



热门文章

国外汇储备

何加强会计

国衍生金融

国有商业银行

云南农村信

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2008年4月]学生工作申报制度可行性研究

【字体 大 中 小】

作者: [叶颖蕊 陈泓辰] 来源: [本站] 浏览:

一、学生工作申报制度介绍

当今高校学生工作所面临的对象和所处的环境正日益呈现出多元化和复杂化的特点。如何审当前学生工作的管理模式,如何将当前高校学生工作的实际情况与特征相融和,以打造种新的学生工作管理模式成为高校学生工作管理亟待解决的问题。为了进一步提高高校学生的效率、增强高校学生管理模式形成与构建,本节将对学生工作申报制度进行详细阐述

(一) 学生工作申报制度的内容

学生工作申报制度是学生工作管理制度的创新,重在给学生提供一个合理的思想工作框架与价值规范。

学生工作申报制度是学生个人或学生团体针对某一特定活动或相关项目向活动主办单位提出(项目)申请并提交活动(项目)具体策划书,得以批准后如期开展,并在工作结束后递交工作动(项目)主办单位将根据申报单位的工作完成情况,对申报单位进行评估并采取等级划分的一项制度。学生工作申报制度的提出具有一定的创新性和合理性。该制度的推出能相对高校学生组织管理能力、统一协调能力和语言表达能力,培养学生创新进取意识、服务意识心理健康素质,促进其全面发展,更为进一步规范高校学生工作管理,确保各项学生工作顺利开展奠定了良好的基础。

(二) 学生工作申报制度的特色

高校学生工作制度的创新,目的在于强化思想政治工作的制约机制和激励机制,发挥法律、则、管理等方面的制约功能和引导作用,通过学生工作制度创新从而实现学生工作更上一层水平。制度创新就是把正确的思想观念、道德情操、行为规范渗透到各项规章制度之中,他律、内在约束与外在约束有机结合起来,使学生的组织管理能力、统一协调能力、社交能力、进取创新意识、服务意识、心理健康素质起到一个本质上的优化。该制度有四大特点 1.针对性。制订出台一项新的制度,必须有明确的目标,有针对性才会有实效性。为使学生进行,从而需制定出一项相关制度,能够对学生工作开展提供制度规则保证,使学生在工作中到培养,激发学生对工作的积极性和创新性,并对学风和校风建设起到积极作用,这样就证明比较成熟和成功的制度。我校教育管理委员会曾经对学校一年一度的奖学金申请颁发工作办,这项工作不仅充分调动起委员会学生干事的积极性,同时还激发了成员的创造力和工作种能为学生提供良好工作机会,构造一个优越锻炼平台的制度创新,对校园人文建设产生了动作用。

2.导向性。我们所做的一切工作,都是为了培养“四有”新人,制度创新的目的不是为制度是为了营造良好的育人环境。因此,制度创新要赋予社会主义、爱国主义、集体主义教育的涵,使制度规则发挥其导向功能,引导学生沿着健康成长的道路,勇于探索,追求真知,奋例如,为贯彻落实“人文管理”,我校在以学生参与为主的校园管理工作的申请、规范方面创新,所要突出的作用重在导向性。

3.激励性。在众多学校制订的规章制度中,有许多是用来调动学生积极性的,特别是评优评各类优先原则。一项制度是否有激励作用,关键在于目标的合理设计,如果制度所设的目标过努力可以达到的,有比较理想的期望值,那么其激励作用就比较明显。适当地以类似“工程标”的方式,遵从“优胜劣汰”的原则,对学校各部门的工作进行承办,并实行考评制度,进行表彰。反之,对无法胜任者予以淘汰。这对帮助学生正确认知自我,鼓励他们发挥自身培养学生的自信心均有裨益。

4.实践性。制度创新要符合实际工作的需要,不能纸上谈兵、急于求成,更不能摆花架子哗不仅要深入调查研究和广泛征求意见的基础上进行制度创新,而且规章制度的实施应具有性。形式上好看,具体实施难以操作的制度,往往形同虚设,其结果只能是不了了之,名存弱了规章制度的严肃性和权威性。学生工作申报制度首先将以课题的形势展开,并以教育管作为试点,将《学生工作申报制度》适用到教育管理委员会下的每一个中心,然后对一些部样调查,发现《学生工作申报制度》在实施中所存在的问题并从中研究解决问题的方法,从报制度。针对《学生工作申报制度》实施中会出现的个人与部门或者个人之间工作上的问题原则上仍采用“竞争”机制,即个人可与其他个体或者部门竞相争取,最终实现优胜劣汰。

二、工作申报制度的可行性分析

为了进行学生工作申报制度的可行性研究,我们进行了问卷调查和试点开展制度的形式,并从中细细了解到方方面面。

(一) 目前学校在工作开展方式上存在的缺陷

一部分同学直言先前学校学生的工作开展方式有些方面不及学生工作申报制度,先前的方式不利于激发同学活跃的思维和创新的意识,甚至因为没有真正责任到人的强制规定,有些成员出现敷衍了事的心态,有的只是一味听从组织者派遣,然后按照负责人的指示完成相应的任务,没有融入自己的见解,这样一来不但工作效率无法得到提高,而且对学生工作的积极性与热情也存在着负面影响和打击。

