

新西部

NEW WEST

杂志介绍 | 机构设置

联系我们 | 期刊证书

Windows Vista + Windows Live

数字生活 要出彩



新春热卖 精彩体验 赶快行动吧

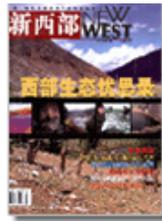
系统 | 举报信

公告 | 再告作者

举报信

再告作者

本期上半月刊 | 本期下半月刊

下半月刊

中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学

经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会

环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 经营管理 > 正文

员工持股计划的管理模式

作者: 天津对外经济贸易职业学院 常军 2008-08-15 查看次数: 581 期刊时间: 2008年6月

【摘要】作为实行内部员工持股的改制企业,对于员工股份的管理,并在运营中充分使员工股东参与管理、制定决策、享有合法收益成为企业发展的新问题。文章通过对组建不同形式的员工持股会分析解决企业员工股东的管理和权利的行使。

【关键词】员工; 持股; 管理

任何一家公司决定实行员工持股计划后,都面临着一个重要的问题,这就是员工持股计划的管理模式。如何才能通过某种形式组织管理好员工的股份,帮助员工行使股东参与企业管理和了解企业运行和财务状况,就成为摆在股东和企业管理者面前的一个难题。目前,国内外的运行方式不一,组织形式不同,但其基本职能是相同的。

一、设立员工持股会的原因

员工持股会是指公司组织设立,专门从事员工持股资金管理,认购本公司股份,代表持有员工股的员工行使股东权利、承担相应义务、维护员工股东合法权利的组织。每个公司只能设立一个员工持股会。员工持股会按照投入公司的资本额,享有所有者的资产受益、重大决策和选择管理者等权利。员工持股会以其投入公司的资本对公司债务承担责任。员工持股会的资金,仅限于向本公司投资,不得用于购买社会发行的股票、债券,也不得用于向本公司以外的企事业单位投资。

1、解决了《公司法》规定的设立公司最低出资人的限制

按照中国《公司法》的规定,有限责任公司股东人数最多不得超过50人,超过50人的不得以自然人的身份向公司投资入股。对于发起设立的股份有限公司来说,成百上千的公司员工以自然人的身份作为公司的发起人,在实际操作上会遇到很多困难。公司员工自愿出资组成员工持股会,员工持股会以法人的名义代表员工向公司投资,既解决了员工持股会成为公司股东的资格问题,也解决员工以自然人身份向公司投资受公司股东人数限制的问题。

2、解决了企业实行公司制改革出资人难找问题

一些陷入困境的企业资金利润率较低,甚至没有利润,长期处于微利或亏损状态,吸收外来资金参与改制很难。这类企业改制时,原企业作为一个出资人,员工通过持股会向本企业投资,作为另一个出资人,将企业改制为股份制企业,共同组建有限责任公司,从而盘活了存量资产,为企业改制后寻求新的增长点开辟了道路。持股会是独立的法人,承担相应的权利和义务。参加员工持股会的范围只限于企业内部员工,员工参加持股会的出资证明不能在社会上流通。员工自愿加入持股会,参会人员不是企业的直接股东,只能通过选出来的持股会代表行使权利。员工持股会以出资人的身份入股,解决了那些对外来投资缺少吸引力、出资人难以达到法定要求的国有企业改制问题。

3、增强了对中小股东权益的保护力度

公司股东是公司的所有者。大股东通过在公司治理中的作用,与中小股东形成利益共同体,应当平等地、诚信地对待中小股东,维护他们的合法权益,增加公司的回报,减少投资风险。但是有一些大股东利用对公司的控制权,一股独大,在信息披露方面搞虚假记载,作误导性陈述,缺乏股东之间的有效制衡,损害中小股东的合法权益。因此,要提高公司治



西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>









理的有效性，必须加强监督。

每一位员工股东按照持有员工股的比例，在员工持股会内享有权利，并以其所持公司股份为限对员工持股会承担责任，不直接以股东身份行使权利。员工持股会把员工股东分散的权利集中起来，对员工股进行集中管理，并统一行使员工股东的权利，维护员工股东的权益。当员工股东权益受到侵害时或发生纠纷时，由员工持股会代理员工进行诉讼，更有利于保护员工股东尤其是中小股东的权利。

二、设立员工持股会的方式

[1] [2] [3]

相关文章

暂时没有相关的文章!

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 匿名发表
<input type="text"/>				验证码: <input type="text"/>
				
				<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: zhubian@cnwest.cc

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)

中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。



© 2005-2007