

## 浅谈铁矿企业技术创新的措施

林济华, 李勇, 王广云

(济南钢城矿业有限公司, 山东 济南 250101)

**摘要:** 针对铁矿山企业存在的创新意识淡漠、产品技术含量低、融资渠道不畅等问题, 采取了增强创新意识、建立各种规章制度、积极开拓融资渠道、坚持产学研相结合、加快技术改造等措施, 激发了广大专业人员投入技术创新的热情, 提高了企业的经济效益, 促进了企业的发展。

**关键词:** 铁矿企业; 技术创新; 铁矿山

中图分类号: F403.6 文献标识码: B 文章编号: 1004-4620(2002)05-0061-02

### Measures of Technical Innovation for the Iron Mine Enterprise

LIN Ji-hua, LI Yong, WANG Guang-yun

(Jinan Gangcheng Mining Limited Liability Company, Jinan 250101, China)

**Abstract:** Aims at the indifferent consciousness for technical innovations, the low techniques containing in products and many difficulties of project financing problems etc. existing in the iron mine enterprises, the measures such as mending the consciousness for technical innovation, establishing the various rules and regulations, positively expanding financing ways, persisting in combination of factories, universities and institutions to speed technique reforming of the enterprise are used, and it stirs up the ardor of the wide professionals for putting into the technical innovations greatly, increases the benefits and promotes the development of the enterprise.

**Key words:** iron mine enterprise; technical innovation; iron mining

济南钢城矿业有限公司(简称矿业公司, 前身为济南张马屯铁矿)是由济南钢铁集团总公司和济南冶金建设公司共同出资组建的以铁矿石开采与加工为主的铁矿山联合企业。年生产能力60万t铁矿石。作为国内知名的大水矿山之一, 矿业公司具有水文地质条件和矿体赋存条件复杂、深度开采、涌水量大、探矿费用高等特点。此外, 矿区占地面积小、无处排废, 生产工艺中采、选、充难以综合平衡等一系列因素也制约着矿山发展。因此矿业公司和大多数中小企业一样也曾存在着创新意识淡薄、劳动力中科技含量低、融资渠道不畅等三大劣势, 影响了科学技术的创新和发展。为了走出低谷、摆脱困境, 矿业公司的领导审时度势, 对企业状况进行了深刻的反省后认识到专业人才缺乏、生产工艺相对落后、资金周转慢等是制约公司经济发展的关键所在。针对上述问题制定了矿业公司总体发展思路, 即走科技创新、技术进步之路, 振兴企业经济。通过实施一系列创新措施, 使矿业公司的生产经营得到长足发展。

### 1 增强创新意识

企业要发展人才是关键。作为企业经营的决策者, 领导集体更是重中之重。企业领导素质的高低直接关系到企业的兴衰与荣辱。在知识经济时代, 企业只有具有创新意识, 进行创新活动, 才能适应市场的不断变

化，而这一切又是与领导的文化素质相联系的。矿业公司现任领导班子成员共6人，其中高级工程师3人、高级经济师1人、高级政工师1人、工程师1人，具备领导企业进行研究开发和组织生产经营的能力。但也应清醒地认识到当今社会科技发展异常迅猛，作为企业领导必须不断地更新知识、汲取先进的思想和认识，才能把握好企业前进的方向，使企业长期协调发展。为此，矿业公司多次组织领导层和职能部门管理人员到经济发达地区的先进企业进行考察学习，提高决策者科技创新意识和管理水平、扩大视野。积极组织经理或部门负责人参加“MBA”中、高级培训并请大专院校教授亲临讲课共同研讨公司发展的课题，及时了解和掌握企业管理的最新知识和国内外经济发展动态，以求在企业的发展过程中取得决策主动。通过采取多种形式的学习、培训、交流，使决策层、管理层在技术创新、产品创新、管理创新、观念创新、制度创新和营销创新等创新意识和创新理论上得到提高。为矿业公司能够依托技术进步取得持续发展奠定了基础。

