

本刊简介

读者意见

我要投稿

主编信箱

联系我们

作者名  关键字

搜索>>

2010年  第6期

按期查阅>>

== 专栏查阅 ==

过往期刊

2009年 [more >](#)

• 第一期 • 第二期

2008年 [more >](#)

• 第一期 • 第二期

2007年 [more >](#)

• 第一期 • 第二期

友情链接

友情链接

[\[返回前页\]](#)

## 国企思想政治工作创新谈

作者/来源：赵宁

国有企业的思想政治工作是由基层党组织领导进行的，以先进思想文化宣传群众、组织群众、武装群众的工作系统，它包括一整套工作方式方法和内容，旨在保持员工队伍的和谐稳定，对企业的生产经营起着重要的支持和保证作用。在市场经济条件下，卓有成效的思想政治工作是须臾不可丢弃的法宝，必须在经常变化的形势面前不断地解放思想，进行创新，才能使思想政治工作保持旺盛的活力。

### 一、思想政治工作出现弱化的现象

在市场经济条件下，国有企业的思想政治工作，在相当范围内程度不同地出现了弱化的现象。虽然从表面上看，承载思想政治工作的硬件，如从事这一工作机构，像党委会、党委办公室，以及工作的形式和方法等仍然存在，但其地位和作用大为下降确是不争的事实。

1.思想轻视。自改革开放以来，我国以经济建设为中心，社会主义市场经济不断发育和成长。国有企业把生产经营作为企业一切工作的中心环节，把创造价值和利润作为企业的出发点。由此，人们认为，只有生产经营才是“真家伙”，只要抓紧生产经营其他都可以忽略不计；而思想政治工作是“虚”的，是可有可无的摆设。这种重生产经营、轻思想政治工作的观点不论在领导层，还是在普通员工中都普遍存在，成为思想政治工作弱化的思想因素。

2.队伍老化。在现实生活中，许多国企往往在重视经营队伍建设的同时，忽视思想政治工作队伍的建设。在配备党组织干部时，时常自觉不自觉地优先考虑安排那些对企业做出一定贡献、资格又较老的同志，目的是使他们享受一定的级别待遇，而对他们是否适合做思想政治工作却考虑不多。

3.工作没有特色。国有企业的思想政治工作应该根据企业实际进行。但在现实中，上级党组织对企业思想政治工作的要求与对行政事业及其他单位要求没有大的差别，而企业的党组织所从事的思想政治工作也缺少特色。人们往往无法分辨企业的思想政治工作和其他行业究竟有什么不同，企业员工也对这种模式化、程式化的工作兴趣索然。

4.形式老套。如今，伴随着经济的飞速发展，人们获取信息的渠道通畅便捷多样，这就使传统的方式方法明显落伍。当前国企思想政治工作，在相当大的程度上继续沿用老套路，读报纸、念文件，照本宣科似地讲党课，集体政治学习发言等等，这自然使员工产生厌烦情绪，达不到预期的效果。

5.内容陈旧。在做思想政治工作时，有的同志无论在什么场合讲话都是老一套，内容千篇一律、陈旧空洞。在大会上读错字、讲错话、曲解党的政策的现象时有发生。企业员工对那种没有针对性、“以不变应万变”式的官话、套话、空话不仅毫无兴趣，甚至产生排斥情绪和逆反心理。

### 二、加强思想政治工作的动因及其作用

从一定意义上说，在市场经济条件下加强国企思想政治工作，有着比以往更加迫切的客观要求，这一工作也将比以往发挥着更为重要的作用。

1.国企性质的要求。在市场经济条件下，国有企业比其他所有制企业承担了更多的社会责任。它们在创造价值、追求利润最大化、对投资者负责的同时，还承担着对劳动者、消费者、环境、社区等利益相关方的责任，甚至在相当大的程度上继续承担着党和政府所应承担的责任和义务，这主要体现在承担维护党和国家政策法律的贯彻执行和保持企业与社会稳定的责任上。只要国有企业存在，这些责任义务就不可避免，党组织所倡导的思想政治工作就必然存在。

2.消化国企历史矛盾因素。在计划经济年代，国家实行“重积累、轻消费”的发展模式，企业执行“先生产、后生活”的政策。企业完成计划，利润全部上缴，甚至有的企业把折旧都作为利润上缴国家。在这种模式下，员工住房、医疗、养老等都是由国家包下来的。而在迅速推进的企业改革中，相应的配套制度安排没有及时跟上，顷刻间就将过去由国家和企业所承担的员工住房、医疗、失业保险等全部推给了社会、市场和员工个人，企业对员工的历史欠帐在很大程度上没有得到及时有效的补偿。因此造成了国企老员工的巨大心理落差和失衡。这些连同其他问题，成为“老国企比新国企难摆弄”的重要原因所在。这些问题的妥善解决绝不是一把尺子就能衡量，一个规则就能约束，一个药方就能去病的。即使处置得当，尚有相当大的难度，更何况处理不当，就可能使老国企旧病未去，又添新病。因此，得力的思想政治工作配合有效的政策措施一并发挥作用，成为消化国企历史矛盾因素的可靠保证。

3.抵御社会消极因素的侵扰。目前，中国社会正在从计划经济时代向市场经济时代过渡，这一过渡还要持续相当长的时间。在这一社会转型期，市场因素越来越多，而同时残留的计划经济因素仍然顽强地发挥着作

