

最新消息

你也许发现《管理心理学》在设计构图、内容层次、相关性上发生的巨大变化。作为一个完全改版的组合栏目，《管理心理学》将成为最近的更新重点。将这个栏目做实、做透，不是一件容易的事，需要大量原创内容。但我愿意接受这一挑战，整合更多的资源，为改善社会运行效率努力。[更多>>](#)

管理综述

一直以来，人们总认为管理的本质是规范，是流程控制。但是GOPLA认为，管理的本质是资源的获取、配置、利用。管理的目的是效率。管理的精髓是“权力均衡、利益均衡”。在管理的五个层面中，人的管理是最难的，也是最具有挑战性的。但人的管理是管理的核心。

人的管理不仅仅是制度管理。善于用人，人当其位是人的管理最关键一步。这就要求会看人，明白人的特长、潜力、价值观、自我定位和发展方向。这有时需要一定的测试评估。人的管理还包括对自己的管理。明白自己，整理清楚管理行为的种种细节，完整、充实种种要素，这才可能成功。管理自己，最重要的是时间的管理。

管理好人，这是把人的管理纳入规范。通过构造共同目标、共同之愿景，以及在共同计划下的密切配合、相互提醒、纠正方向实现。管理好自己，就需要在价值观、期望、目标等方面做出适当调整，在计划的合理性周密性完整性做出合理可行的安排，做好方案备份或应急准备，积极主动地变化或广泛联系，坚持、日积月累、厚积薄发，以不变应万变，使自己更适应自然和社会环境（接触面越大越能够带动和引导环境），体现出势感和力量。[更多>>>](#)

郭卜乐说

一般建议从本栏目中寻找您希望了解的内容。如果你想知道的内容在网页上没有列示，请Email咨询。我会尽快把相关内容补上。如果已经在网页上详细论述的问题，时间有限，将不再答复。

管理心理学简介

劳动力是最重要、最积极的生产要素。人是劳动力的载体，是活的生产力，社会的主体，也是社会关系的总和。

管理心理学 (Managerial Psychology) 以组织中的人作为特定的研究对象，重点在于对共同经营管理目标的人的系统的研究，以提高效率，在一定的成本控制条件下，最大限度地调动人们的积极性和创造性。当今的管理心理学都是以人本思想为前提的。如何达到对人的适当约束和激励，就成为管理心理学的中心内容。

对于管理心理学的研究内容，由于流派和国家地区的不同，出现较大的差异。苏联/东欧/独联体的管理心理学偏重于管理中的心理学问题的探索，研究重点是企业管理中具体的社会、心理现象以及个体、群体、组织、领导人的具体心理活动的规律性等方面。西方国家的心理学研究同社会心理学、社会学、人类学、管理科学、运筹学等学科交叉渗透，不断将管理心理学的研究领域扩大，广泛而没有固定界限。目前本栏目所提到的，还大多是西方近现代和最新的研究成果。GOPLA看来，这些成果是随着西方企业管理的发展而发展的，代表西方人对自身的逐渐认识。

一些学者认为，管理心理学就是行为管理学，研究的是人的行为心理活动规律。这的确反映了管理心理学的主要研究内容。对于管理心理学来说，与行为无关的心理研究是意义不大的。但是在GOPLA的研究过程中发现，均衡理论、资源理论等与管理行为没有直接关系的内容也在对管理心理学的发展起着积极的推动作用，由于这方面缺乏专家的研究，GOPLA也将其作为研究重点。

管理心理学是人类文明的结晶。我国很早就提出了人治和治人的学说，但最终在社会上起全面影响和最重要作用的是儒家和法家的思想，结合着黄老学说，在权术和心术方面几近完善。心术，特别是心战，其管理心理学的成分很高。东方思想在管理学方面是最具魅力的，也更能契合人的心理需求，这也是GOPLA下一阶段的研究项目。[更多>>](#)

- 人本管理
- 个性心理
- 群体心理
- 管理行为
- 激励机制
- 约束机制

- 基础知识
- 经营启示
- 现代管理
- 王霸并重
- 无为境界

科学实用平白
公平公正公开
社会公益网站
需要您的支持

800*600 IE5.0

特色栏目：
管理心理咨询