(二) 学生工作申报制度的新理念

学生工作申报制度以“谁组织、谁举办、谁负责”为责任制,最大的不同是有专门的工作尖项小组对所负责的工作给予考核评价,这样较大程度上提升了工作项目负责人的工作责任意识。确保一项工作高质量、高标准地完成需要一套严谨的工作制度和有关机构的协助与配合。如果我们能让学生工作申报制度真正面向于同学们,相信我们学校的学生今后开展起工作来可以真切地感受到制度的人道化、制度化和规范化。学生工作申报制度是一项创新制度,各大高校几乎无一实行,它具备一些特有的优点,在自己主要承担起某项具体的事务后,可以依据学生工作申报制度详细的操作流程来开展活动,显得有层次、有效率。工作结束后还会有专门的工作鉴定小组对工作申报者付出的劳动和汗水予以相应的评价。这样的制度理念是一般制度很少具备的。

而从调查结果显示,学生工作申报制度可行性主要存在于以下三点:

第一,推进高校学生管理工作的制度化进程。为了减少学生管理工作的事务,可以在对以往学生管理

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

insights... investment boutique discover

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

insights... investment boutique discover

工作进行总结与梳理的基础上，通过把过去的非程序化管理转化为程序化管理，将过去的管理经验内化为管理制度，而让学生管理来替代管理人员，既减少学生管理中的日常事务，又增加学生工作管理的公正性。

第二，推行高校学生管理的程序化进程。在学生规模比较少的情况下，工作申报评审小组有足够的时间与精力针对学生的个人问题采用个性化与新颖的程序来解决。但是，随着学生民主意识的增强和学生管理问题的逐步增加，再采用一味的教师管理，既会产生学生对事件处理结果的质疑，也会增加学生管理工作的复杂性。为此，如何对学生在学习、工作与生活上面临的问题进行分析、总结和解决，提出相关的工作申报是提高学生管理效率与合法性的有效手段。

第三，推进高校学生管理的民主化进程。学生管理工作的民主化，既意味着让学生有更多的机会与权力，对学生的事情进行解决，也意味着学生要为自己的行为与成长担负起更多的责任。

三、制度实施可能存在的困难

在积极采取实施学生工作申报制度时，我们无法避免它在付诸实践时存在的一些问题，基于一定的问卷调查，同时进行综合性分析，发现它在实施过程中将可能遇到以下几个问题：

（一）学生工作申报过程和有关制度不够完善

学生工作申报制度是一种综合了各种申报制度性质的创新性制度，对于某些具有自身特色的学校未必能较好地适应，将不可避免地浮现其中各种各样的漏洞。因此我们必须结合学校自身特点来不断完善学生工作申报制度，使之能够与学校的各项规章制度、工作条例充分地相融合，也将根据学生合理的需要来适当调整制度的细节内容。

（二）学生工作申报制度理念较不易被学生接受

学生工作申报制度的推行给学生提供了一个主动申报工作的新途径、新方法，但是由于制度有一定的新度和深度，学生不一定能清楚理解这一项制度而导致学生对工作申报的流程和各项规定等产生不解和质疑，从而导致该制度的推广产生较大的阻力，甚至可能出现制度被大家冷落的现象。这就要求我们必须把制度细致清晰化、平实大众化，将每一个实施过程及奖惩制度通过适度的宣传，以此获得同学们的接受和认可。工作申报管理者会设立相应的咨询邮箱，及时做好解释答疑工作，让大家在彻底了解制度的前提下开展申报工作。

（三）学生工作申报制度相较繁琐

相对于以前任命式的获取工作方式和类似申报但又不规范的获取工作途径，学生工作申报制度的流程全面可落实，但比较之下略显复杂和繁琐。对于大部分学生来说，这种需要申请填表的工作申报制度不太受欢迎，这在某一方面降低了工作申报的可能性，而且工作申报是将工作责任化的一种方式，申报的学生必须有足够的责任心和做好工作的能力。一部分对自己没有信心和缺乏实际操作能力的学生可能会与工作申报制度擦肩而过。

（四）可能遇到的问题需要我们不断地追求改进

我们必须完善相应的奖励措施和鼓励政策来激发起一些不愿意承担责任和缺乏自信勇气学生的热情和信心参与到学生工作申报中来，从而扩大学生申报制度适用的对象。学生工作申报制度出现的问题可能也是我们未曾接触的，我们需要通过一个试行阶段来逐步完善、推广。我们应早做好全面的准备。

五、结束语

在经济快速发展的时代，高校学生工作的环境、条件和任务都发生了巨大的变化，尤其在物欲增长改变人生观的基础上，学生自身的工作理念等也随之改变了。高校思想工作者必须顺应时代潮流，在继承和发扬思政工作优良传统和作风的同时，强化创新意识，以创新思维探索适应社会新形势下制度创新的形式和方法，提高学生工作的针对性和有效性，从而取得佳绩。

参考文献：

【1】周建华 曹瑾 《论个性与重视个性发展》 中国高等教育 2001年第7期

【2】贾群 《校思想政治教育要针对大学生的思想实际》 中华教育实践教学与研究 2004年5月

（作者单位：浙江财经学院东方学院）

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名：



评论：

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融

XML RSS 2.0

POWERED BY
54NB

EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格：经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