

理论前沿

welcome to li lun qian yan

返回首页

各期目录

各期文章

文章搜索

文章标题

搜索

关于领导方法的新思考

双击自动滚屏

发布者：编辑部 发布时间：2008-11-25 阅读：364次

齐福荣

【摘要】新时期领导工作的新思路新方法可概括为：以人为本、与时俱进，科学、民主、依法、和谐。

【关键词】领导工作；领导方法

【中图分类号】C933.2 【文献标识码】A 【文章编号】1007-1962(2008)20-0030-02

工欲善其事，必先利其器。要想搞好领导工作，必须注意方法问题。实事求是、群众路线、民主集中制这些“红色经典”方法，过去是我们党革命和建设的制胜法宝，在今天仍然有着旺盛的生命力，对我们的领导工作有着现实的指导价值。当然，在改革开放的新的历史条件下，我们还必须解放思想、与时俱进，不断进行领导方法的创新。

把握时代特征，联系工作实际，本人认为新时期领导工作的新思路新方法可以这样概括：以人为本、与时俱进，科学、民主、依法、和谐。

以人为本，是科学发展观的核心，毛泽东也曾指出，“共产党人的一切言论行动，必须以合乎最广大人民群众的最大利益，为最广大人民群众所拥护为最高标准”。（《毛泽东选集》，人民出版社1991年版，第1096页）我认为“以人为本”是新时期领导者首要的思想方法，是一切领导工作的出发点和落脚点。

与时俱进，就是要随着形势的变化和事业的发展，不断进行思想方法和工作方法的创新。毛泽东曾经指出：“无论在变革自然或变革社会的实践中，人们原定的思想、理论、计划、方案，毫无改变地实现出来的事，是很少的。”因此“部分地改变思想、理论、计划、方案的事是常有的，全部地改变的事也是有的”。（同上，第294页）正如澳大利亚一位学者说过的：“未来不是我们要去的地方，而是我们要创造的地方；通向未来的路不是找到的，而是走出来的；走出这些道路的过程既改变着走路的人，又改变着目的地本身”。在新时期，处理和解决各类问题时，我认为最主要的是要运用好渗透着新观念的四种领导方法：民主、科学、依法、和谐；这些方面，既是思想方法，又是工作方法，是思想方法与工作方法的有机统一。

（一）“民主”的方法

所谓“民主”的方法，就是要更加科学地走“群众路线”。

毛泽东说过：“如果没有民主，不了解下情，情况不明，不充分搜集各方面的意见，不使上下通气，只有上级领导机关凭着片面的或者不真实的材料决定问题，那就难免不是主观主义的”。（《毛泽东著作选读》，人民出版社1991年版，第820页）尤其是对涉及群众切身利益的工作，首先要通过各种形式，广泛征求群众意见，做到公开、公正、公平；在此基础上，要严格履程序，集体研究确定。在实施过程当中，还要不断接受反馈，做好完善工作，全面落实广大群众在决策中的知情权、参与权和监督权。

（二）“科学”的方法

所谓“科学”的方法，主要体现在工作方法方面，要学会应用管理科学知识，运用现代科学技术，提高工作效率。实际上就是高效率的“实事求是”。

要学习运用系统论、信息论和控制论知识，丰富领导工作方法手段；要推广电子政务，提高工作效率；充分利用互联网等现代传媒，“把握媒体分众化、对象化的新趋势”，（《胡

锦涛就提高舆论引导能力提5点意见》，<http://www.sina.com.cn>，2008年06月21日)全面把握民心舆情并做好针对性地宣传教育工作；要掌握科学的调查研究方法，学会用数据说话、用图表说话，杜绝假、大、空、虚、冒。

(三)“依法”的方法

所谓“依法”的方法，就是在新形势下，领导者必须增强法律意识、增强法制观念，坚持依法办事、依法行政。

“依法治国”是新时期党领导人民治国理政的基本治国方略。领导者首先必须遵纪守法并严格依照国家和上级主管部门的法律法规办事。其次，必须抓好制度建设，坚持以制度管人、以制度管事。

制度建设非常重要，正如邓小平指出的那样：制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”，(《邓小平文选》，人民出版社1989年版，第333页)“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面”。(同上)因此，抓好抓实制度建设，可以“事半功倍”，提高领导工作成效。

制度最大的作用是在管事前，具有导向性和预防性。邓小平同志在深刻总结我党过去的历史经验时，指出“我们过去发生的各种错误，固然与某些领导人的思想、作风有关，但是组织制度、工作制度方面的问题更重要”。(同上)

(四)“和谐”的方法

社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。构建社会主义和谐社会，是我们党从中国特色社会主义事业总体布局和全面建设小康社会全局出发提出的重大战略任务。

我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。这种空前的社会变革，给我国发展进步带来巨大活力，也必然带来这样那样的矛盾和问题。

领导干部必须认清形势，增强“和谐”意识，增进“和谐”思维；运用“和谐”的思想方法和工作方法，排解纠纷、化解矛盾，因势利导、促进发展。

体现在“管人”方面，就必须大度宽容、公平公正，充分尊重人权、追求社会正义，“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”；着力解决人民群众“最关心、最直接、最现实的利益问题”；促进人们建立“诚信友爱”的社会关系。

体现在“管事”方面，就必须统筹兼顾、协调平衡；未雨绸缪，维护好社会稳定；节能减排，促进人与自然相和谐。

无论是继承还是创新领导方法，必须认真学习毛泽东思想。毛泽东善于把辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观运用于革命和建设，作为观察国家命运的工具，并且化为一整套的思想方法、工作方法、领导方法；同时，毛泽东又善于把实际工作中的方法问题提高到世界观的高度来加以解决。他曾经指出，思想方法、工作方法问题，不是一个单纯的技术方法问题，而是一个对待马列主义和革命的态度问题，是党性问题、世界观问题。因此，领导干部只有不断加强党性锻炼，坚定马克思主义的理想信念，牢固树立马克思主义世界观，才能从根本上掌握正确的方法论原则，不断自觉地改进思想方法和工作方法，不断能动地丰富创新领导方法和领导艺术；最终才能造好“船”、修好“桥”，乘风破浪、快马加鞭，顺利到达理想的“彼岸”。

(作者单位：防灾科技学院)

责任编辑 宁 静

 打印本页 |  关闭窗口

联系邮箱：wil.liam@sina.com © 2004 电话：62805370

Copyright © 2004 10.1.10.65. All rights reserved. Design by owen