

强化人大干部交流要落实“三个到位”

□ 赵守军

加强人大机关干部队伍的合理流动，建立起能进能出的良性循环机制，对于增强人大机关的内部活力，激发机关人员的积极性、主动性和创造性具有重要意义。然而，从目前看，人大机关干部“交流难”仍是地方各级人大常委会普遍存在的一个急需解决的重要问题。笔者认为，改进人大机关干部“交流难”的问题，重在落实“三个到位”：

一是党委认识要到位。加强人大机关干部交流工作，有利于干部的成长和锻炼，有利于活跃和深化人大工作。各级党委要从坚持和完善人民代表大会制度的高度，深化对人大机关干部交流工作重要意义的认识，从思想上、行动上给予关注和重视。在交流使用方面，对党委、人大、政府的机关干部要一视同仁，同等对待，同样列入交流计划。一方面要抓好人大机关干部的交流，另一方面还要及时为人大机关输送新的优秀人才，为人大工作的开展提供源源不断的活力和动力。通过有计划地抓好干部交流工作，逐步解决人大机关干部“交流难”的被动局面。

二是人大常委会积极争取要到位。各级人大常委会要经常向同级党委汇报干部队伍建设情况，积极争取党委对人大干部队伍建设的重视和支持。同时，要关心人大机关干部的成长和锻炼，注重发挥每一个干部的积极性，经常给其出题目、压担子，尽可能地多为他们提供锻炼机会，促使其尽快成才。对一些各方面优秀的干部，要积极向党委组织部门推荐，努力争取，使优秀干部及时得到提拔或交流，充分发挥他们的优势和聪明才智。

三是人大机关干部加强自身锤炼要到位。一个干部的成长要靠组织的培养和教育，更要靠自身的努力学习和不断实践。作为一名人大机关干部，要自觉地坚持学习、学习、再学习，实践、实践、再实践。要注意把向书本学习、向领导学习、向身边的同志学习、向基层群众学习有机结合起来，在实践中努力磨炼自己，加强修养，陶冶情操，勤学苦练，丰富头脑，增长才干，不断地充实完善自己，为适应新形势、新任务的要求储备技能。

（作者单位：山东省胶州市人大常委会办公室）

