

理论前沿

welcome to li lun qian yan

[返回首页](#)[各期目录](#)[各期文章](#)

文章搜索

文章标题

搜索

建立富有成效的村干部激励机制

双击自动滚屏

发布者：编辑部 发布时间：2007-8-24 阅读：122次

韩 强

[关键词] 村干部； 激励机制

[中图分类号] D262 [文献标识码] A [文章编号] 1007-1962(2007)14-0046-01

如何调动村干部的积极性成为农村工作的一个重要问题。在调研中我们发现，山东省的菏泽、滕州和山西省高平市都非常重视这一问题，并初步构建了一个完整有效的激励机制，值得学习和借鉴。

一是各级党组织高度重视激发村干部干事创业的积极性，并使其制度化。这几个地市的党组织都把村级领导班子建设摆在社会主义新农村建设的重要位置，努力把村级党组织建设成为领导农村各项事业的坚强核心，把村干部培养成为带领群众致富的领头雁。为此，他们既重视村级班子的选配、村干部素质的提高，同时又重视村干部激励机制建设。在村干部激励机制建设上，坚持以干事衡量干部，以干事考核干部，以干事激励干部，把村干部的责、权、利统一起来，把工作实绩与个人利益结合起来。在此原则下，注重建立健全相关制度，发挥制度的引导、规范作用。

二是把村干部创业激励摆在重要位置。把激励机制的着眼点放在哪里关系到机制建设的成效，这些地市不约而同地把着眼点放在鼓励村干部干事创业上，即鼓励村干部不仅个人要有事业，有率先致富能力，而且要有带动全村群众共同致富的能力。对于这样的党员干部，基层党组织敢于使用，敢于委以重任；对于这样的普通群众，基层党组织则通过教育、引导，使其积极向党组织靠拢，直至发展其加入党组织，由此大大提高了村干部干事创业能力。村干部干事创业能力的提高为农村经济与社会发展带来了活力，一大批经济发展特色村镇的出现和农民群众收入水平的提高为村干部带动致富作用发挥作出了最好的诠释。

三是敢于大胆提拔使用优秀村干部，不断提高其政治地位，为村干部发挥作用提供更大的舞台。村干部由于身份上的限制往往干得再好也难有政治上的发展，这已是制约村干部积极性的一个重要方面。滕州市则打破原有的思路，尝试对少数素质较高、成绩突出、群众公认的优秀村级干部予以提拔使用，近几年来，已有2名村支部书记担任了镇党委副书记，有18名村党支部书记担任了办事处党总支部书记。


四是规范落实村干部待遇，解除干部后顾之忧。这些地市通过落实村干部待遇，在生活上努力关心照顾村干部，极大地解除了村干部的后顾之忧，激发了他们干事创业的热情。菏泽市委开发区工委严格按年终考评结果兑现奖惩，奖励金额一次性发放，极大地调动了村干部的工作积极性。同时给每个村干部提供了农村养老保险，从而解决了干部退职后的社会保障问题。

五是客观评价干部功过，积极为干部撑腰壮胆。要探索要创业就会有失误，对于失误必须正确对待，决不能因一次失误就对村干部工作全盘否定，更不能对村干部搞一棍子打死。菏泽市东明县长兴集乡在建立村干部激励机制方面注重坚持实事求是论功过，不以一时成败论英雄。对于那些在改革探索中出现失误的干部坚持看主流，扬其长，避其短，帮助分析原因，吸取教训，使他们尽快成长。同时在工作中积极为干部撑腰壮胆，对于那些大胆改革、政绩突出而又有争议的干部，帮助他们澄清是非，改正缺点，并大胆使用。对于那

些因触及少数人利益而遭到诋毁和人身攻击的干部，则旗帜鲜明地扶正压邪，排除来自各方面的责难和非议，坚持政治上的教育、激励和引导。

（本文作者：中共山东省委党校教授、山东省伦理学与精神文明建设研究基地学术骨干）

责任编辑 宁 静

 打印本页 |  关闭窗口

联系邮箱: wil.liam@sina.com © 2004 电话: 62805370

Copyright © 2004 [10.1.10.65](#). All rights reserved. Design by owen