



热门文章

用多元线性

何加强会计

国外汇储备

间借贷利率

国衍生金融

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2008年7月]论企业自主创新中企业家精神的培育

【字体 大 中 小】

作者: [徐鑫] 来源: [本站] 浏览:

随着知识经济时代的到来和全球经济一体化的不断加快, 中国企业面临着前所未有的激烈的战, 自主创新能力是中国企业在世界市场竞争中取得成功的关键, 能否有效的提高自主研究开发新产品的能力并促使其产业化直接影响着企业的生存和发展, 而企业家是促使新技术产劳动者, 是自主创新的带头人, 企业家精神起着非常重要的作用, 是自主创新过程的推动力, 创新的关键。

一、企业自主创新过程中的企业家精神

企业家精神是一个企业生存的支柱, 也是自主创新的重要基础, 企业的一切自主创新都是与神紧密联系在一起。具体来说自主创新中体现的企业家精神包括创新精神、协作精神、冒战略的眼光和最敏锐的洞察力。

创新精神是企业家精神的核心, 一个真正的企业家一定是富有创新精神的。自主创新是企业力, 是企业发展壮大源泉。自主创新的成功其实就是一个不断创新的过程, 不仅仅是产品创新, 包括相应的企业管理组织、企业文化以及资金、市场、人力资源运作等全方位的创新工程中始终需要企业家的创新精神予以支持。

协作精神是企业家精神的精华。在自主创新过程中, 企业家需要细致周密地思考, 善于沟通广益, 具有团结协作的精神, 对自主创新过程中各种变量和要素进行有效的系统集成和整合新效率。企业的内部聚集了各类人才, 企业家的一个重要职能就是使这些人才在合理分工的持良好的合作关系, 使其全体员工都能为企业的发展发挥最大效用。企业就是一个团队, 企团队的领导必须将合作精神传递给每一位合作者, 不仅如此, 在企业创新的过程中更加需要精神, 在一种和谐、合作的氛围下才能够使企业的生产经营效率得到最大的提高。

冒险精神是企业家精神的必须。由于自主创新过程内在的技术、市场、权益分配和政策环境性以及市场机制在激励创新中的不完善, 因而由科学发明到技术更新, 再由技术更新到形成推向市场, 每个环节都充满了风险, 因此, 企业家精神的素质要求, 一定要培育企业家的冒险鼓励他们不在乎失败几次, 跌倒了再爬起来, 继续在自主创新浪潮中摸爬滚打, 矢志不渝, 下去。

企业家应具有战略的眼光和最敏锐的洞察力。当今, 企业自主创新是建立在知识资源基础之核心阵地已不仅在产品的生产和服务领域, 而是前移到了科学技术的研究阶段。在这种情况下需要洞察市场的需求动态, 不仅能看到今天对自己有用的技术, 而且能看到明天需要什么并能转化成为商品, 对新技术、新产品的发展方向能保持最敏锐的洞察力, 从而在技术战略析上做出适当选择, 提高自主创新的能力。企业家要真正成为企业自主创新的领导者和驾驭断地提出新设想、新思路、新方案不断地标新立异, 追求日新月异。这就要求企业家对新生高度的敏感性, 具有丰富的想像力和洞察力。

二、企业家精神在自主创新过程中的影响

管理大师彼得·德鲁克认为: 企业家是革新者, 敢于承担风险, 有目的地寻求革新的源泉, 变化, 并把变化作为可供开发利用的机会的人。思想为行为之先导, 成功企业的一个重要经想观念的领先。根据国内外优秀企业家的成功经验, 企业家精神在企业自主创新中发挥着重

(一) 企业家在企业自主创新中的角色

企业是自主创新的主体, 而落实企业这一主体地位的关键是企业家, 企业家是自主创新中的色。其职能主要体现在企业家是自主创新的决策者、组织者、推动者、管理者和参与者。

在这其中决策和组织才是企业家在自主创新活动中的核心职能。首先, 企业家是自主创新战者, 是促进技术要素与生产、管理、资本、商业等要素有效结合的实施者, 要负责对自主创所有资源的配置与整合, 尤其是技术资源的配置、资本资源和人力资源的配置。只有企业家自主创新的成果最终走向市场转化为经济效益, 促使自主创新最终取得成功。因此, 企业家确与否, 更是直接影响着自主创新的发展方向及创新能否成功。其次, 自主创新强调系统性仅是企业研究开发部门的工作, 还是众多部门包括营销、生产、财务及管理等部门通力协作统工作。不仅如此, 自主创新不只是要求企业内部的各部门的系统协作, 还需要用户、金融有关方面的密切协调。因此, 自主创新的系统性要求企业家周密地组织和协调工作, 没有企密组织, 自主创新工作是不可能进行的。最后, 企业家在自主创新中的推动者、管理者和参色保证了其作为决策者和组织者的核心职能。

