当地社会容纳外来人口的一个好的策略，其重点是使新市民真正成为当地主流社会的主人，而不是监管对象。一是在政治上给予关怀。广大农民工已成为产业工人的一部分，其中不乏优秀分子，各级党的组织及工、青、妇应从政治上予以关怀，吸纳他们到组织中来，使他们同样感受到组织的温暖。二是在生活上积极改善条件。积极推进户籍管理制度改革，加速实现流动人口身份转化和本外地居民融合。大力推进流动人员集宿区(廉租房、经济适用房)的建设，有条件的逐步推进流动人员新村建设，改善外来家庭住房条件。研究制定流动人员子女就学对策，改善流动少年儿童就学条件。关注流动人员的精神文化生活，大力开展外来青工风采展示活动。建立健全了流动人员公共卫生管理和服务网络，实施“关爱健康行动”，为他们建立健康档案，免费为他们的子女接种疫苗。三是在就业和保障流动人口的合法收入上。加强流动人员的技能培训。政府有关部门及工会组织应相互配合，加大劳动监察力度，帮助外来务工人员与用人单位签订劳动合同，落实好《劳动法》赋予劳动者的各项权利。同时，加强对用工单位支付进城务工人员工资情况的监督，制订流动人口最低工资标准，建立企业欠薪公示公告制度，督促企业按时足额支付工资报酬。加快研究制定我市流动人口参加养老、医疗、失

业和工伤保险的政策和办法。就目前而言，可根据实际情况，先行实施强制工伤保险制度，以减少流动人员工伤后的损失，维护社会的稳定。

(7) 企业要充分发挥构建和谐劳动关系的主体作用。企业家一定要从长远着眼，着力构建“以人为本”的新型劳资关系，将劳资关系逐步从传统的雇佣与被雇佣关系，发展成为以股权激励为核心、多种激励形式为纽带的事业共同体关系。从以利益为劳资关系的连接点，发展成为以感情为劳动关系的连接点，从以管理约束为手段维系的劳动关系，发展成为以企业愿景激励为手段的劳动关系。

总之，对于处于社会弱勢的农民工帮助要落实到实处，使他们堂堂正正做人，堂堂正正地生活工作。尽快消除存在于现实和心理的“位差”，成为我们社会主义建设的重要一分子。

作者：钱一舟（中共江苏省委党校）

注：该文获第二届中国青少年发展论坛暨中国青少年研究会2006年优秀论文一等奖。

（中国青少年研究会办公室供稿）

[\[返回页首\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



中国青少年研究中心



中国青少年研究会

版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：louke11@yahoo.com.cn

