

行政部门悖论:一个低度组织化的组织(上)

作者: GIUSEPPE DELLA ROCCA 张瑞 闻道

文章来源 《北京行政学院学报》 2003年05期

【摘要】 本文指出了行政部门内部劳动力市场的独特特征,给出了一些人力资源管理(特别是绩效工资方面)改革的例子,并讨论了这些改革是否已解决以及如何解决了过去十年来困扰行政部门的认同、效率和冲突等问题。本文分析的主要结果揭示了行政部门的低度组织化。行政部门决定职业结构专业人员组合、制订有关工作行为和态度的准则的选择标准缺乏说服力。有限的流动性和工资的刚性是影响行政部门内部劳动力市场的最重要因素。这些因素再加上文中讨论的其他因素,使得将私营部门的做法应用于行政部门极其困难(即使不考虑相关组织的具体特征)。

(2005-3-28 14:36:00 点击80)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)