

中国加入WTO与公务员制度的创新

作者：李和中

文章来源 《政治学研究》 2002年第4期

内容提要：WTO体系下的各国政府为了适应新的生存条件，先后对传统的公务员制度进行了创新。这一创新主要聚焦在其制度化的三大标志上：中立性原则、连续性和功绩制。其改革的基本走向是：通过转变公务员文化，形成新的运作机制；实行绩效为本的管理模式；实行公务员管理分权化的改革。当中国加入WTO后，中国的公务员制度也必然要面临着管理方式、制度化的发展方向、运行机制等诸多方面的严峻挑战。中国的公务员制度只有在管理理念上实现由“权力导向型”向“市场导向型”的转型；从管理方式上完成由指令性管理转向“绩效为本”的管理；在管理机制上大力推行竞争机制，才能将挑战的压力转化为制度创新的机遇。

关键词：公共管理；公务员制度；理念；方式；机制

(2003-7-2 9:48:00 点击1840)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)