

我国公共部门实行目标管理的问题及对策

作者：赵路 朱正威

文章来源 《理论导刊》 2004年02期

目标管理作为一种“自我控制”、民主参与的管理理论和管理方式,在公共行政管理中发挥着重要的作用。但是在我国公共部门的目标管理实践中,由于自上而下的传统管理体制的制约和实施中的偏差,影响了目标管理的实施和效果的发挥。为此,应加强目标管理的知识和技术准备,建立双向沟通和反馈机制,完善激励约束机制,进行合理的组织设计及创建科学的考评体系,促使其作用得到有效发挥。

作者单位：西安交通大学人文学院. 西安交通大学人文学院 陕西西安710049 . 陕西西安710049

(2006-4-14 9:53:00 点击14)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)