

中国法学会邮件系统

用户名 密码

信息检索

包含字符 检索内容 检索字段 排序字段 排序方式

一月信息排行 Commun

- “法治精神”的法学解读
- 消除权利贫困 构建和谐社会
- 加强民事行政检察抗诉工作

法学论坛 >> 法学文摘 >> [建言献策](#)本层分类: | [法学前沿](#) | [法学精粹](#) | [建言献策](#) | [法治建设白皮书](#)[→ 建言献策](#)

实施激励式工作机制，推进依法行政

阅读次数: 326 2007-4-20 10:32:00

近日，江苏省工商局法制处处长郑新撰写了题为“实施激励式工作机制，推进依法行政”的文章，郑新在文章中指出：近年来，江苏省工商局以推进激励式工作机制，促进全系统依法行政工作，收到良好效果。

主要做法是：根据全省工商系统工作实际，我局将现阶段全系统依法行政的阶段性目标确定为“行政诉讼无败诉(含不得被判决变更、确认违法、责令作为等)，行政复议无撤销(含不得被变更、确认违法、责令作为等)，信访投诉无错案”(简称“三无”)。为确保该目标的实现，我局创设了一个激励机制，为各级工商部门灌注活力，提供动力，把“命令式”的“要我依法行政”工作机制调整为“激励式”的“我要依法行政”工作机制。基本原则是“干与不干不一样”，“干好干孬不一样”，“赏罚分明，奖惩严明”。对有无达到“三无”目标进行写实性考核评价。具体确定了两个考核对象，一个是省直属工商局机关和省工商局各业务处室，另一个是省直属工商局系统所属各县级工商局。前者每出现一起错案，扣除20分；后者每出现一起错案，扣除10分。

为加大推进依法行政的力度，我局还在全系统实施了行政诉讼撤诉案件和行政复议撤回案件的实质性审查制度。规定凡出现上述两种情况，县级工商局为被告或被申请人的案件，报省直属工商局进行实质性审查，省直属工商局为被告或被申请人的案件，报省工商局进行实质性审查。经审查确认为错案的，亦扣除相应分值，从而扩大了层级监督的范围，强化了监督的力度。经考核得分在90分以上的为优秀，80分至89分优良，70分至79分合格，60分至69分及格。考核结果在全系统公布。对实绩优秀的单位及其主要负责人、分管负责人由省局进行表彰，发给荣誉证书给予精神奖励并以省局名义发文通报全系统。对年内累计发生五起错案的省直属工商局主要负责人和年内累计发生三起错案的县级工商局主要负责人，严肃批评并追究违法行政过错责任。

实施激励式工作机制以后，各级工商部门主要负责人均高度关注并给予了空前的重视。许多单位还根据自身实际做了细化，将目标及责任

层层分解，逐级落实到直到本单位每位行政执法人员，并将考核结果与年终分务员考评及奖惩挂钩，要求每一位工作人员既要对自己负责又要对所在单位负责，以个人“三无”保科室“三无”，以科室“三无”保局机关“三无”，以县级局“三无”保省直属局“三无”。目前，全省工商系统初步建成了一个横向到边，纵向到底的预防与治理违法行政行为的工作体系。写实性量化考核，可比性强，容易操作，看得见摸得着，确定性强，有着明显的可预见性，考核结果完成取决于被考核对象自身的工作。整个实施过程中比较平稳，工作有成效的觉得心里踏实，因错案被扣分的也服气。

(江苏省法学会)

[【返回】](#)

欢迎光临**中国法学会**官方网站

Thank you for visiting www.chinalawsociety.org.cn

中国法学会 版权所有 © 2005 京ICP备05072373号 [联系方式](#)
(浏览中国法学会网，建议将显示器的分辨率设为1024*768) 网站制作与维护：北京长城宏业网络信息科技有限公司