

论文编号	2012-00089p
稿件标题	干部公选与执政党组织路线的转型
中文摘要	在市场化改革所形成的结构性因素作用下，执政党将个人能力、工作实绩和群众公认作为干部选拔的重要指标，而非单纯的“干部四化”要求，推动了干部公选的出现。作为一种竞争性选拔机制，公选不仅契合了新的干部选拔标准，而且还分散了干部选拔权力，提高了选拔的开放性、竞争性和参与性，推动了执政党组织路线的转型。进一步优化这一改革，需要加强制度扩展，推动公选与直选的衔接，破解素质提升与责任缺失、群众参与与权重模糊、机制构建与制度漏洞等三重困境。
中文关键词	公选；干部制度；党管干部；竞争性选拔