

韩国1998—2001行政改革的基本经验

作者：马庆钰

文章来源 《国家行政学院学报》 2002年01期

此次韩国行政改革在政府机构、管理制度、行政文化等相关层面施行了平衡到位相互协调的改革举措；改革的切入点是以职能转变为中心的政府机构重组、开放型人事制度的推开、高级公务员年薪制的试行、责任运营制度的建立、绩效管理制度的试验，顾客宪章制度的引进，以及部分公共管理事务外部委托制的探索；其基本经验是，机构改革的效度有赖于行政系统内相关要素的全面优化，行政改革的效度则有赖于整体改革环境的优化，民间专家参与是促进政府改革的重要资源，政府间行政架构模式决定了地方机构改革的成效。

(2004-11-3 9:40:00 点击24)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)