(二) 企业家精神在企业自主创新过程中的影响

正因为企业家在自主创新中扮演着诸多重要的角色, 只有企业家这个决策者和组织者具备创新的理念、协作的精神、冒险精神等等企业家精神, 才能引领企业的自主创新活动, 动员和组织企业内部的各种资源, 充分利用外部的一切机会和有利条件, 来不断地给企业注入发展壮大的生机。透过所有中外典范企业的自主创新活动就可以看出, 在所有自主创新有成的企业背后都有企业家的巨大身影。而真正的企业家一定是富有创新精神的, 企业的一切自主创新都是与企业家精神紧密联系在一起, 可见企业家精神是企业自主创新的关键成功因素。

一个成功企业的成长过程其实就是一个不断创新的过程, 不仅仅是产品和技术的创新, 包括相应的企业管理组织、企业文化以及资金、市场、人力资源运作等全方位的创新只有不失时机地推陈出新, 这个企业才能永葆生机和活力, 才能在激烈的竞争中保持优势, 反之一个没有创新的企业是活不长的, 一定会被淘汰的。

自主创新是企业不竭的动力, 是企业发展壮大的源泉。但是自主创新同样也存在着一定的风险, 因为自主创新不会是一帆风顺的, 在自主创新的过程中需要一个优秀的决策者带领企业克服避免这样或那样的困难, 这种意义上讲企业的领导者必须具备相当优秀的企业家素质, 也就是企业家精神只有优秀的企业家才能正确的制定企业的自主创新策略, 才能运筹帷幄, 把握企业发展的正确方向和目标, 这种企业家精神会始终贯穿于自主创新的整个过程之中成为自主创新的灵魂和核心。

三、企业自主创新中的企业家精神的培育对策

企业自主创新中企业家精神的培育不仅需要注重企业家自身诸如创新、冒险、协作等内功, 也要注重有利于自主创新的企业家成长和企业自身环境和企业以外的环境。因此, 对企业自主创新中企

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW  
Uniting the Global Investment Community

WOMEN SHOW  
LIFE MONEY

insights... investment boutique discover

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW  
Uniting the Global Investment Community

WOMEN SHOW  
LIFE MONEY

insights... investment boutique discover

企业家精神的培育要从企业家、企业自身环境、企业以外的环境寻找对策。

(一) 树立企业家创新的竞争意识  
创新意识是企业家的一种本能,有创新意识的企业家,往往能准确而不失时机地在瞬息万变、险象环生的市场经济环境中寻找和发现机会。因此,企业家的自主创新意识是企业自主创新的必然要求。企业家应当更新观念,树立创新意识,提高企业的自主创新竞争力。不断地在经济结构内部进行调整和改革,实行生产要素的重新组合,创造交易机会和效用,能够把经济资源由较低的生产水平发展到较高的生产水平。科技的迅速发展使竞争的态势和领域发生了巨大变化,竞争的方式也发生了变化,谁拥有创新谁就赢得了市场,因此抓住任何时机进行自主创新、有效的组织自主创新是企业生存和发展的必然选择。在这一过程中企业家要发挥重要的带领作用,将企业家精神融入到自主创新的要求中,不断发挥巨大的作用。

(二) 提高企业家抵御风险的能力  
企业家精神的基本要求,在于企业家不在乎失败几次跌倒了再爬起来,继续市场上摸爬滚打,一直奋斗下去。由于创新过程内在的技术、市场、权益分配和政策环境的不确定性以及市场机制在激励创新中的不完善,因而由科学发明到技术创新,再由技术创新到形成生产力并推向市场,每个环节都充满了风险。因此要保证企业自主创新的成功,就必须进行前瞻性的研究,这又需要一笔巨大的开支。企业家往往能认识到技术创新的未来巨大潜力,因而必须具备承担风险的的心理和经济承受力,从而能进行带有风险性的自主创新活动。