用。两者胶着存在，此其一。其二，市场因素虽然在资源配置等方面起着越来越大的作用，但它们毕竟不是万能的，单纯依赖市场因素并不能解决一切问题，它们经常失灵。在这一背景下，各种复杂的社会矛盾因素，诸如政治、经济、社会、心理等因素错综复杂、交织呼应，时而表现得相对平缓，时而表现得格外激烈。其中最具代表性和典型性的社会心理就是空前浮躁、遇事易冲动、惟利是图、急功近利。国有企业不是真空地带，上述各种复杂的社会矛盾因素都不可避免地被带进国企内部，直接或间接地影响企业员工队伍的稳定，制约企业的生产经营。员工对种种社会现象产生困惑和迷茫是自然的，思想随之波动也是可以理解的。但如果这种困惑和思想波动长期积累并得不到及时有效的解决，就可能酿成社会危机。而有效的思想政治工作能化解员工的不良情绪，使其得以有控释放和宣泄，使员工得到心理慰藉，保证员工队伍心理健康和稳定，进而保证整个企业的和谐发展。

4.树立企业正气。通过卓有成效的思想政治工作，进一步树立和维护“企业兴我荣，企业衰我耻”的正气，建立一整套价值判断标准体系，正确区分对错美丑。要做到：企业员工都能以爱护企业为荣，以损害企业为耻；以争当生产能手为荣，以当一天和尚撞一天钟为耻；以合理表达诉求为荣，以违法闹事为耻。一家企业只有树立了正气，才能保持良好的氛围和环境，生产经营才能得以顺利进行。

### 三、国企思想政治工作必须全面创新

在市场经济条件下，国企思想政治工作不仅必须加强，而且必须要跟上时代的步伐，根据经常变化的形势，进行全面的、不间断的探索和创新。

1.补充新鲜血液。我们应该在依靠现有人员的同时，不断发现那些政治、业务、个人品行素质高，善于做思想工作的同志，把他们选拔到思想政治工作岗位上，使这支队伍不断补充新鲜血液，不断充实壮大，从而从组织上保证思想政治工作的顺利开展。有了一支素质高的队伍，才能更好地探索和总结思想政治工作规律性的东西，不断提高工作质量和水平。

2.准确把握员工思想动态。准确了解和把握员工的思想动态是做好思想政治工作的前提。员工究竟在想些什么，对什么感兴趣，为什么而高兴或烦恼，从事思想政治工作的同志都要心中有数。同时还要注意研究总结那些带有普遍性和规律性的东西。只有把准员工的脉搏，掌握规律，思想政治工作的开展才会有针对性，你说的话，员工才听得进去，你讲的课，才容易为员工所接受。

3.在优良传统的继承中创新。我们要对思想政治工作的历史经验教训进行全面梳理。通过梳理，彻底摒弃那些被实践证明是错误的理论和方式方法；扬弃那些已经过时的方式方法；继承那些至今仍有生命力的方式方法，但要注入新的内容。因此，思想政治工作创新绝不能脱离党的优良传统另搞一套，而是在继承中创新，在创新中发展。此外，国有企业的思想政治工作创新，还要注意从中国的传统文化中汲取营养。汲取营养并不意味着全盘吸收。中国传统文化中有优秀因素，同时中国传统文化中也有糟粕。在目前情况下，在众多的中国传统文化因素中，最值得发扬光大的是“诚信”和“勤勉”，因为不仅是在国有企业，就是在整个中国，“诚信”和“勤勉”在相当大的程度上都严重缺失，社会信用体系和职业道德体系亟待建立；最需要摒弃的是中国传统文化中的消极因素，即爱面子、重人情、讲关系等，而这正是在现实国有企业中所盛行的。

4.探索新形式。在这方面，许多企业做了各种有益的探索。例如，在创新党日活动形式上，有的企业组织党员观看优秀电影，之后展开讨论；组织知识竞赛，寓教于乐；组织演讲比赛，经过讨论明辨是非；编写小册子、利用内部刊物、网络以及手机短讯等方式对员工进行宣传教育。所有这些都融洽了企业和员工之间的感情，拉近了领导和员工之间的距离，因而取得了良好的效果。在探索思想政治工作的新形式时，要特别注意总结那些具有共性和规律性的因素，例如，形式一定要活泼、生动、吸引人；不论采取何种形式，时间都不宜过长，要短小精悍；要注意互动，特别关注员工的反应，不要搞单向灌输式；要平时教育和集中教育相结合，以平时为主，把工作做到点滴细微处。

5.增加新内容。在思想政治工作创新中，要突破以往的思维定势，扩大工作范围，增加新内容。思想政治工作的主要内容之一自然是宣传党和国家的方针、政策和法规。在新时期，国家的经济建设日益发展，社会发生巨大变化，党的方针、政策和国家法规也相应地进行调整和改变。而国企员工队伍庞大，文化水平参差不齐，而且他们又多在生产第一线，学习时间较少。因此，对广大员工进行及时的宣传教育就十分必要，要定期不定期地组织员工学习，使其了解和掌握国家大政方针。再就是要大力宣传集体主义和爱国主义，宣传诚实守信、爱岗敬业、遵纪守法等等，建立起一套正确的、为全体员工所公认的价值评价体系，以营造企业依法行事、团结和谐的氛围。还要积极组织员工参加各种形式的技术培训、业务培训和劳动技能培训，以提高员工的就业能力和生存能力。综上所述，把一切有利于员工素质提高，有利于员工队伍和谐稳定，有利于企业建设的工作都纳入思想政治工作范畴之内，使其范围进一步延伸扩大，内容更加丰富。

（作者：深圳天健（集团）股份有限公司监事会主席）