## 2 加强人才培养

从加强人才培养入手，营造浓郁的科技创新氛围是矿业公司培养人才、充分发挥专业人才作用的基本出发点；建立技术创新激励机制和科技成果转化机制是激发专业人员积极投入到企业创新体系中去的重要措施。矿业公司在不断强化引进高素质人才的同时，加强对企业现有专门人才的管理和使用，注重调动他们的积极性，使他们在企业科技创新体系中发挥作用。为此，实行了公司内部技术职务评定制度。设立主管工程师、责任工程师、助理责任工程师等技术职务，使科技人员责任明确，创新意识增强。制定了科学技术考核制度，定期对科技人员的工作业绩进行评定，把创新成果作为职称评定和奖励的依据。另外还设立了知识分子专项津贴。在知识分子中，营造出了“今天在岗无所为，明日想为无处为”的氛围。专业人员进行创新的热情空前高涨。为了给广大科技人员提供科技创新的良好环境，成立了科技协会、青年科技攻关小组等群众性科技组织。定期组织科技人员进行学术交流，研究前沿科学，将最先进的技术成果应用于矿山生产实际，使之转化为生产力。为了实现矿山的可持续发展，在立足矿山主导产品基础上，努力探索发展多元经济，开拓特色项目，依靠科技进步，实现资源的综合利用，为矿山的持续发展积累资金，培植后劲。专门成立了新产品开发部，组织部分科技人员专职从事新产品开发和矿山资源的综合利用工作。经过科技人员的努力，先后开发了尾矿再选矿粉项目、利用矿产废石生产新型建材项目和矿山废水再利用等项目。在资源综合利用方面，实现了社会效益和经济效益的双丰收。

## 3 坚持产学研相结合

在重视开发内部科技人员科技创新的同时，积极走产、学、研相结合的道路。利用科研院所、大专院校的科研优势解决企业自身难以解决的问题。先后与中国矿业大学、长沙矿业研究院、东北工学院等科研院校协作进行课题攻关，成功地完成了大帷幕注浆堵水的科研项目，使堵水效果达到80%，增加矿石可开采量1500万t，延长矿山寿命20年，从根本上解决了矿山持续发展的问題。

针对矿业公司地处济南城郊又位于公路与铁路交通要道的特殊地理位置，为了解决因用地紧张而无法建立尾矿库影响企业生产与发展的问題，矿业公司科技人员与长沙矿业研究院科技人员联合攻关，成功地研究出“尾砂胶结充填新工艺”。该工艺不仅从根本上解决了尾矿存放、制止地表蹋陷的问题，实现了矿山生产采、选、充的综合平衡，而且大大地提高了生产效率。铁矿石生产实际回采率由60%提高到90%，使国有铁矿资源得到充分合理的利用，企业经济效益大幅度提高。

面对企业装备水平相对落后无法适应发展的局面，为了提高自动化生产水平，对一些落后和不完善的设备进行了技术改造。在技术改造过程中，注重采用先进技术、先进工艺、先进设备，实现投入少、产出高的技术改造目标。如在进行2.50m提升机改造时，选用国内最先进的落地式数控提升机，加速了自动化作业的进程，使生产率大幅提高。在施工过程中，采用先进技术，实现了不停产作业，仅用90天就完成了主井改造，创造了国内同类项目施工速度最快记录。实践证明：走产学研相结合，进行企业创新是矿业公司推动技术进步、促进经济快速发展的有效手段。

## 4 拓宽融资渠道

中小型矿山企业由于建设周期长、各种负担重，造成资金薄弱，正常的维护和更新很难满足，更是无力搞技术创新活动。为解决资金这一制约企业发展的瓶颈问题，矿业公司调动一切积极因素，在国家政策允许的范围内努力拓宽融资渠道。诸如利用企业改制的时机多渠道吸纳资金投入；利用集团信用环境作担保争取金融机构信贷支持；以群众集资方式搞新项目开发等。融资渠道的拓宽为企业技术创新活动的开展筹集到大量资金。此外，在生产经营中实施低成本战略，从降低采购成本、生产成本、基建成本、资金利用成本入手提高投入产出比率，利用有限的资源多创效益为技术创新积累资金等措施，也使企业的资金状况大大改善，为技术创新活动的开展提供了有力的资金保障。

总之，面对激烈的市场竞争，中小型铁矿企业面临着新的考验与挑战。因此，必须坚持依靠技术创新和管理创新体系的建立和实施，实现企业持续稳步发展；必须坚信创新才有出路，技术进步才能发展！

---

[返回上页](#)