(三) 在自主创新过程中,构建学习型企业  
在经济知识化时代,知识是创新的最重要的推动力。学习型企业,就是一个具有持续创新能力,能够不断创造未来的组织。它就像生命的有机体一样,能在内部建立起完善的学习机制,使组织在个人、工作、团队及整个系统上得到共同发展,形成学习——持续改进——建立竞争优势的良性循环。只有学习型企业才能够不断的进行自主创新。

(四) 培育与企业家精神一体的企业精神  
在企业自主创新中企业家精神只有渗透到全体员工之中,成为员工们自觉的行为指南,进而成为企业的一种人格化特征,才能获得存在和发展的土壤,才能发挥作用。要避免企业家精神在自主创新企业一层一层地减弱,企业家也要善于把企业家精神传递到全体员工心中,变为企业全体人员的精神,最根本的途径是把企业家精神有机地融入企业文化中去,培育与优秀企业家精神一脉相承、相得益彰的企业精神,实现渗透交融和相互促进。

(五) 构建企业家精神培育的政策环境  
政府的作用不在于培养企业家,而是在于通过创造市场来发现企业家。政府应当鼓励并支持这些企业家为自主创新所作的决定与策略。制定良好的市场政策,完善市场机制,市政府为自主创新提供最好的服务,以这种形式为企业家提供充分的激励,哪个国家的制度能激励企业家冒险创新,哪个国家的市场就有活力,财富就会被源源不断地创造出来,经济也就会不断地得到发展。

(六) 培育认同企业家精神的社会价值观  
培育企业自主创新中企业家精神要形成对企业家及其劳动和贡献予以充分尊重和回报的社会价值观。企业家在企业自主创新中有着举足轻重的作用,对这种人才社会各界就要在理解和尊重的基础上,给予特殊的爱护和保护,营造钦佩创新的文化环境。要使企业家精神发扬光大,在企业自主创新过程中必须有一个能够欣赏、助长这种精神生长的文化环境。鼓励创新就要形成能够宽容一时的失误的社会价值观。一个企业家可以允许有失误,但不允许保守。

(七) 形成科学合理的企业家精神培育机制系统  
为了更好地培育企业自主创新中企业家精神,在企业内部应当建立起企业家激励机制,就自主创新来说,科学合理的激励机制应当是物质激励和精神激励相结合,个人目标与企业的目标相统一。应当建立起权益激励、薪酬激励、声誉激励三者相结合的激励机制,充分挖掘企业家的潜能,最大限度地发挥企业家精神对自主创新的推动作用。在企业内部还应建立起企业家监督机制,保证企业家的活动与企业自主创新的目标相一致,使其企业家精神发挥正面作用。此外在自主创新中还应形成科学合理的企业家竞争机制。科学合理竞争机制可以通过建立和发展具有竞争和优胜劣汰的企业家市场来实现,建立了企业家市场,企业对企业家人才的选择也就更加广泛了,企业家只能通过竞争上才能实现自己的价值和目标。在这种情况下,企业家就必须努力提高自身素质,使自己的企业家精神比别人更强,这样才能在竞争中取得优势。这是培育企业自主创新中企业家精神良好途径。

自主创新已经成为提高我国经济的国际竞争力和抗风险能力的重要支撑,走自主创新之路是我国经济发展的必然要求。在自主创新之中,企业是自主创新的主体,而落实这一主体地位是关键在于企业家,其中企业家精神是自主创新的灵魂,通过提高企业家自身的能力和素养,加强企业本身企业精神的培育,并且构建企业家精神的政策环境和科学合理的培育机制是培育企业家精神的有效途径。

参考文献:

- 【1】彼得·德鲁克 创新与企业家精神 [M] 机械工业出版社 2007
- 【2】彼得·圣吉 第五项修炼 [M] 上海三联书店 1998
- 【3】陈伟 赵富洋 自主创新过程中的企业家精神 [J] 科技管理研究 2008 3
- 【4】钟荣丙 自主创新中企业家的角色及组织能力培育 [J] 技术与创新管理 2007 5
- 【5】孔诚 冯之俊 企业自主创新与企业家精神 [J] 中国科技论坛 2006 7
- 【6】吕爱权 林站平 论企业家精神的内涵及其培育 [J] 商业研究 2006 7
- 【7】王宇梅 自主创新与企业家精神 [J] 理论学习与探索 2006 5

(作者单位:中南财经政法大学工商管理学院)

【评论】 【推荐】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

发表评论

重写评论

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德,遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: [经典风格](#)

云南省昆明市正义路69号金融大厦