

优化培养选拔优秀年轻干部的社会文化氛围

2012-5-2 6:54:56 来源:《光明日报》(2012年05月02日 01版)

编者按

胡锦涛总书记在“七一”重要讲话中指出,全党都要关注青年、关心青年、关爱青年,特别是要抓紧培养造就青年英才。前段时间,我们围绕甘肃武威“焦三牛事件”呼吁敢为事业用人才,围绕中南大学刘路、湖南大学邓露事件强调不拘一格选人才,给青年人才提供成长舞台。今天我们专门开辟《聚焦青年人才》专栏,继续关注青年人才,为他们的健康成长营造良好的舆论氛围和社会环境。

中国青少年研究中心教授 黄志坚

党的十七大提出“加大培养、选拔优秀年轻干部的力度”以来,党和国家干部队伍源源不断充实新生力量,到处出现新人辈出的兴旺景象。然而,在发展的进程中,不时也有一些干扰。有些地方和单位,每当有年轻干部脱颖而出,或选送培训深造,或派遣挂职锻炼,或晋升职务职称,都会引来一些非议。深究出现这些非议的根由,几乎都同缺乏扶持年轻干部成长的社会文化氛围有关。贯彻落实培养、选拔优秀年轻干部的任务,治本之举是要为干部队伍新人辈出创造良好的社会文化环境。

弘扬高瞻远瞩的世代交替理念

我国社会主义事业的长治久安,兴旺发达,需要一代又一代的接班人承前启后,继往开来。培养、选拔优秀年轻干部,就是一项培养接班人的工作,而且是这项工作的核心部分。因为它关乎社会主义事业代代相传,是决定党和国家前途命运的根本大计。改革开放之初,邓小平同志就及时提出:“目前的主要任务,是善于发现、提拔以至大胆破格提拔中青年优秀干部,这是国家现代化建设事业客观存在的迫切需要。”“要坚决克服那种不从长远看问题的近视观点”,“保证我们的事业后继有人,后来居上”。凡有此高瞻远瞩理念者,必能从世代交替的高度,对年轻干部的成长常怀紧迫之感,着力培养,大胆使用,不因忽视而掉以轻心,不因求稳而延误时机。树立和弘扬世代交替理念,在全社会形成重视培养接班人的共识和合力,是优化新人辈出社会环境的首要之举。

营造代际合作与交替的精神文明

党和国家干部队伍中年轻一代同老一代的关系,是一种承前启后的代际关系,正如马克思和恩格斯所言:“历史不外是各个世代的依次交替。”

每一代人都利用以前各代遗留下来的材料、资金和生产力,由于这个缘故,每一代在完全改变了的条件下继续从事先辈的活动,另一方面又通过完全改变了的活动来改变旧的条件。”

马克思主义的世代理论告诉我们,社会的发展过程,就是一个世代合作与交替的过程。干部队伍中的年长一代,对年轻一代负有传以优良传统、授以知识经验、示以人格榜样的责任;年轻一代则负有向年长一代学习、传承和发扬光大的责任。两代人的团

结合作和交替,是干部队伍永葆活力的根基。

社会主义社会的代际关系,应当大力倡导的是:年轻一代饮水思源,学习、尊重年长一代;年长一代寄望未来,爱护、扶持年轻一代后来居上。这就是代际关系最高尚的精神文明。

强化相信年轻干部的社会心态

相信年轻干部,实质是相信年轻一代能够承前启后,相信一代更比一代强的历史发展规律。对年轻干部,培养无实招不得力,选拔多疑虑、缺胆量,使用存戒心不放手,其源多出缺乏信任。

马克思主义青年观历来倡导充分地相信青年,热情地支持青年。列宁论及革命队伍的壮大,最为重视的是“更广泛和更大胆地、更大胆和更广泛地、再更广泛和再更大胆把青年组织起来,不要对青年存戒心”;特别强调要“抛掉一切因循守旧、循规蹈矩之类的旧习气”,“用接收青年的办法”,把革命力量成倍地扩大。

从我国改革开放以来的现实看,正是如此。回顾上个世纪80年代初期的“潘晓讨论”,也曾有不少人把经历“文革”的一代青年叫作“迷惘的一代”;可是现在再来看看,当今活跃在各级的骨干和中坚,都是那个时代成长起来的年轻人。如今,又有人对“80后”、“90后”的后生叹息摇头,甚至贬其为“责任缺失的一代”;但我们同样坚信,全面建设小康社会、把社会主义现代化事业推向更高阶段的任务,必将在他们手上实现。

加大年轻干部脱颖而出的舆论支持

支持年轻干部脱颖而出,要有制度、政策的保证,还要有良好的舆论氛围。培养、选拔优秀年轻干部的政策措施再好,如果得不到舆论的呼应和支持,就可能受到不当的干扰,出现舆论的阻力。对年轻干部的培养、选拔,舆论既要发挥监督之力,揭露制止违背规定程序的不正之风,又要营造有利于优秀者脱颖而出的文化氛围,不能因此而以偏概全,对按规定程序选拔的年轻干部都不作区别地“拍砖”。如此看来,选拔优秀年轻干部在完善公平、公正、公开机制,进一步提高透明度的同时,还有必要改善舆论环境,加大舆论支持。

陶冶年轻干部自强自律的修身文化

年轻干部成长的社会文化氛围,要强化客观环境的营造,还要有自身文化素养的提升。自强自律的修身文化,据我对新中国成立60多年年轻干部成长规律的调查研究,其内涵主要体现于“五有”和“两忌”。“五有”即有“咬定青山不放松”的坚强意志;有“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的公仆情结;有“付出社会平均数以上的劳动”的勤奋努力;有与时俱进、锐意进取的创新精神;有“正心,修身,齐家,治国,平天下”的严于律己精神。“两忌”即“忌抓不紧自己”,“忌瞧不起别人”。

新人辈出的社会文化氛围形成之日,必是社会主义事业后继有人、持续发展之时,全社会都有责任来共同营造。

责任编辑:钟义见

版权所有:中国社会科学院

地址:中国北京建国门内大街5号

电话:010-65280234, 65287978

Email: skw01@cass.org.cn 京ICP备05072735号