

# 新西部 NEW WEST

杂志介绍

机构设置

联系我们

期刊证书

系 统 | 举报信  
公 告 | 再告作者

---

举报信  
再告作者

Windows Vista + Windows Live  
**数字生活 要出彩**



新春热卖 精彩体验 赶快行动吧



本期上半月刊

本期下半月刊

**下半月刊** 中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学  
 经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会  
 环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 经营管理 > 正文

## 浅谈 建筑施工企业实施“全员参与工作法”的必要性

作者: 陕西化建工程有限责任公司 王福春 2008-11-24 查看次数: 376 期刊时间: 2008年8月

[摘要]: 本文通过对建筑施工企业“分散、点多、线长、面广”特征下,实施“全员参与工作法”必要性的探讨,对建立全员为本、以人为本的建筑施工企业理念、为建筑施工企业和企业人的全面发展提出了许多可资借鉴的做法和经验。

[关键词] 建筑施工企业; 全员参与工作法; 必要性

在市场经济社会中,随着人们价值观念、价值取向的多元化发展以及行为的差异性变化,权力、制度的威严性逐渐被淡化,权力、制度所产生的效率逐渐降低。这对于“分散、点多、线长、面广”特征的建筑施工企业来讲,单纯靠权力、制度进行施工管理显然不能满足时代发展要求。企业要生存、发展、不落伍,使企业始终保持强大的凝聚力、战斗力,必须实施“全员参与工作法”。

首先,解释一下什么是全员参与工作法,它与制度管理有何区别,“全员为本”与“以人为本”的概念有什么不同?所谓“全员参与工作法”,从狭意上讲,就是企业的员工全部参与。广义上讲,“全员参与工作法”,不单纯是体现一种管理工作的方式、方法的概念,而是有着丰富的内涵,它涉及到企业的方方面面,体现、反映在企业的时时处处。“全员参与工作法”与制度管理的区别在于:制度管理是强制性的,制约权力集中在少数人手中,属于刚性管理,这种管理,在人性化高度发展的今天,往往不易被人接受。全员参与工作法是以全员为本、以人为本,是以尊重人的人格,人权为前提的人性化管理,是提高和升华了的企业文化,容易被人们认同和接受。“全员为本”、“以人为本”与以往管理中的以人为本的概念不同:全员为本里的全员,指的是企业的所有人;全员参与里讲的以人为本,不是讲一部分人以另一部分人为本,也不是讲少数人以多数人为本,而是讲全员为本,譬如,企业要尽可能为全员提供充分的在岗工作的条件,保证全员会工作,做好工作;员工在工作中有参与决策的权力,拥有资产所有权;企业要成为全员事业的共同体,利益共同体,资产共同体,命运共同体。同时,全员为本的“本”包括三个方面的涵义:一是全面发挥人的作用,二是全面提高人的素质,三是全面改善人的生活。再譬如,近年来,陕西化建公司在工作中大量使用年轻干部,实行公开竞聘上岗制度;工作中对年轻干部压担子、加码子,使之由不懂,逐步学会;由水平、能力一般的变得专而精;精神和物质生活并重,精神充实和物质生活富裕并举的做法就体现着全员为本的理念。

其次,全员参与工作法适合建筑施工企业。全员参与工作法通过以情感人,以理服人,以事实教育人,以行为带动人,达到潜移默化的目的,使员工真正成为企业的主人,这种零距离、面对面的做法,不仅使员工参与管理的普遍性大大提高,还能产生很强的互动效果,充分调动起广大职工的工作热情和劳动积极性。同时,全员参与工作法要求,随着企业的全面发展,企业人也必须同时全面发展:个人心要正,集体心要齐;领导要知人心,暖人心,管人心,得人心,人心所向;企业人性格豪爽,讲情谊、情义、友情;讲合理的名,合情的义,合法的利;注重增长才智,德才兼备,智勇双全;要创造和气工作、和气生财的环境;用人员的最佳组合、全员的素质提高,有力的政策措施,形成最强的合力、活力和市场竞争能力,把全部力量用于取得市场竞争的胜利;在施过工的地方留下好名声;在市场经济条件下,已有岗位、职位的



西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>



人，不仅要有幸福感，还要有紧迫感、危机感、责任感，要努力成为这个舞台、岗位、职位上称职的、优秀的人才；不仅要立规矩、守规矩、用规矩，还要用自己制订的规矩，人人管人人，人人做主人；要有生存意识和贡献意识，时刻为集体、为国家贡献出自己的一切；全员爱企业、建企业、卫企业、兴企业等等。全员参与工作法的内在要求，有助于全面提高施工人员的素质，增强企业的凝聚力，战斗力。譬如，陕西化建公司在近十多年里之所以一直保持平稳发展的良好态势，固然离不开社会发展大环境的作用，但从内因方面讲，关键还是企业文化作用的结果。陕西化建人走的是企业文化所设定、所开拓、所规划的路子。化建人认同企业文化，化建人的言行纳入了企业文化。特别是进入新世纪后，随着全员参与理念的引进，陕西化建企业文化的全面发展与化建事业的全面发展、化建人的全面发展同步进行。化建人因企业文化而提升，化建因企业文化而进步，化建队伍因企业文化而壮大。实践证明，集容纳和规范全员思想和行为为一体的全员参与管理工作法，适合建筑施工企业。

[1] [2]

#### 相关文章

暂时没有相关的文章!

在线交流 | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	匿名发表
<input type="text"/>					验证码: <input type="text"/>
					
					<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)  
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: [zhubian@cnwest.cc](mailto:zhubian@cnwest.cc)

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)  
中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。



© 2005-2007